

<<就业促进与职业能力建设>>

图书基本信息

书名：<<就业促进与职业能力建设>>

13位ISBN编号：9787504595058

10位ISBN编号：7504595055

出版时间：2012-2

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：王晓初，信长星 主编

页数：363

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<就业促进与职业能力建设>>

内容概要

《全国人力资源和社会保障干部培训教材·劳动和社会保障岗位资格证书考试教材：就业促进与职业能力建设》以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央有关干部教育培训工作要求，紧紧围绕人力资源和社会保障中心工作和发展大局，以增强工作本领、提高能力素质为核心，以系统各级各类干部基本公共需求为导向，以人力资源和社会保障政策法规、基本业务知识、基本理论和技能训练为内容，准确把握教材开发定位，科学设计教材课程体系，合理组织教材编写内容，力求为人力资源和社会保障干部教育培训工作提供强有力的基础保障。

在教材编写中，始终坚持以下三个基本原则：一是准确把握人力资源和社会保障事业发展的新形势、新任务，确保教材服从并服务于人力资源和社会保障中心工作；二是充分汲取人力资源和社会保障工作理论和实践发展的新成果，确保教材的先进性和科学性；三是切实适应干部教育培训工作的新需求，确保教材的生命力。

为增强教材的针对性和可读性，要求教材的呈现方式生动新颖、内容活泼，通过本章导读、案例研究、关键概念、新闻摘录、阅读参考、阅读链接等多种形式，多层次、多角度地帮助系统干部学习掌握业务知识，提高能力素质。

<<就业促进与职业能力建设>>

书籍目录

上篇：就业促进

第一章 就业概论

本章导读

第一节 就业与失业

第二节 新中国就业体制沿革

第三节 政府促进就业的责任

第四节 中国就业发展战略

思考题

第二章 积极的就业政策

本章导读

第一节 积极就业政策概述

第二节 积极就业政策的框架和基本内容

第三节 推进就业工作法制化建设

第四节 促进以创业带动就业

思考题

第三章 公平就业

本章导读

第一节 公平就业概述

第二节 青年就业

.....

下篇：职业能力建设

主要参考文献

后记

<<就业促进与职业能力建设>>

章节摘录

(一) 发展历史 我国的公共就业服务自20世纪70年代末改革开放之初开始起步,伴随着市场经济体制改革深化和人力资源市场的培育,不断发展并逐步形成体系。

总体来看,我国公共就业服务的发展主要经历了3个阶段: 第一阶段:公共就业服务初创阶段(20世纪80年代) 改革开放之初,我国就业领域改变了计划经济体制下由政府指标控制、统包统配的城镇就业制度,实行了“劳动部门介绍就业、自愿组织起来就业和自谋职业相结合”(三结合)的就业方针,市场机制逐渐在劳动力资源配置中发挥作用,出现了以劳动服务公司为代表的就业服务机构雏形。

劳动服务公司出现于上海,是由政府劳动部门倡导,集安置就业和培训于一体的组织形式,受到社会各方面的欢迎,逐步承担起组织管理社会劳动力、促进就业的多种职能。

到20世纪80年代末,我国劳动服务公司已在全国基本普及。

同时,随着我国人事制度改革,从80年代初开始,一些地区原人事部门开始设立人才交流中心,为本地招聘人才提供交流服务和人才管理。

第二阶段:就业服务体系逐步成型阶段(20世纪90年代) 80年代中期以后,市场对于劳动力资源的配置作用日趋明显。

在农村,土地包产到户改革后,乡镇企业采取灵活的用人制度,解决了大量农村富余劳动力的就业问题;在城镇,个体私营经济迅猛发展,形成了一条完全靠市场调节的就业渠道。

“城乡隔离”逐渐打破,几千万农民进城务工,形成规模庞大的“民工潮”。

在大中专毕业生分配过程中,也开始打破“统包统配”的就业方式。

市场机制在城镇新成长劳动力和进城务工的农村劳动力等就业的增量部分中逐渐取得了主导地位。

1992年召开的中共十四大确立了建立社会主义市场经济体制的改革目标,标志着我国人力资源市场的发展进入了一个新阶段。

进入90年代后,随着人力资源市场的发展,各类职业介绍机构应运而生。

原劳动部门举办的就业服务机构逐步发展成为由职业介绍、就业训练、失业保险、生产自救4项主要服务工作相互配合的就业服务体系。

各省、市和主要区县劳动部门相应成立了专门管理就业服务的机构,兴办了职业介绍中心、就业训练中心、失业保险所和劳动就业服务企业服务中心等服务实体,初步建立了针对登记失业人员的生活保障、介绍就业、组织培训、促进就业的一整套制度和优惠政策。

公共就业服务网络体系初具规模。

同时,各级政府鼓励社会团体和公民个人依法举办职业介绍机构,各类职业介绍机构发展迅速,成为就业服务体系的重要补充。

这一期间,全国各地的省、地、县各级也普遍建立了人才交流服务机构,主要承担档案管理、毕业生就业手续办理、市场信息发布、组织人才招聘会等工作。

第三阶段:公共就业服务制度建立完善阶段(20世纪90年代后期以来) 90年代后期以来,随着国有企业改革深化和经济结构调整,企业职工下岗问题日益突出。

1998年,党中央、国务院下发通知,要求各地切实做好国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作,将建立市场就业机制作为其中的工作目标之一,按照科学化、规范化、现代化的要求,大力加强人力资源市场建设;公共职业介绍机构要开设专门服务窗口,加强对下岗职工的职业指导,并实行免费服务。

为此,原劳动保障部自1999年开始,组织全国100个大中城市开展“三化”建设试点,着力完善公共就业服务的功能。

2000年底,原劳动保障部颁布的《劳动力市场管理规定》中,专设“公共就业服务”一章,明确规定了公共就业服务的性质、内容、免费服务对象,以及政府组织开展公共就业服务的职责。

2002年,我国开始实施积极就业政策,其中明确要求各级政府建立公共就业服务制度,对全部城镇登记失业人员和国有企业下岗职工提供免费职业介绍,对城镇就业转失业人员和国有企业下岗职工提供免费再就业培训,所需经费主要由地方财政承担,中央财政对困难地方给予适当补助。

<<就业促进与职业能力建设>>

与此同时，公共人才交流服务工作也基本定型，其服务职能主要包括：为地方经济社会发展引进人才，为高校毕业生就业提供政策咨询、专场招聘、人事档案相关事务代理等服务，开展互联网人才求职招聘服务，提供社会人员人事档案管理服务，为流动党员提供组织和管理等。

2003年，在总结劳动力市场“三化”建设经验的基础上，党中央、国务院进一步提出就业服务要实现制度化、专业化和社会化（简称“新三化”）的要求。

“新三化”建设要求的提出，是在我国公共就业服务机构自身建设基本完成以后提出的更高要求，标志着我国全面进入建立健全公共就业服务体系的新时期，确立了我国完善公共就业服务体系建设的思路。

.....

<<就业促进与职业能力建设>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>