

<<校正执行力>>

图书基本信息

书名：<<校正执行力>>

13位ISBN编号：9787504731081

10位ISBN编号：7504731080

出版时间：2009-7

出版时间：中国物资出版社

作者：张华强

页数：236

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<校正执行力>>

### 前言

我曾经在解放军西安陆军学院某士官大队当过教官，“是”、“没有任何借口”这些领受任务的方式在头脑中挥之不去。

后来我转业到地方工作，来到一家中外合资企业，负责人力资源管理（当时叫劳动人事管理）。

我在交代任务时的口气毋庸置疑，很希望得到没有任何借口的回答。

然而我错了，人们对我避而远之。

好心的同事告诉我：“这是在地方，你不能用部队那一套生搬硬套，官大一级压死人。”

然而，不同版本的《没有任何借口》却成了畅销书，当时我就有一种担心，担心管理者会犯与我相同的错误。

当然，企业经营不善时老板们总是抱怨执行不力，这

## <<校正执行力>>

### 内容概要

《校正执行力》内容讲述了：“是！

”“没有任何借口！

”那是军人、战士的口吻，而您的下属是军人，是战士吗？

军人与战士的一切要献给国家，而您的下属没有义务将他的一切献给您所管理的企业。

您要求瞎胡说没有任何借口地执行是可以理解的，但是请放弃虚幻的假设，随时做好校正执行能力扭曲的准备。

无论您是老板还是一个班组长，不断提高自己校正执行力扭曲的能力远比对没有任何借口执行的期盼现实得多。

即使得到了这样的承诺也不可轻信，任何人都不能游离于制度的监督之外。

即使您是一名普通员工，接受任务时表示没有任何借口地执行，但是在实际的执行中，在各种利益的冲突和诱惑中，也需要不断校正自己的执行力，以便交出一份完美执行的答卷。

## <<校正执行力>>

### 作者简介

张华强，三眼国际创意文化传播机构资深管理咨询专家、高级政工师、中国管理科学研究院研究员、正当管理理论创始人。

专著《军人自我思想探微》1992年由陕西人民出版社出版，《我异故我在》一书于2007年由三眼国际策划、中国铁道出版社出版。

张华强于本世纪初提出的正当管理理论，其正确性和必要性在实践中日益得到印证，在业界已经受到人们的极大关注。

## &lt;&lt;校正执行力&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 放手执行的价值假设及其实现 第一节 让我们重新审视执行力 一、执行力的分类 二、赋权式执行需要一个过程 三、执行者的品质保证是正直 四、正直品质的外在表现是服从整体利益 第二节 与正直假设、整体目标的差距——执行扭曲 一、执行扭曲是人为因素造成的问题 二、执行扭曲对决策具有实质性影响 三、执行扭曲是赋权式执行的常态 第三节 您具有校正执行力扭曲的能力吗 一、校正执行力扭曲的能力是一种领导力 二、用机制破解执行力扭曲难题 三、以正确的价值导向凝聚执行力 第二章 正确认识执行力扭曲的“机理” 第一节 “智慧人”利益意识的畸变 一、执行者并不缺少应有的智慧 二、“智慧人”利益意识的觉醒 三、对相关利益的“智取”导致执行力扭曲 四、“智慧人”对正直品质的理性回归 第二节 多元化利益主体价值选择的失序 一、转轨型社会利益博弈的惯性影响 二、扁平化组织中信息不对称空间加大 三、多元化主体利益冲突中的侥幸选择 第三节 领导者权宜管理的误导 一、权宜管理是领导者的短期行为 二、权宜管理难以积极引导执行力 三、权宜管理的危害具有一定的潜伏性 第三章 在激励博弈中校正执行力扭曲 第一节 校正执行力从激励博弈开始 一、激励是校正成本的最小化 二、激励力与扭曲力的博弈 三、企业管理可以视为一部激励博弈史 四、不要让激励为患于管理 第二节 激励效果在对弈中产生 一、任何一项奖励措施都不是万能的 二、防止在既定的激励思路中顾此失彼 三、安排好激励的跟进之“计” 第三节 在认识博弈规律中掌握激励的主动权 一、以换位思考促进执行到位 二、对执行者提供一组选择 三、建立执行者的规则依赖意识 第四节 走出激励的误区 一、不要在激励中人为设置“囚徒困境” 二、丢掉以“任务黑洞”放大执行力的幻想 三、努力克服激励的迟延效应 第四章 在“二传误导”中校正执行力扭曲 第五章 校正执行作弊 第六章 建立校正执行力扭曲的长效机制 后记 决策、执行、细节一个都不能少

## <<校正执行力>>

### 章节摘录

(二)在防治结合中善疑 从某种意义上说,只有在防治“二传误导”做到了善始善终,才能克服企业寿命越来越短的现象,走出兴亡周期律。

防治“二传误导”当然要防治结合,努力将“二传误导”控制在萌芽状态。

在教育上要经常打预防针,在用人上善疑。

善疑是与多疑相比较而存在的,是对疑的一种抑制。

作为对被用者的主动督察,善疑是出于善意,这应当是善疑的出发点。

用人与被用者之间,已经建立起一种信任关系,不能出尔反尔,让被用者无所适从。

善疑的善意则不同,它可以是对被用者提出更高、更全面的要求,在不超越原有信托关系的情况下,使

## <<校正执行力>>

### 编辑推荐

《校正执行力》由中国物资出版社出版。  
如果您认为下属没有任何借口地执行就可以高枕无忧，如果您认为只要结果不管过程就可以坐享其成，那您就错了。  
管理的魅力和奥秘就在过程之中，执行者真正重视的往往是您要检查的，完美的执行只有在检查中不断地校正才能得到。

<<校正执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>