第一图书网, tushu007.com

<<工会学>>

图书基本信息

书名：<<工会学>>

13位ISBN编号：9787504588791

10位ISBN编号：7504588792

出版时间：2010-5

出版时间：中国劳动

作者：冯同庆

页数：301

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

当代中国工会的理论，曾经从马克思主义经典著作中梳理出与工会相关的内容，到了20世纪90年代，随着改革开放的进程开始借鉴西方劳资关系或产业关系理论。
处在中国改革开放和发展建设的新时代，有可能超出原有视野，对“过渡过程”或说“社会变迁”对工会的作用和影响进行理论思维。

当代中国最鲜明的特点就是实行了革命到改革开放的转变，并拓展为进一步的发展和建设。
这不仅是当代中国的伟大实践，而且业已升华为产生了广泛和实际影响的中国特色的改革开放和发展建设的理论。

本书构筑的理论研究框架，着眼中国革命到改革开放的社会转变，落脚中国改革开放拓展的发展建设，认识和解释中国工会的思想解放、制度合作、转型创新和国际合作，以及其中的一般性特征和中国的特色，是革命论向改革开放论进而向发展建设论的转变。
从哲学方法论来说，其揭示革命哲学向改革哲学、开放哲学进而向发展哲学、建设哲学的转变。
概言之，《工会学--当代中国工会理论》是“革命-改革发展转变论”的理论。

书籍目录

第一章 绪论
第一节 中国工会理论的当代含义
第二节 当代中国工会理论学理、实证、实务的兼容
第三节 当代中国工会理论的本土性与国际性
本章小结
关键概念
复习思考题
第二章 从革命论向改革开放论的转变
第一节 当代中国工会理论的革命论渊源
第二节 从革命论向改革开放论转变的方法论
第三节 从革命论向改革开放论转变的理论含义
本章小结
关键概念
复习思考题
第三章 改革开放论中的思想解放论
第一节 使广大工人感到工会确实是自己的组织
第二节 要突出在长时期中被忽视的维护职能
第三节 要超越意识形态了解国际范围的新事物
本章小结
关键概念
复习思考题
第四章 改革开放论中的制度合作论
第一节 在市场化的企业劳动关系中既突出维权又平等合作
第二节 合作应制度化且应提升至产权关系层次
第三节 合作在社会治理层次应该是参政议政
本章小结
关键概念
复习思考题
第五章 改革开放论向发展建设论的拓展
第一节 改革开放论向发展建设论拓展的缘由
第二节 改革开放论向发展建设论拓展的方法论依据
第三节 改革开放论向发展建设论拓展的理论含义
本章小结
关键概念
复习思考题
第六章 发展建设论中的转型创新论
第一节 工会面临的自身改革要求进一步探新和转变
第二节 应该主动推行源自工会基层的制度创新
第三节 应该积极回应基于劳动者权益诉求的组织转型
本章小结
关键概念
复习思考题
第七章 发展建设论中的国际合作论
第一节 工会国际合作已经成为不可回避的现实
第二节 应该正视实施国际劳工标准的机遇和挑战

第三节 在国际视野下借鉴沉痛教训和汲取可贵经验
本章小结
关键概念
复习思考题
第八章“革命-改革发展转变论”具有当代中国工会的特色
第一节 在向改革发展的转变中创造社会合作的时代
第二节 在向改革发展的转变中化解群众性时代“危机”
第三节“革命-改革发展转变论”是当代中国工会的特色理论
本章小结
关键概念
复习思考题
后记

章节摘录

版权页：然而，在孙中山逝世之后，取得政权的国民党及其政府更强调国家的“统制”和政府的干预，对劳工组织采取了控制和限制的政策。
国民党及其政府对工会进行双向领导、监督和控制。
对民众运动名义上为“训练”“指导”，实际上则通过其各级党部渗透和操纵工会组织。
明确要求国民党各级党部“对于人民团体由形式之隶属为实际之领导”，“在各人民团体内建立党组织并指导其活动以确立并巩固本党的领导权”。
在国民党及其政府对工会实行一元化监督管理和垄断控制下，工会逐渐失去了独立的地位而演变成为官办工会，演变成为受党和行政部门辖制的一个变相的劳工福利机构。
在中国共产党领导的革命工会运动中，曾经强调劳资的阶级对抗和反对阶级调和，后来这种政策发生了很大的改变。
强调对抗和反对调和与在理论上认为无产阶级与民族资产阶级在利益上也是永不相容、永远冲突相关的，甚至导致历史上发生了若干次“左”倾错误。
其缘由固然与自身在理论认识上的偏颇有关，也与国民党及其政府以“统制”为特征的劳工政策和工会政策压制有关。
中国共产党曾经用非常大的努力纠正这些错误，逐步在理论和政策上从反对“劳资妥协”“劳资调和”到主张“劳资两利”。
而且事实上也发现，在中国逐渐萌芽和发展的劳资关系，对劳方即雇工群体而言是能够接纳的，并且有着物质利益方面的需要。
例如，有史学家以新发现的张闻天对晋西北村庄调查的原始资料为依据，对晋西北乡村社会在20世纪三四十年代的农家经济和农民生活变化有过论述。
其中谈到新出现的雇工群体，他们在户口总量中所占比例较小，主雇双方的雇佣关系是非传统的、较为纯粹的契约关系，不存在强制性的经济剥削，主雇关系也较为和谐。
主雇双方的权利与义务关系可随时解除，约束弱化。
尽管“衣食消费两大项耗尽了他们所有的工资，他们终岁辛劳也不过以品质最差的食物维持生命的最低需求并用缝百衲的衣衫遮蔽身体。
雇工生活之苦远甚于一般”。
然而，中共革命还是改变了农村社会结构，改变了各阶层农民生活的状况，虽然农村的整体生活水平因战争而普遍下降，地主富农的社会经济地位明显下降，而贫雇农的生活水平还是相对提升了。
当然，在这么微弱的劳资关系生长中，工会在调节劳资矛盾方面的地位和作用一直十分有限。

编辑推荐

《工会学:当代中国工会理论》为全国高等学校劳动与社会保障专业新编系列教材之一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com