

<<薪酬绩效体系构建方法与操作>>

图书基本信息

书名：<<薪酬绩效体系构建方法与操作>>

13位ISBN编号：9787504593108

10位ISBN编号：7504593109

出版时间：2011-8

出版时间：中国劳动社会保障

作者：马小丽

页数：319

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬绩效体系构建方法与操作>>

内容概要

《薪酬绩效体系构建方法与操作》(作者马小丽)分为四个部分：

第一部分是薪酬体系构建的方法与操作；第二部分是绩效体系构建的方法与操作；第三部分是薪酬绩效体系基础设计；

第四部分是附录，收集了2010年作者的一些研究成果，其中包括作者创立的劳动增加值(LVA)理论和第四次分配理论。

前三部分以讲座形式撰写，易于企业理解、掌握、实践。

《薪酬绩效体系构建方法与操作》将系统论思想贯穿始终，着力阐释薪酬体系设计是主体，绩效和基础设计是不可或缺的配套体系。

<<薪酬绩效体系构建方法与操作>>

作者简介

马小丽，人力资源和社会保障部劳动工资研究所研究员，从事劳动工资理论法规政策研究和人力资源管理领域的管理咨询20余年。

曾被破格评聘为副研究员，先后任劳动工资研究所微观室负责人、宏观室副主任，现任基础理论室主任、中国人力资源和社会保障科学研究院学术委员会委员。

首创劳动增加值(LVA)理论和第四次分配理论(关于财产性收入分配的理论)。

出版著译书刊及发表课题、论文、文章共计百余万字，其中一些成果被政府部门政策法规文件采纳。成功主持并设计数十家企事业单位人力资源与薪酬和绩效管理咨询方案设计工作；我国著名的人力资源管理与开发及薪酬绩效设计培训师，全国专业培训和内训班授课数百场，授课以其思路清晰和深入浅出而著称，倍受广泛赞誉(参见人民网“马小丽专栏”)。

<<薪酬绩效体系构建方法与操作>>

书籍目录

第一部分 薪酬体系构建的方法与操作

- 第1讲 工资的概念与演变
- 第2讲 现代薪酬体系改革的总体框架
- 第3讲 工资变动因素比较分析
- 第4讲 薪酬调查与使用市场工资价位应注意的问题
- 第5讲 企业工资总额管理改革方向和主要内容
- 第6讲 薪酬制度模式及选择要点
- 第7讲 岗位绩效工资制度合理设计与动态管理
- 第8讲 其他几种薪酬制度模式
- 第9讲 经营者年薪制及相关分配理论
- 第10讲 技术人员奖励工资制及相关分配理论
- 第11讲 生产人员计件工资制及劳动定额制定
- 第12讲 管理和科技劳动特点及分配途径
- 第13讲 如何合理确定企业内部各类员工的工资关系
- 第14讲 薪酬制度和实施细则的主要内容
- 第15讲 工资支付框架及加班工资
- 第16讲 人工成本管理及应用系统
- 第17讲 如何提高员工对薪酬改革的满意度
- 第18讲 企业内部薪酬分配的标志性改革
- 第19讲 职工奖惩办法的设计
- 第20讲 激励理论及应用
- 第21讲 集体谈判的基本理论与历史发展
- 第22讲 企业在薪酬管理中遇到的困惑和问题及解决方案

第二部分 绩效体系构建的方法与操作

- 第1讲 绩效管理目前存在的十个问题
- 第2讲 绩效管理制度体系设计的六个顶端要素
- 第3讲 绩效管理体系改造前的准备工作
- 第4讲 绩效管理理论工具及应用
- 第5讲 经济增加值(EVA)
- 第6讲 九种常见的绩效考核方法
- 第7讲 部门绩效考核指标的设计
- 第8讲 员工绩效考核指标的设计
- 第9讲 绩效管理闭环系统
- 第10讲 绩效管理制度的主要内容
- 第11讲 绩效管理中的法律风险规避措施
- 第12讲 绩效管理应当注意的问题
- 第13讲 企业在绩效管理中遇到的困惑和问题及解决方案

第三部分 薪酬绩效体系基础设计

- 第1讲 组织结构模式与图示
- 第2讲 部门设置与工作说明书
- 第3讲 内部控制管理
- 第4讲 流程再造和业务流程图
- 第5讲 岗位设置中的常见问题及处理方法
- 第6讲 解决定员编制问题的新思路
- 第7讲 如何进行工作分析

<<薪酬绩效体系构建方法与操作>>

第8讲 如何编写岗位说明书

第9讲 岗位评价的基本概况

第10讲 岗位评价技术方法与要素标准设计

第11讲 岗位评价的组织工作

第12讲 如何利用岗位评价的结果

第13讲 职位体系与能力模型的构建

第14讲 能力模型构建的扩展及管理制度规定

第15讲 冰山模型及建立方法、

第16讲 主要的职业生涯发展理论及发展

附录

劳动增加值(LVA)——工资理论反思与分配难点问题解决思路

马小丽：收入分配需理论支撑，采取自上而下的改革路线

以劳动增加值(LVA)的操作实现按劳分配原则——兼谈“第四次分配”的财产性收入分配

顺势而为、梯次推进中国式工资集体协商

马小丽：劳动增加值理论推动工资增长新机制的建立

收入分配四大关注盲人摸象必成历史

参考文献

后记

<<薪酬绩效体系构建方法与操作>>

编辑推荐

《薪酬绩效体系构建方法与操作》以现代管理学思想为基础，立足于基层、扎根于实践、服务于改革、指导于企业，为各类企业提供薪酬分配、绩效管理及人力资源基础体系构建所需要的和必须掌握的基本理论与业务知识、深化改革的理念与思路、框架构建与管理方案、操作方法与技术手段等。旨在通过企业的收入分配改革、理顺微观分配秩序和分配关系，促进社会收入分配格局的合理调整和宏观经济的有序、协调、健康发展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>