<<赢在管理>>

图书基本信息

书名：<<赢在管理>>

13位ISBN编号：9787504738219

10位ISBN编号：7504738212

出版时间：2011-5

出版时间：中国物资出版社

作者：姜登波，李华 著

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<赢在管理>>

内容概要

作为一个力求创新的企业，招聘人才不如培养管理者，在新时代的企业发展中，成功的管理才是绿色通道，能够确保企业发展畅通无阻。

管理的作用在于分配和培养人才，它能够在没有高资金求得“诸葛亮”帮忙的时候，用“三个臭皮匠”造一个“赛诸葛”，依然能有“掐指一算”的神力，甚至更胜一筹。

这本书通过对企业管理深入的剖析、分解，找出企业管理的误区，并针对企业管理容易疏漏的地方进行填补，是每个企业管理人员手中的指南针，能够帮助迷途创业的人员找到扎营的地点。

本书通过对目标的分析和讲解，使领导者清楚认识到制订正确的目标对企业发展的作用和影响力，因为这是企业前进中所亟须解决的问题。

本书还通过“金字塔效应”向领导者讲解管理的构架图，使领导者能够快速准确地把人才放入合适的位置，让每个人都能发挥全部的潜能，促进企业快速发展。

而本书所阐述的时间观点能够帮助企业找到浪费的隐形时间，将所有的时间都充分地利用起来，使企业避免“花钱买吃亏”的尴尬局面。

“赢在管理”是由朴实的语言、生动的句子、极具趣味性的故事编写而成的，书内所阐述的问题新锐、真实，解决方法快速、简便，是现代企业领导者所不能缺少的良师益友，能够教导企业领导者如何做企业管理的智人。

作者简介

姜登波

现任哈尔滨理工大学国家大学科技园企业发展部主任，多年从事企业管理课题研究，在国家级刊物发表论文多篇。

对企业管理、资源整合、人力资源方面有较深的研究。

<<赢在管理>>

书籍目录

管理的强弱决定企业实力的强弱

细节1 管理使组织发挥正常功能

细节2 管理者组成企业的基本构架

细节3 管理者决定企业的更高追求

细节4 卓越的管理者勇于扭起企业发展的重担

细节5 有远见的管理者推动企业走向成功

细节6 企业有了负责的管理者，才能有负责的员工

目标管理决定企业发展方向

细节7 制订完善的企业战略目标

细节8 用10个问题判断新战略目标的可行性

细节9 目标管理的重点是上下级思想统一

细节10 目标的“金字塔效应”

细节11 树立共同愿景激发团队使命感

细节12 事半功倍的目标行动力

提高效率的前提是时间的管理与利用

规章制度是企业必不可少的软件设施

人事决策是管理者的职责内容

激发企业活力的激励机制

对内对外的疏通需要完善的沟通体系

塑造团队凝聚力与协作力

危机与变革的相互催生

对管理者也要进行必要的管理

章节摘录

从这个案例中，我们看出个人目标的设定，首先是经过上下级商讨之后而制订的。田董、张总和项目经理小白他们属于不同的级别，经过讨论最后确定了各自的责任和目标，从而统一了思想，在这个基础上他们的投标几乎可以说是成功了一半。所以，要充分实现目标管理，双方必须建立一个良好的思想基础。

上级与下级的关系其实就是管理者和被管理者的关系，在一个企业中，除了最高领导和最基层的员工外，大都具有上下级的双重身份。

对于上级来说，首先，在设定一个目标时，要让下级觉得有意义，这就是他努力工作的方向；其次，对下级适当的放权，让其自主控制工作，允许下级的工作能力超过自己；最后，在下级遇到困难时，要积极主动地去帮助下级解决问题，培养一定的默契。

对于下级来说，个人奋斗的目标、愿望要与企业发展的远景相统一，这样就会形成企业的发展就是个人的发展，个人就会完全融入到企业当中。

每个下级的愿望和理想都有所不同，有的是为了享受完成工作的成就感，有的是为了能够得到更多的报酬，但只要具有良好的思想基础，下级就能够产生主动工作的动力。

案例中我们看到，最终的目标是由上下级共同认可的，这就是目标管理中的目标。案例中目标的最后确定是经过互相的讨论而制订的，就是说上级和下级形成了一定的思想基础。同样的道理，在一个企业中，如果领导和员工之间有一定的思想基础，那么，目标管理的体系就能够建立起来，最终的目标就一定能够实现。

要做到上下级的思想统一，制订目标管理的体系要做到以下几点。

(1) 上级必须给下级分担责任以及授权。

这样，下级就会更加有信心地去完成目标，实现对工作自主控制的权利，充分发挥下级的主观能动性。

(2) 上级和下级之间要时刻保持良好的沟通。

在下级遇到困难时，上级要及时进行辅导和帮助，让目标朝着正确的方向发展，保持思想的统一，给予下级更多的工作动力。

(3) 在工作的过程中，如果遇到突发情况，需要调整目标计划时，则需要及时地向上级请示，必要时作出调整，维护上级和下级的思想统一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>