

图书基本信息

书名：<<不要问公司给了你什么要问你为公司做了什么>>

13位ISBN编号：9787504740595

10位ISBN编号：7504740594

出版时间：2012-1

出版时间：中国物资出版社

作者：周锡冰

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<不要问公司给了你什么要问你为公司>>

### 内容概要

周锡冰编著的《不要问公司给了你什么要问你为公司做了什么》内容介绍：在任何时候，员工都不要问公司给了你什么，而要问你为公司做了什么。

如果你在工作上兢兢业业、恪尽职守、主动负责，并且取得了相当不错的成绩，老板一定会注意到你，并给你你想要的。

但如果你敷衍了事，应付工作，逃避责任，老板也会给你应得的——低薪、低职，甚至一纸辞退信。因此，在抱怨自己“可怜”的收入之前，先想想自己究竟为公司做了什么。

如果你确实把时间都浪费在找“合理的托词”逃避责任而不是解决问题上，那么就改变这种不负责任的消极工作方式，增强自己的责任感，主动负责，这样才能扭转事业困境，改善职业生涯。

所以，不管在什么时候，不管在什么地方，只有问自己为公司做了什么，而不是问公司给了你什么。

这样的员工才能得到老板的提拔和重用，这样的员工职场才会一路通畅。

一起来翻阅《不要问公司给了你什么要问你为公司做了什么》吧！

## 作者简介

周锡冰，中国本土化管理资深管理专家，区域经济研究青年学者，浙商研究资深管理专家，中国家族企业问题研究中心主任，中国本土企业软权力研究中心研究员，中国标杆企业案例营销中心研究员，北京华夏圣文管理咨询有限公司首席咨询师，签约财经作家，资深财经畅销图书策划人。

成果介绍：发表财经管理类作品数百万字，常年研究联想、海尔、青岛啤酒、国美、娃哈哈等大型企业。

代表作品有：《顺势突围：复苏时代的中国企业生存密码》《中外家族企业成功之道》《命门：中国家族企业死亡真相调查》《马云教你创业》《史玉柱教你创业》《丰田式成本管理》《联想：中国IT企业国际化品牌行销之道》《娃哈哈营销革命》《格力非常道》《青啤百年攻略》《雁阵规则》《中小企业28种激励误区》《领导潜规则》《中国冠军企业的长尾战略》《解读浙商》等。

书籍目录

第一部分 不要只问公司给了你什么

第一章 不要只问公司每月给你多少薪水

- 一、只关心公司每月发多少薪水是最愚蠢的举动
- 二、为薪水而工作的人永远都只是小角色
- 三、任何一个人都不能单单为薪水而工作
- 四、只关心薪水将把自己困在装薪水的信封里
- 五、只为薪水而工作的行为无疑是短视的
- 六、过分关注薪酬而失去工作机会

第二章 不要只要求公司给你提供舒适的工作环境

- 一、给了你总统的工作环境，你确保能干好工作吗
- 二、你是在为公司创造财富，而不是选择环境
- 三、工作环境并不是决定成绩的唯一

第三章 不要只要求公司给你提供升迁的机会

- 一、不要只问老板为什么没有给你升迁的机会
- 二、机会都是员工自己争取的
- 三、升迁机会就在细节中
- 四、做好本职工作是升职的万能法宝
- 五、升迁机会是留给全心全意为公司发展的人

附录一：把握自己职场升迁的机会

附录二：你能抓住升迁的机会吗

第四章 不要只问公司为什么不可以让你抱怨

- 一、抱怨无处不在
- 二、抱怨是影响做好本职工作的恶瘤
- 三、抱怨是最普遍的一种情绪
- 四、抱怨使得你变得更“近视”
- 五、习惯性抱怨很可能会自毁前程

第五章 不要只问公司为什么不允许你寻找借口

- 一、借口成了员工们推卸责任的一种理由
- 二、看似合理的借口也仍然是借口
- 三、拒绝借口应成为所有企业奉行的最重要行为准则
- 四、绝不找任何借口

第六章 不要只问公司为什么不可以把问题留给老板

- 一、把问题留给老板就是失职
- 二、老板不是所有问题的解决者，而是问题的给予者
- 三、把问题留给老板往往是在逃避责任
- 四、尽可能将问题留给自己，把业绩呈给老板

