

<<绝处逢生>>

图书基本信息

书名：<<绝处逢生>>

13位ISBN编号：9787504727336

10位ISBN编号：7504727334

出版时间：2008-1

出版时间：中国物资

作者：剑琴

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绝处逢生>>

内容概要

《世界知名企业大逆转经典案例：绝处逢生》精选了曾经陷入过尴尬境地的世界知名企业做为案例。

针对这些企业的成长经历，本书从“陷入困境”、“绝处逢生”、“案例启示”三个部分入手，前两部分回顾了他们曾经走过的由衰而盛的道路，第三部分由资深企业管理研究人员执笔，对案例进行了深刻分析，旨在为陷入困境而难以自拔的企业提供可借鉴的宝贵经验，帮助他们东山再起，重展雄风。

<<绝处逢生>>

书籍目录

第1章 科学管理，优化企业软环境
CBS：民主管理走出困境
福特公司：正确用人扭转劣势
威斯汀豪斯电气公司：创立竞争机制转败为胜
柯达公司：联合对手走出逆境
杜邦公司：内改外拓转危为安
美国通用电气公司：精简机构扭亏为盈
中美史克公司：加强内部沟通化险为夷
吉田工业公司：“仁慈循环”经营哲学
换新颜
米力波尔公司：健全财务制度摆脱危机
IBM公司：克服官僚主义终止亏损
ROVER：创建学习型组织，重振雄风

第2章 质量铸就品牌
索尼公司：以技术优势渡过难关
微软公司：加强产品的技术攻关
克莱斯勒公司：以质量创效益在灰烬中重生
一汽金杯：“减法”法则增收
法宝
海尔集团：严把质量打出品牌
摩托罗拉公司：创完美，补遗缺
“碧绿液”公司：勇于认错，重树信誉
波音公司：加强改造重获竞争优势

第3章 展示灵活多变的营销智慧
希尔顿饭店：贯彻让利避险的投资理念
克莱斯勒公司：借助政府渡危机
飞利浦公司：调整结构，锋刃再出
荷兰皇家石油公司：强强联合吞并壳牌
武田药厂：“全民防伪”重挽声誉
本田摩托：瞄准目标市场改变被嘲笑历史
肯德基：自爆家丑换取诚信
海尔集团：捉“虫”以和为赢
百事可乐公司：逆向思维占尽先机
浙益眼科中心：妙转公众注意力化险为夷
默克公司：主动回收化危机为契机
丰田公司：巧妙化解“霸道”广告危机
格兰仕公司：主动出击破除谣言
红牛公司：借助媒体摆脱公众误解

第4章 创新变革才能顺应市场
沃德公司：强化改革反败为胜
菲亚特公司：以技术创新驶出低谷
阿斯钟表：“弃旧图新”起死回生
可口可乐公司：“回头是岸”重导市场
奥里万蒂公司：“三颗金丹”治大病
三星公司：快速应变，扭亏为盈
宝马公司：认清不足，全面反击
麦考梅克公司：减时提薪重获生机

第5章 正确决策是企业生存的命根子
强生公司：以对公众负责为己任
佳能公司：实行长短计划，避危于无形
波音公司：飞出雷区的制胜之道
粤海集团：大胆重组摆脱困境
雀巢公司：及时调整决策，恢复勃勃生机
福特公司：迎合顾客需求重占市场
固特异轮胎和橡胶公司：卸下包袱“轻装”上阵
三菱公司：调整战略绝处逢生
埃克森公司：有效公关，渡过危机
西尔斯公司：顾客的信任是无价之宝
本田公司：巧妙回避摆脱困境

<<绝处逢生>>

章节摘录

第一章 科学管理, 优化企业软环境 CBS: 民产管理走出困境 绝处逢生 公司面临危机, 扭亏为盈、挽回惨败局面成了整个CBS公司的当务之争, 而重中之重就是找一个人能挑起这个重担, 可是, 找到这么一个肩挑重担的人又谈何容易?

“怎么找” 臬分析这个人是否具备这样的能力?

”成了CBS公司面临的又一个难题。

领导面对一大堆员工, 鉴别究竟谁是人才, 谁是庸才, 唯一的方法是考察他 客观表现, 用客观事实来加以判别, 不能以貌取人, 也不能仅仅以谈吐等表面现象来判断人。

当时, CBS的创始人兼董事长威廉·帕利特注意到了一个人, 那就是托马斯·怀曼。

他对怀曼以前的经历进行了仔细的考察: 起先, 怀曼在雀巢公司工作, 他勤勤恳恳, 由总经理助理最后升到了公司总裁; 后来, 怀曼又在波拉罗伊德公司里有卓越表现, 成为公司国际部的副总裁和总经理, 公司里面的第二号人物。

在那一段时间里, 怀曼还被《时代》杂志列入美国200位未来企业巨头的名单当中。

1975年, 怀曼又到了嘉英特公司当CEO, 当时, 这一家生产罐头的食品公司所面临的处境和现在的CBS差不多, 但是在他的努力之下, 这一家公司终于走出了困境, 而且公司的业务范围扩展到了高级速冻蔬菜和其他食品。

怀曼成为当时商业界的一颗明星。

威廉·帕利特心里盘算着: 怀曼从1951年一个小小的管理实习生算起, 在管理行业摸爬滚打已经将近30年。

在这30年里, 怀曼可以说是积累了相当丰富的管理经验。

于是, 威廉·帕利特最终下定决心, 要聘请怀曼到CBS, 来挽救这个处于危机中的公司。

怀曼被威廉·帕利特请到了CBS当总经理。

在这之前, 他和CBS签订了一份合同, 合同规定, 由他全面负责公司的工作, 并向公司连续领取三年的薪金, 年薪为80万美元。

同时, 如果经营有力, 还可以获得数百万美元的红利。

当然, CBS在当时的状况并不容乐观。

找到了这样一个人才, 下一步CBS将要面临的是: 这个人能否如众人所期望的那样, 挑起整个公司的重担。

.....

<<绝处逢生>>

编辑推荐

任何企业都不可避免会遇到各种各样的困难，与困难斗争只有两种选择：战胜困难，继续前进；被困难击倒，一败涂地。

看看这些企业：福特公司、柯达公司、杜邦公司、索尼公司、微软公司、希尔顿饭店、飞利浦公司、百事可乐公司、肯德基……这些世界知名企业都曾遇到过尴尬境地，但它们都战胜了困难，继续前进。

那么，它们到底是如何做到的呢？

它们有什么经验值得我们学习的呢？

看看本书，让它为你一一道来。

<<绝处逢生>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>