

<<高效执行你学得会>>

图书基本信息

书名：<<高效执行你学得会>>

13位ISBN编号：9787504744456

10位ISBN编号：750474445X

出版时间：2010-9

出版时间：中国财富出版社

作者：张友源

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高效执行你学得会>>

### 内容概要

高效执行你学得会——让高效执行简单化的7个策略！

把简单的事情复杂化很简单，把复杂的事情简单化却很复杂。

不要自找麻烦、制造复杂，执行，越简单越给力！

简单就是力量，让执行一切从简！

生活已经如此麻烦，别再给自己设圈套！

## <<高效执行你学得会>>

### 作者简介

张友源，法学学士、工商管理硕士。  
资深企业管理培训讲师、国家级管理咨询专家、高级企业人力资源管理师。  
拥有国家公务员、企业管理、律师、教育培训及管理咨询等职业经历，曾先后在上海市和深圳经济特区担任过制造业和服务业的企业高层管理职务。  
具有一定的管理理论功底和较为丰富的管理实践及咨询培训经验。  
专业研究领域 组织与人力资源、公司治理、企业法律环境等管理课题。  
企业管理培训核心课程 管理方法新论——适合华人组织的管理之道、人力资源管理的法律思考与方略及企业执行力提升系列管理课程。  
企业执行力提升系列管理课程包括：  
1.执行力概论：企业执行力提升六大攻略。  
2.执行力科学：有效提高企业执行力的学问。  
3.执行力技术：让高效执行变得简单化。  
4.执行力主体：如何做最高效的执行者。  
管理咨询业务范围薪酬设计、长期激励、绩效考评、组织设计、人才测评等。

## <<高效执行你学得会>>

### 书籍目录

基础篇第一章 值得思考的问题：中国企业97%执行不力中国企业97%处于执行不力状态对真正执行力认识不足执行力是领导力的体现执行本质是简单企业执行力是一种“达成绩效”的能力企业管理中人人都是执行者第二章 导致国内外企业执行力差距的根源何在战略雷同 绩效为何不同中外企业执行力构建现状及水平比较目前国内企业构建执行力亟待做什么没有制度保证就没有执行动力中外企业管理差异背后的思考第三章 让高效执行变得简单化是企业最好的出路三环领导力模型完成任务流程从程序上保障企业执行组织是实现战略最有效的途径企业文化的力量不容小觑建设团队与发展个人同时进行用权变理论来看待企业执行力有话只说七分 给执行留下三分想象空间学会有效掌控领导力策略篇第四章 策略一：明确发展目标 让企业战略简单化企业没有目标就如同失去了航向的船把创造顾客作为根本目标管理者：别做太多决策 做好重大决策拒绝企业能力范围之外的成长风险通过“末日执行”促进竞争第五章 策略二：深入浅出 让企业流程简单化采用具体途径变革流程不排除强强联手方案渐进式创新 流程要随企业的步伐改变突破困难时期的执行“瓶颈”不可忽视的流程：永远保持学习力制订流程后：以身作则让他人追随.....

## <<高效执行你学得会>>

### 章节摘录

Melody笑笑说：“这个故事很有趣、很简单，但道理却很深刻，现在的企业何尝不是如此，好的想法不少，但都是空想，距执行起来还有很大一步没有迈出去。

” “不错，记得在汶川地震期间，我的一位武警参谋长朋友主动请缨奔赴灾区抗震救灾，据悉当时要一同前往的还有好几个人，但最终只有我这位朋友去了，你猜为什么？”

”我继续分享心得。

Melody想了想：“恐怕另外几个人只是想想罢了。

”我回答：“差不多，那时去往汶川的交通严重堵塞，别说去，让不让你去还是个问题，一想到这里，其他几位战友直接放弃了。

但我的那位朋友却坚持去援助，最后上级看他如此执著，终于批准他和第一批救援物资搭飞机一起过去。

”经过短暂的谈话，我发现很多学员，或者说很多企业管理者都存在执行不力的问题，例如，很多领导每天在会议上都提出把打造××团队作为己任，力争达到××标准，到了执行环节，要么总是亲力亲为，要么就撇清自己，全部交给员工去执行。

还有很多领导整天把“企业文化”挂在嘴边，声称要做个有文化的企业团队，殊不知，执行力也是文化的一部分，二者相互作用，区别企业之间的文化是平庸还是卓越，观察其执行力效果是重要标记。

那么，中国企业有什么办法改变执行不力的现状呢？

1.统一执行文化，不让执行成为空谈 企业未来的发展前景不是空想出来的，而是在不断努力执行的过程中逐步实现的。

执行不是空谈，需要管理者和员工一起将执行作为企业文化标准做好每一件事。

2.培养“执行文化”是建立其他一切文化的源泉，有执行氛围才有执行动力 没有执行文化的企业，其他文化也不会在这个企业起到多大作用。

员工工作需要有一个健康、积极向上的氛围，执行文化则是把执行作为工作的最高标准。

一切对执行有利的因素都应该加以利用。

管理者不仅要督促员工执行，更应该为其创造良好的执行氛围，例如，建立奖惩分明的执行制度，促进员工执行的热情，从实际中改变员工的态度，从而使部门形成一种务实、明确、简单高效、团结有力的团队执行文化。

.....

## <<高效执行你学得会>>

### 编辑推荐

《中国100强名师名作·高效执行你学得会：让高效执行简单化的7个策略》教你将高效执行变得简单化，执行将更高效！

<<高效执行你学得会>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>