第一图书网, tushu007.com

<<做下属心目中的好领导>>

图书基本信息

书名：<<做下属心目中的好领导>>

13位ISBN编号：9787504729231

10位ISBN编号：750472923X

出版时间：2009-1

出版时间：唐维 中国物资出版社 (2009-01出版)

作者：唐维 编

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

做好领导工作不容易，做一个好领导更是难上加难。
许多人只是注意到了领导者表面上威风八面，其实他们的肩上所担负的责任和承受的压力以及他们所冒的风险，都让他们时刻处在一个极其复杂的而且极其费心劳神的工作环境之中。
现代社会，竞争日趋激烈，下属“炒老板鱿鱼”，“公司招人难、留人难”，职工跳槽频发……在情况复杂的职场，作为领导者——无论是哪个级别的领导者，无不面临着这样的考验：如何稳定员工队伍，如何保住有潜力的下属，如何成为下属心目中的好领导。
领导就是带领和指导，那么，究竟下属心目中什么样的领导才是好领导呢？
众所周知的好领导，无一例外地都具有完善的人格，他们用自己的能力说话，时时处处展现出既权威又亲和的领导风范。
他们不但是激励下属工作意愿的高手，而且还是有超强的沟通能力和魅力的人，他们浑身上下时刻散发出吸引人的强大力量。
他们有和下属相处的各种高招，有与下属共同努力奋斗的各种能力，有将下属凝聚在自己身边的各种方法，尤其重要的是，他们能够带领下属屡创佳绩，为下属赢得更广阔的发展空间。
但是事实上，并不是所有的领导者都那么优秀。
所以，遇到一个好领导对于下属来说是一种幸运，也是他们的愿望，他们会永远追随这样的领导者同时付出自己的努力并且无怨无悔。
成为一名好的领导者，也正是身在领导岗位上的每个人都应该努力和奋斗的方向。
一名合格的领导者，不仅需要良好的素质，更需要拥有下属的爱戴和尊敬。

第一图书网, tushu007.com

<<做下属心目中的好领导>>

内容概要

《做下属心目中的好领导》详细介绍了成为“好领导”方方面面的因素，同时也提出了具有实践意义的方法以及成为“好领导”的原则。
它不仅包括了领导者个人的品格和学识，还涵盖了与下属交往的适应能力、个人性格特性、自我修养等方面的内容，是领导者自我完善与成功引领下属的不二法宝。
一个杰出的领导者，往往在正直、远见力、自信心、感召力、进取心、意志力、魄力和权变力等方面表现出鲜明的特点。

