第一图书网, tushu007.com

<<就业原理>>

图书基本信息

书名：<<就业原理>>

13位ISBN编号：9787504592033

10位ISBN编号：750459203X

出版时间：2011-11

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：童玉芬

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《就业原理》就是以就业理论为指导，阐述一般就业基础和原理的教材，该书层次分明，内容全面，介绍并借鉴了国内外的前沿就业理论和观点，不仅以就业为主线细致地考察了就业的基本理论问题，并且从实践角度对就业问题进行了全面的论述。
不仅涉及就业的基础理论和影响因素，而且从就业的总量、结构和质量进行了全方位的说明，同时还涉及政府的宏观管理和企业微观管理等。
本书主编童玉芬教授近年来在劳动经济学和人口学等多个领域进行了有意义的探索和研究。
她以多年实际教学和科学研究的积累，组织完成了《就业原理》这部教材的写作，对就业理论研究有积极推动作用，对劳动经济学和人口学的发展也作出了新的贡献。

<<就业原理>>

书籍目录

第一章 导论
第一节 就业概述
一、就业的定义
二、就业的功能
三、就业的类型
第二节 影响就业的主要因素
一、直接影响因素——劳动力市场因素
二、间接影响因素——其他宏观因素
第三节 就业理论的演变及其与就业原理的关系
第四节 就业原理的研究对象和主要内容
第五节 就业原理的研究方法
一、研究的方法论问题
二、主要的定量研究方法
本章小结
复习题
第二章 就业的基本理论
第一节 马克思主义就业理论
一、劳动力商品理论
二、资本主义相对过剩人口理论
三、社会主义普遍就业理论
第二节 西方就业理论
一、传统的就业理论
二、凯恩斯的充分就业理论
三、新古典综合派的结构性失业理论
四、新自由主义的就业理论
五、新凯恩斯主义的就业理论
六、发展经济学派的就业理论
第三节 其他就业理论
一、工作寻访理论
二、失业回滞理论
三、非均衡失业理论
本章小结
复习题
第三章 劳动力供需与就业
第一节 劳动力供给及其对就业的影响
一、劳动力供给的含义
二、劳动力供给的影响因素
三、劳动力供给曲线
四、劳动力供给弹性
五、劳动力供给与就业
第二节 劳动力需求及其决定机制
一、劳动力需求的概念和类型
二、劳动力需求曲线及需求弹性
三、宏观劳动力需求及影响因素

第三节 劳动力供需状况及其对就业的影响
一、劳动力供需状况对就业的影响机制
二、劳动力供需状况对就业的影响
本章小结
复习题
第四章 劳动力市场与就业
第一节 劳动力市场的含义与特征
一、劳动力市场的含义
二、劳动力市场的构成
三、劳动力市场的特征
四、劳动力市场的类型
第二节 劳动力市场与就业的关系
一、劳动力市场实现就业的机制
二、劳动力市场的就业功能
第三节 实现与促进就业的劳动力市场条件
一、劳动力市场运行中存在的障碍和缺陷
二、劳动力市场促进就业的条件
本章小结
复习题
第五章 就业规模、失业及其度量
第一节 就业规模及其衡量指标
一、就业规模统计
二、就业率及其统计指标
第二节 失业及其度量
一、失业和失业者的概念
二、失业的度量
三、失业的类型及其原因
第三节 中国失业度量的缺陷和改进
一、中国的失业度量
二、中国就业和失业度量的缺陷
三、中国就业和失业度量的改进
本章小结
复习题-
第六章 就业结构
第一节 就业结构概述
一、就业结构的含义
二、就业结构的分类
第二节 就业结构变化的一般规律
一、产业结构
二、就业结构变化规律
三、就业结构的国际比较
四、中国的就业结构
第三节 影响就业结构变动的因素
一、经济发展水平
二、投资结构
三、技术进步
四、对外贸易

