第一图书网, tushu007.com

<<2004中国上市公司排行分析.企业>>

图书基本信息

书名：<<2004中国上市公司排行分析.企业高管薪酬排行>>

13位ISBN编号：9787504934345

10位ISBN编号：7504934348

出版时间：2004-7-1

出版时间：中国金融出版社

作者：上海世纪联融企业咨询有限公司

页数：229

字数：244000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

这套丛书确有耳目一新的感觉……比较完整，从企业竞争力、从资产重组、从薪酬激励，比较完整全面地对上市公司进行了分析；比较规范，从建模到实证到结论的研究方法，不仅在国内而且在国际上也属于比较规范实证研究的；比较实用，对于方方面面都有参考价值。

这套丛书为中国上市公司的当前发展状况提供了及时的评价和建议，其理论深度和实践意义在于将为中国上市公司未来的经营行为提供有益的价值取向，对于广大股民和证券工作者提供企业价值判断和投资价值分析的科学导向。

书籍目录

第一章　人力资源管理与激励 第一节 人力资源管理的发展 第二节 激励理论与实践第二章　企业家激励理论与实践 第一节 企业家激励理论进展 第二节 企业家激励实践第三章　研究方法与数据说明第四章　2004上市公司高管薪酬排名 第一节 高管薪酬总体排名 第二节 各行业高管薪酬排名 第三节 各省市高管薪排酬排名 第四节 管理层持投排名 第五节 股权结构与高管薪酬排名第五章　上市公司高管薪酬的信息披露 第一节 上市公司高管薪酬的信息披露 第二节 美国高管薪酬的披露规范及其启示第六章　上市公司高管薪酬制定的依据 第一节 高管薪酬制定的相关规定 第二节 上市公司的高管薪酬制定依据第七章　上市公司高管薪酬与价值创造 第一节 高管薪酬与公司价值关系的研究 第二节 高管薪酬状况与上市公司价值的相关性研究第八章　上市公司高管薪酬制定的影响因素 第一节 上市公司管薪酬制定的基本影响因素 第二节 上市公司高管薪酬影响因素的程度分析第九章　上市公司高管与普通员工薪酬差距 第一节 高管与普通员工薪酬差距的总体状况 第二节 高管与普通员工薪酬差距的行业分析 第三节 高管与普通员工薪酬差距的地区分析 第四节 高管薪酬与普通员工薪酬相关性分析第十章　上市公司高管的股权激励效果 第一节 实施股权激励上市公司的基本特征 第二节 高管股权激励对上市公司盈利的影响结束语：建立有效的高管薪酬激励机制，任重而道远

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com