

<<职业经理管理方法训练>>

图书基本信息

书名：<<职业经理管理方法训练>>

13位ISBN编号：9787504646576

10位ISBN编号：7504646571

出版时间：2007-5

出版时间：中国科学技术出版社

作者：李生校 编

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职业经理管理方法训练>>

### 内容概要

培养造就一批国际化、现代化、职业化的优秀职业经理人，建设一支高素质的职业经理人队伍，离不开现代管理理论与方法的培训和推广应用。

本书在介绍经典管理理论与方法的基础上，注重理论和实践相结合，吸纳了大量的管理理论与实践的最新成果。

全书共分9章，主要包括决策管理、目标管理、压力管理、绩效考核、薪酬设计、激励方法与技能、冲突管理、变革推动和危机管理技能等，较全面系统地反映了职业经理人在企业管理实践中必须具备的管理理论、方法与技能。

本书可作为相关专业教学用书，也可作为职业经理人培训教材或各类企业管理者的自学参考书。

<<职业经理管理方法训练>>

书籍目录

第一章 决策第一节 决策的意义与内涵第二节 理性决策的过程第三节 决策的方法第四节 群体决策及其改善第二章 目标管理第一节 目标管理概述第二节 目标的制定与展开第三节 目标管理的执行与追踪第三章 职业经理人的压力管理第一节 识别压力第二节 压力协调和应对第三节 压力管理艺术第四章 职业经理人的绩效考核第一节 绩效考核的标准第二节 绩效考核的方法第三节 绩效反馈面谈第五章 职业经理人的薪酬设计第一节 薪酬与薪酬管理概述第二节 企业薪酬体系设计第三节 工资制度和工资形式第四节 激励性薪酬第五节 福利第六章 职业经理人的激励方法与技能第一节 员工激励基础第二节 工作本身激励第三节 工作报酬激励第四节 教育培训激励第七章 职业经理人的冲突管理第一节 冲突的类型第二节 企业内部冲突的成因及其演变过程第三节 冲突管理的方法与技巧第八章 职业经理人的变革推动第一节 变革前期的准备和规划第二节 变革阻力及其转化对策第三节 变革成功实施的步骤第九章 企业危机管理技能第一节 企业危机管理过程第二节 企业危机管理技能第三节 企业危机管理实务参考文献

<<职业经理管理方法训练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>