第一图书网, tushu007.com

<<绩效考核与绩效薪酬设计全程指导>>

图书基本信息

书名：<<绩效考核与绩效薪酬设计全程指导>>

13位ISBN编号：9787504594891

10位ISBN编号：750459489X

出版时间：2012-3

出版时间：中国劳动社会保障

作者：康锋

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《绩效考核与绩效薪酬设计全程指导》基于绩效考核设计工作全过程，以绩效考核设计实战为出发点和落脚点，全景介绍绩效考核及绩效工资计发设计流程和技术要点，以及绩效考核及绩效工资计发设计形成的绩效考核方案及绩效工资计发系列文件。

通过《绩效考核与绩效薪酬设计全程指导》，您可以了解：　绩效管理与绩效考核的概念、理论基础以及特点。
绩效考核制度的要素组成、绩效目标设计的原则和过程、公司级和部门级关键绩效指标设计。
关键绩效指标的权重、赋分和绩效标准确定的方法。

绩效考核制度的常用方法以及绩效考核实施中的配套措施与策略，以及国内外知名企业绩效考核及绩效管理概览。

实施绩效考核的前提条件与绩效考核设计流程，绩效考核项目初期报告的结构和内容。

企业负责人、部门负责人及员工的经营业绩考核与绩效薪酬计发设计，包括绩效指标的确定、绩效标准的核定等。

作者简介

康锋，现任北京中创国业薪酬设计院高级薪酬设计师、北京劳动保障职业学院薪酬课程讲师。具有多年的薪酬设计实战经验，曾主持或参与中国电工、北京朝阳城镇综合开发公司、北京翔达投资公司、北京地铁通号公司、空军23厂、华德液压等十余家企事业单位的薪酬设计、绩效考核设计、员工奖惩设计和员工手册设计；曾主持编写多部薪酬管理、薪酬设计图书。

书籍目录

上篇 绩效考核设计基础第一模块 绩效考核导入第一节 绩效考核的基本概念第二节 绩效管理及绩效管理过程第三节 现代企业绩效考核的基本特点第二模块 绩效考核制度系统要素设计第一节 绩效考核制度要素组成第二节 绩效目标设置第三节 公司级关键绩效指标设计第四节 部门级关键绩效指标设计第五节 岗位绩效指标设计第六节 指标定义、指标权重、赋分和绩效标准第七节 考核主体与考核对象第八节 绩效考核周期设计及绩效考核中的组织分工与执行设计第三模块 绩效考核常用方法第一节 行为导向型的考核方法第二节 结果导向型的考核方法第三节 特征导向型的考核方法第四节 综合型的考核方法第五节 360度考核方法第六节 绩效考核方法的选择第七节 绩效考核误差及改进范例 海尔公司日清日高管理法第四模块 绩效考核实施中的配套措施与策略第一节 绩效实现过程指导第二节 绩效考评与反馈面谈第三节 激励发展第四节 绩效考核推进培训策略第五节 绩效改进策略与冲突管理策略附录 国内外知名企业绩效考核暨绩效管理概览[案例1] 摩托罗拉：人力资源管理一绩效管理[案例2] 通用电气——考核要有利于员工成长[案例3] 六西格玛法[案例4] 朗讯公司业绩评估——闭环反馈系统[案例5] 索尼：5P评价体系[案例6] 松下电器的“5能力考核”[案例7] 施乐公司的标杆管理[案例8] 联想集团的绩效管理[案例9] 长安汽车：考核高端人才[案例10] 博能：绩效考核落在实处下篇 绩效考核与绩效薪酬计发设计全程指导第五模块 实施绩效考核的前提条件与绩效考核设计流程第一节 绩效考核设计的前提条件第二节 绩效考核暨绩效管理制度设计流程第三节 绩效考核表设计流程范例 某工厂绩效考核项目初期报告（摘录）第六模块 企业负责人经营业绩考核与绩效薪酬支付第一节 央企负责人经营业绩考核目的、对象、办法与原则第二节 央企负责人年度经营业绩考核第三节 央企负责人任期经营业绩考核第四节 代表性省市经营者效益年薪考核与计发范例一 YCH电气公司总经理年薪制范例二 四城市企业领导班子其他成员的年薪控制范例三 《某集团及所属企业经营层成员的年薪制方案》项目设计计划进度表第七模块 部门绩效考核与部门绩效工资计发第一节 部门任务绩效考核第二节 部门周边绩效考核第三节 部门绩效工资计发设计：一级考核、一级分配范例一 HJ化学有限公司部门绩效工资实施细则（摘录）范例二 ××度假村部门绩效考核及部门绩效工资计发（摘录）第八模块 部门负责人绩效考核及其绩效工资计发第一节 部门考核与部门负责人考核的关系第二节 部门负责人业绩考核第三节 部门负责人工作行为考核第四节 部门负责人绩效考核主体、考核周期、考核流程第五节 部门负责人考核成绩的计算处理第六节 部门负责人绩效工资计发范例一 某公司中层正职绩效考核方案范例二 TFSY公司部门负责人岗位绩效工资的计发（摘录）范例三 ZGDG公司管理、职能、服务人员绩效工资计发办法优化方案（摘录）第九模块 部门对所属任职人员绩效考核及其绩效工资计发第一节 工作业绩考核第二节 工作行为考核第三节 工作能力考核第四节 业绩、行为或行为、能力综合考核表第五节 关于“一票否决”事项第六节 考核主体第七节 绩效考核流程、绩效考核结果表示方法及考核申诉第八节 岗位任职人员考核有关问题处理方案第九节 部门对所属任职人员绩效工资计发：二级考核、二级分配办法范例一 某公司职工职业操守与行为规范范例二 某设计院职员行为规范与着装规定（试行）范例三 某公司严重违纪过失及惩处办法（摘录）范例四 某机械加工分厂工作行为考核计分办法范例五 ××厂一般员工考核指导意见（摘录）范例六 TH公司部门内部月度绩效工资计发及部门科以下人员年终绩效工资计发（摘录）范例七 TFSY公司部门对所属员工二级考核、二级分配办法（摘录）主要参考书目后记

编辑推荐

《绩效考核与绩效薪酬设计全程指导》是薪酬设计全程指导系列丛书之一，以上下两篇九个模块的篇幅，全景式解读了绩效考核、绩效工资计发技术和方法，全程式提出了可操作性实务方案、推广性应用指导。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com