五、消费水平结构
本章小结
复习题
第七章 就业质量
，第一节 就业质量概念提出的背景及其内涵
演进
第二节 就业质量的概念与内容
一、就业质量的概念及内涵
二、就业质量的内容
第三节 就业质量相关概念的表述及其
理解
第四节 就业质量指标及其评价体系
一、就业质量评价的基本原则
二、构建就业质量的评价指标体系
三、设计就业质量评价的方法和步骤
本章小结
复习题
第八章 政府宏观就业管理
第一节 政府在就业管理中的职责和作用
一、政府在就业管理中的服务与调节 作用
二、政府在就业管理中的目的与职责
三、政府在就业管理中的任务
第二节 就业政策
一、就业政策的构成
二、具体的就业政策
三、中国的就业政策
第三节 就业制度
一、工资分配制度
二、失业保障制度
三、中国的就业制度
第四节 就业服务
一、就业服务的作用
二、就业服务的内容
三、中国政府的就业服务
本章小结
复习题
第九章 就业指导与培训
第一节 就业指导
一、就业指导的含义
二、就业心理指导
三、求职技巧
四、职业生涯规划
五、创业指导
第二节 就业培训
一、就业培训的概念
二、农民工就业培训
三、大学生就业培训

四、在职劳动者就业培训
本章小结
复习题
附录就业服务与就业管理规定
参考文献
后记

章节摘录

版权页： 就业的产业结构指劳动者在各产业间的分布以及数量对比。
按照国际通行的产业分类法，国民经济整体可分为三大产业（即第一产业、第二产业、第三产业）。
作为生产要素之一的劳动力及其就业结构，与产业结构相互影响、相互作用，因此，在很多文献中讨论就业结构时主要研究的就是就业的产业结构。
而狭义的就业结构单指社会劳动力在产业之间的分布。
3.就业的地区结构 就业的地区结构指就业人口在不同地区之间的分布，是生产力布局的一个组成部分。
就业的地区分布与经济发展、生产力水平、自然地理条件以及政策影响紧密联系。
在生产力水平低的情况下，经济发展对自然条件依赖性大，沿海地区、江河流域往往是经济首先发展起来的区域，这些区域的就业人口密度特别大。
随着生产力发展和资源的开发及公路、铁路的修建，内陆相继开发，就业人口分布会逐渐发生变化。
此外政策对就业地区结构变化作用很大。
就业人口的城乡分布，是一种有特殊经济意义的就业地区结构。
4.就业的职业结构 职业是按劳动者所司职能划分的社会分工。
就业的职业结构，也就是就业人口在不同职业之间的分布。
随着社会经济和社会分工的发展，职业类别的增多，职业结构的内容不断变化且越来越复杂化。
有些职业在社会经济发展中逐步被淘汰，许多新职业又随社会经济发展不断产生。
因此，职业结构的变化是社会经济发展水平的一种反映。
但一个社会在一定时期的职业结构是否与社会经济发展相适应，取决于劳动资源的开发，‘即劳动者自身素质的提高。
如果社会经济对职业结构提出新的要求，但职业培训没跟上，许多新职业没有合格的劳动者去从事，就会出现职业结构落后于社会经济发展的局面，因此，就业的职业结构与就业的产业结构也是密切相关的。
5.就业的技能结构 就业的技能结构指不同技能水平的劳动力构成。
技能水平与受教育程度、接受培训多少、工作时间长短、职业性质和特点等相关。
目前国际上主要从四个角度来划分就业的技能结构。
第一，根据教育、培训或工作所获得的证书、资格证等来划分。
第二，以工作经验来划分。
第三，根据职业类型来划分劳动力技能结构。
第四，根据教育程度来统计劳动力结构。
6.就业的行业结构 就业的行业结构指就业人口在不同行业之间的分布。
此外，就业结构还包括就业人员的年龄结构、性别结构等。

编辑推荐

《就业原理》可作为劳动经济学、人力资源管理以及其他相关学科本科生、研究生的专业教科书或者教学参考书使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com