

<<做领导身边的大红人>>

图书基本信息

书名：<<做领导身边的大红人>>

13位ISBN编号：9787504729248

10位ISBN编号：7504729248

出版时间：2009-1

出版时间：李睿 中国物资出版社 (2009-01出版)

作者：李睿 编

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做领导身边的大红人>>

前言

古人感叹：“冯唐易老，李广难封！”

“世有伯乐，然后有千里马；千里马常有，而伯乐不常有。”

可惜的是，这种叹息在今天的职场仍一幕幕上演着。

很多人在刚踏入职场时，总是意气风发、豪情万丈，为自己绘下宏伟蓝图，并且勤勤恳恳地耕作着，可换来的却是伤心与失望，让人扼腕叹息。

究其原因，主要是没有找到职场沉浮的窍门。

俗话说：“职场如战场！”

“职场是没有硝烟的战场，如今奉行“竞争主义”，上演的都是弱者靠边站的人生戏剧。

要想爬到象牙塔的顶端，成为竞争的胜者，光有专业知识是远远不够的。

<<做领导身边的大红人>>

内容概要

怎样跟领导打交道，是每个职场人士都必须解决好的首要问题。那么，怎样才能得到领导的首肯，成为他身边的“大红人”呢？

首先，“大红人”必须是工作标兵——善待工作，视工作为生命和信仰；工作积极主动，不必交代便能自动自发；工作热情像火焰；想领导之所想，急领导之所急；把公司当作自己的船，与公司共命运；还必须不断充电，因为打铁先须自身硬……其次，“大红人”还应深谙处世之道：善于洞悉领导的心理，主动跟领导沟通，凡事多做换位思考，更重要的是，能千方百计地获取领导的信任……本书告诉你领导究竟在想什么，究竟需要什么，从而让你在公司成为领导的最爱！

<<做领导身边的大红人>>

书籍目录

第1章 读懂领导——职场大红人的第一堂课 1.摸清领导的“底牌” 2.领导喜欢什么样的下属
3.把信送给加西亚——老板的最爱 4.领导看重什么样的人 5.领会了意图，才不会撞南墙 6.听懂领导的话中话 7.领导喜欢什么样的汇报 8.琢磨领导是否重视你 9.领导的脾气你知多少第2章 善待工作——与老板过招的硬本领 1.工作不是苦役 2.蔑视工作=否定自己 3.没有卑微的工作，只有卑微的态度 4.自己的工作，就值得尽心竭力 5.你是在为自己工作 6.工作之中有“面包” 7.努力工作 8.勤奋的传统处处受用 9.高标准，严要求，精益求精 10.在你的岗位上闪光第3章 积极主动，武装到牙齿 1.从“要我做”到“我要做” 2.主动：职场中的重要法则 3.把“立即执行”当成座右铭 4.主动去揽“棘手的事” 5.勇于挑战高难度任务 6.自觉自愿，自动自发 7.主动承担分外的事 8.不要“拖延”要“落实” 9.消极怠工，不如积极面对 10.积极工作，贵在始终如一第4章 我的工作热情像火焰 1.工作狂vs懒散族 2.点燃“疯狂”的激情 3.饱含激情，勇往直前 4.热情的力量是无穷的 5.全心投入，用“热情”加温 6.热情——你的职业生命 7.永远热爱自己的工作 8.热爱工作，才能创造奇迹 9.热忱：自发工作的灵魂 10.激情，助你驰骋职场第5章 夯实基础，拿能力说话 1.能力是成功的必要条件 2.凭工作能力做到高人一等 3.有了本领，才能游刃有余 4.有能力的人，能自信地完成任务 5.实力决定你的胜负 6.让你的才干引起上司的注意 7.让自己变得不可替代 8.关键时刻，亮出你的才华 9.从小处着手，展现你的能力 10.练得真本事，不怕工作有压力 第6章 不断充电，领导才会欣赏你 1.打铁先要自身硬 2.更新知识，不断充实自己 3.能力源自于不断地学习 4.学习，为你赢得机会 5.挤时间充电，才不会落伍 6.专业过硬：努力学习的目标 7.成为所在领域的“专家” 8.吃得苦中苦，方为人上人 9.学以致用：为了工作更出色 10.树立终生学习观第7章 换位思考——假如你成为老板第8章 公司就是你的船——与公司共命运第9章 领导信任——成为大红人的必备要件第10章 做好事，做对人——受青睐的职场法则第11章 能说会道——与领导沟通有诀窍第12章 主动靠近，做领导的贴心人第13章 与领导友好相处的秘诀第14章 职场生存的十戒律

<<做领导身边的大红人>>

章节摘录

10.积极工作，贵在始终如一成功往往要持续地付出时间和精力。

有的人付出了，也获得了成功，但他们却因为眼前的一点点成绩而找不着北了，在欣喜之余停止了努力，结果，已到手的胜利又悄然地溜走了。

这不仅造成了失败，还白白浪费了大量的时间和精力。

阿迪达斯以自己的名字成立了制鞋厂。

经过多年的努力，他把一个小小的制鞋厂发展成鞋业制造大公司，并成为奥运会的指定用品。

20世纪50年代后期，70%-80%的运动员都穿着阿迪达斯生产的运动鞋，直至70年代，阿迪达斯公司仍被看做是不可超越的。

他的成功与积极工作是分不开的。

阿迪达斯先生除了处理公司的各种事务之处，还经常亲自外出考察市场。

在每次外出时，他总是要求员工为他准备很多的资料，以利用在路上的空闲时间阅读它们。

有一次，阿迪达斯先生去英国考察市场，可火车延误了将近3个小时，他便拿出手头的文件，悉心翻阅，并不时地做记录。

血到检票时，他才不得不收起这些文件，旁边的一位年轻人笑着说：“你真是一个好员工，在公司里你一定会让老板满意的！”

”阿迪达斯先生笑着说：“我在做我的事，哪管老板不老板啊！”

”“你与老板的关系不好吗？”

”年轻人又问。

“好，很好，我们就如同一个人似的。

”年轻人对他的话不太明白，“那你是老板的亲属或是儿子？”

”阿迪达斯有些忍俊不止，只好说：“我就是老板！”

”如果你也像阿迪达斯先生那样，在出差的时间里都能够忘我地工作，必然会得到领导的赞赏。

阿迪达斯贵为老板，还在如此积极地工作着，也正因为如此，才创造了公司的辉煌，也改变了自己的形象。

可是，一旦停止下来，那将会怎样呢？

<<做领导身边的大红人>>

编辑推荐

《做领导身边的大红人》教你让领导赏识你、视你为“大红人”的秘诀是：高标准，严要求，精益求精，做好你的本职工作。

其实，做个成功的“大红人”并不难，只要你读懂领导的心，摸准领导的脉搏，赢得领导的信任，与领导心心相印，领导对你必然赞誉有加。

善待工作，视工作如生命；积极主动，武装到牙齿；工作热情像火焰；与公司同呼吸、共命运；主动跟领导沟通；想领导所想，急领导所急；读懂职场规则。

有人说：“乌纱帽本来也可以给你，但是由于你离公仆太远，公仆够不着你，所以就落到了离他较近的人头上。

”职场上，无数的人之所以终生平平，就是因为不能够亲近领导，没有读懂领导的心，没有把握领导的需求，以至于领导才把晋升的机会和“乌纱帽”给了别人！

<<做领导身边的大红人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>