<<做下属心目中的好领导>>

书籍目录

第1章 下属眼中的好领导1.公正合理，一视同仁2.给下属兄长般的关爱3.从不算计下属4.好领导会慎用惩罚5.倾听“不投机”的话6.肯为下属着想7.下属更需要尊重8.关键时刻为下属“出头”9.功劳是大家的第2章 有能力的领导受爱戴1.做个有能力的内行领导2.知人善任的能力不可少3.高能力源于科学管理4.有前瞻力才能够让下属倾慕5.展示才华也要掌握“度” 6.充分发挥下属的能力7.学识渊博也要善用方法8.有能力的领导只会有“好”任务9.挖掘团队凝聚力第3章 完美的人格助你更“好”1.人格完善的领导受爱戴2.好领导要有价值观3.以诚相待，开诚布公4.用人不疑，切忌怀疑自己的下属5.为人正直，坚持原则6.言必有信，言行一致7.不以“老大”自居8.廉洁自律9.厚德载物，以德服人第4章 创新和进取心是下属的希望1.进取心是成功的“敲门砖”2.用创新展示生命力3.不断进步是下属佩服你的原因4.好领导总有新目标5.虚心向下属学 6.敢于打破常规7.创新要付诸实际8.永不满足才能最终制胜9.勇于挑战“最高峰” 10.正视失败，超越自我第5章 下属崇拜有责任感的领导1.责任，好领导的基石2.责任心让下属有安全感3.勇担责任是永远的财富4.让负责任成为习惯5.天若塌，你来顶6.责任由细节来体现7.“坏”责任更需担当8.社会责任感让下属更敬重你9.与下属一起尽职尽责第6章 下属更关注你的工作风格1.好领导要有风格2.领导下属是一门学问3.亲和力让下属更愿意接近你4.凡事带头方可成功5.积极思考才会指挥得当6.恩威并施有风格7.做事就是需要激情8.行事要果断9.豪气与霸气并存第7章 好领导必备高情商1.首先学会“说话”2.控制自己的情绪3.永不放弃4.任何下属都不愿被忽视5.能“忍”更要会“忍” 6.掌握批评下属的方法7.自信比财富带给你的勇气更大8.JJl、感动带来大收获9.学会经营人心第8章 要充分了解自己的下属1.倾听下属的声音2.／JI、人物也有大智慧3.给下属机会就是给自己机会4.下属的忠诚源于内心的满足5.正视下属的缺点6.经常和下属沟通7.下属也需要了解你8.注意下属的变化9.下属更需要理解第9章 好领导行事有魅力1.魅力是领导能力的综合体现2.正确地判断形势3.关键时刻，正确决策4.敢为却非蛮干5.允许下属的“指责”6.给下属改正错误的空间7.成为下属的榜样8.赞美你的下属9.甘于为下属付出第10章 好领导工作有“法则”1.领导不是神2.豁达处事，领导肚内可行船3.对问题不回避4.用行动证明一切5.把下属当朋友，消灭级别感6.不做孤家寡人7.撑好万民伞8.把握住关键人才9.关键时刻要承认自己的错误第11章 不断自我完善才是好领导1.提防“职业枯竭” 2.凡事听听下属的意见3.控制脑子里的功利心4.在内心检讨一下自己5.正视自己的缺点6.要敢于舍才有得7.培养良好的职业道德8.才华源于学习第12章 好领导管人有谋略1.领导是准确运用制度的人2.领导有时候不必多管3.好的待遇可以留住人才4.正确处理下属之间的矛盾5.学会放权6.要把握全局7.为下属找个台阶8.用信仰凝聚人心第13章 好领导能与各类下属共事1.资深下属有特性2.怎样处理“小集团” 3.正确认识下属的小报告4.面对高智商下属5.热情高能力低者能用吗6.给脚踏实地的下属适当的指导7.遇到笨而且脾气大的下属8.眼高手低者如何用9.直面超越了自己的下属第14章 好领导会让下属快乐工作1.积极的心态很重要2.点燃下属的工作热情3.发挥激励的作用4.语言要有感染力5.营造快乐的气氛6.适当奖励会让下属更高兴7.让大家快乐地工作8.做个幽默的人第15章 好领导成功物语九则1.加班不一定就有效益2.赢得下属的信任3.让下属人尽其才4.论功行赏，奖惩分明5.管理不要凭个人好恶6.千万不要瞎许诺7.领导者不要拉帮结派8.领导上面有领导9.好领导要顺势而为

<<做下属心目中的好领导>>

章节摘录

第1章 下属眼中的好领导1.公正合理，一视同仁每个领导者都希望自己能够做到公平，但事实上，绝对的公平是不太可能的，因为机会总是有限的，不可能每个下属都有相同的机会，这就直接导致了不公平的存在。
不过，虽然人人公平是不太可能的，但公正却是可以做到的。
因为公正讲的是做事原则，只要按照一定的标准，那么总会得到下属的理解。
聪明的领导者只力求公正，而不是公平，因为世界上有很多事情不可能达到绝对的公平，又因为资源有限、机会有限，只能有少数人得到机会。
如果一个领导者处处想显示自己的公平，也许就会适得其反，而下属也会在背后议论你，说你其实这也不公平，那也不公平。
一个领导要派两个人去美国观摩，可是每个下属都想去，但最终只能有两个人去，怎么办呢?于是领导就提出了很多条件，在各个方面进行限制。
实际上，领导早就想好了让哪两个人去，但是为了公平起见，他还是要把事情拿出来进行“公平的竞争”，而且领导提出的条件都是根据他所选定的人量身定制的。
这样做的结果，表面上看似很公平，但每个人都心照不宣，这其实毫无公平可言。
而那两个被选中的人却丝毫没有感激的意思，因为在他们看来，自己能得到机会是自己的“能力”所致，和领导的照顾无关。
没去成的人产生了怨恨情绪，而去成的人却无动于衷，领导者最后得到的只是“一举两失”的结果。

编辑推荐

《做下属心目中的好领导》由中国物资出版社出版。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com