第七章 不要只问公司为什么总是让你加班

- 一、抱怨加班等于在抱怨老板
- 二、被提升的员工大都不拿下班了说事
- 三、无论在上班时和下班后都没有分外的工作
- 四、加班不是为别人，而是为自己

第二部分 要问你为公司做了什么

第八章 你百分百地忠诚于公司吗

- 一、忠诚本身就是一种能力
- 二、忠诚是世界500强选人的第一标准

## <<不要问公司给了你什么要问你为公司>>

三、忠诚已经成为人才的第一竞争力

四、忠诚在很大程度上比能力更重要

五、忠诚是职场最为重要的品质

### 第九章 你每时每刻都想着为公司创造业绩吗

一、把为公司创造财富当做神圣的天职

二、良好的业绩是一名优秀员工的具体体现

三、优秀的业绩才是最重要的

四、以企业的兴衰成败为己任

### 第十章 你在犯错误后都敢于承担责任吗

一、任何一份工作都意味着责任

二、任何一个员工都必须意识到责任的重要性

三、责任不会因为职位渺小而变得无足轻重

四、责任心是每一名合格员工的硬素质

五、责任心不仅是义务，更是一种素质

### 第十一章 你在工作时候都注意细节了吗

一、1%的错误会带来100%的失败

二、永远不要忽视任何可怕的细节

三、细节决定成败

### 第十二章 你在何时何地都维护公司形象了吗

一、时刻维护企业形象

二、维护公司形象体现在员工的方方面面

三、员工的形象代表着公司的形象

四、将维护企业形象落实到行动上

### 第十三章 在工作遇到困难时，你为成功想办法了吗

一、上帝每制造一个困难，就会同时制造三个解决它的方法

二、只要努力想办法，一定能有好方法

三、现实中的困难远比不上想象中的那么可怕

四、遇到问题就自己主动寻找解决的方法

### 第十四章 你在何时何地都坚持公司利益至上了吗

一、何时何地都要坚持企业利益高于一切

二、像维护自己的利益一样时刻维护公司的利益

三、把公司利益至上作为一切工作的出发点和落脚点

### 第十五章 在公司遇到困难时，你主动为老板排忧解难了吗

一、主动站出来为老板排忧解难

二、能替老板排忧解难的下属才是老板需要的

三、员工应当在老板需要的时刻挺身而出

### 第十六章 你每天都比同事多做一点点了吗

一、优秀的员工总是坚持比别人多做一点点

二、成功往往就在于你比别人多做了一点点

三、“每天多做一点”不仅仅是工作态度

参考文献

后记

章节摘录

事实上，艾莉森·理查德并没有义务放弃自己的休息去帮助他人，但是她那样做了，不但为自己增加了1000美元的现金收入，而且还得到了一个比以前更重要、收入更高的职务。

在很多公司中，很多员工都认为：“公司既然是老板的，我只不过是在为老板工作。即使工作得再多，再出色，得好处的依然还是老板，于我何益。

”其实，存有这种想法的员工很容易成为“按钮”式的员工，天天按部就班地工作，缺乏工作激情，有的甚至趁老板不在办公室时没完没了地打私人电话或无所事事地乱想。这种想法和做法无异于在浪费自己的光阴，甚至自毁前程。

杜晓琪大学毕业后短短4年，就从一家跨国公司的小助理升到了主持工作的部门副经理。偶然的机，杜晓琪透露了她的成功秘诀之一，竟然是“加班”。

杜晓琪的老板每天19点左右下班，而杜晓琪基本上就在19点半左右离开。每天老板离开办公室时，都会看到杜晓琪忙碌的身影，甚至还能收到杜晓琪晚上发的电子邮件。

在老板的眼里，杜晓琪除了聪明和善于沟通以外，更具备现在很多80后所缺乏的勤恳和上进，而这一切都是加班的功劳。

杜晓琪能够得到老板的提拔，不仅源于其敬业工作，还离不开她的加班。当然，得到提拔的不单单是杜晓琪一个人，杜晓琪仅仅是一个个案。

在中国千亿俱乐部企业中，华为可算得上是中国伟大的企业了，笔者曾经问过华为的一名中层经理，问他为什么总是加班到晚上10点，他的回答非常简单，那就是尽可能地为公司创造价值。

……

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>