第一图书网, tushu007.com

<<防患未然的领导者危机处理>>

图书基本信息

书名：<<防患未然的领导者危机处理>>

13位ISBN编号：9787505122260

10位ISBN编号：7505122266

出版时间：2012-4

出版时间：红旗出版社

作者：刘海藩　主编，邓雪妍　著

页数：350

字数：376000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《新领导智库书系：防患未然的领导者危机处理》共十二章，阐述了各级领导干部在实际工作中应对的领导者观念错位危机处理方法、能力与本领恐慌症、关系协调危机处理艺术等内容。
期待为各级领导干部实现工作科学化、现代化、高效能做出贡献。

<<防患未然的领导者危机处理>>

书籍目录

第一章　领导者观念错位危机处理方法
　一、领导者丧失公仆意识的几种表现
　二、领导者产生公仆与主人错位意识的原因
　三、增强领导干部的意识
　四、领导者需要转变学习观念
　五、领导者要保持政治清醒，思想纯洁
　六、领导者不作为与乱作为也是渎职
　七、领导者要坚持原则也要兼顾灵活性
　八、领导者要有坚定的政治立场
　九、领导者要坚定共产主义的理想信念
　十、领导者要严格遵守党的政治纪律
　十一、领导者在大事上清醒才能谋大局
　十二、领导者要时刻找准自己的位子
　十三、领导者用正确的方法做事
　十四、领导者要严守保密制度
第二章　领导者能力与本领恐慌危机应对
　一、领导者面临的“本领恐慌”危机
　二、优秀的领导者需要具备的素养
　三、学习型领导者不会落伍
　四、领导者要加强学习善于学习
第三章　领导者关系协调危机处理艺术
一、团结共事的领导者才能受到组织信任和重用：
二、谦和待人协作共赢
三、领导者在工作中处理矛盾冲突的艺术
第四章　领导者信仰缺失危机应对
一、领导干部要有坚定的政治信仰
二、腐败分子的信仰缺失给我们敲响了警钟
三、“风水”问题带来领导干部信仰缺失
四、领导者带头搞迷信活动丧失基本的信仰
五、领导干部要强化主体信仰
六、领导干部如何坚定信仰
第五章　领导者诚信危机化解艺术
一、官场“两面人”对政府诚信危害非常大
二、诚信是领导干部“必需的”
三、领导者诚信比金子可贵
四、领导者如何推进诚信道德建设
五、领导者该怎样解决好“信任危机”
第六章　领导者形象危机处理技巧
一、领导者形象危机处理的内涵
二、领导者个人形象对组织形象的影响
三、领导者的综合素质
四、领导者的形象设计
五、领导者要树立良好的个人形象
六、如何树立好领导者形象
七、友善地对待下属

八、好的领导形象也要矜持
九、领导者要树立公正形象
十、人际交往中也要树立领导形象
十一、个人形象也是领导形象
十二、抬高别人也是提高自己的艺术
十三、良好的性格是领导者形象典范
十四、领导者要学会包容与谦让
十五、领导者从平庸走向优秀
十六、决断能力也能给领导者形象加分
十七、领导者的弱点不要被他人利用
第七章　领导者情绪、挫折、压力危机处理艺术
一、领导者情绪管理技巧与调适方法
二、领导者挫折心理调适方法
三、领导者心理压力调适方法
第八章　领导者心理健康危机处理艺术
一、领导者心理健康的表现
二、领导者需改善的心理状况
三、领导者应具备的健康心理
四、领导者要端正良好的从政心态
第九章　领导者身心健康危机调适方法
一、健康的身心是工作的本钱
二、学一点养生健身强体之道
三、“累脑”、“累身”，但不要“累心”
四、心有多宽广，世界就有多大
五、改变不了工作状态，就努力改变心态
六、走快乐之路，让烦恼没路
第十章　领导者情感危机调节
一、夫妻关系良好是领导者工作动力的源泉
二、领导者必须懂得孝道
三、领导者更要关爱孩子的心灵
第十一章　领导者的贪欲危机规避方法
一、做个遵纪守法的领导者
二、不要做金钱的奴隶
三、好事不可全占
四、领导者不能不算的人生成本账
五、生活还是清廉点
六、善于自我调节，求得心理平衡
七、做清官的大智慧
第十二章　领导者人情关系危机化解艺术
一、领导者如何对待亲友求情
二、领导者交友原则
三、与领导相处的艺术
四、良好的人际关系需要有优良的品质
五、识别真假朋友
六、不要背上“人情债”
七、当领导要尽量摆脱无谓的应酬
八、真正为友情负责

九、做事不要拖泥带水
十、不要过分迁就别人
十一、领导者有时候也得做到黑脸无情
十二、领导者要管好身边的秘书和家人
十三、不要让“贪妻”废了你
十四、情与法、情与理的选择
十五、如何节制子女权力

章节摘录

版权页： （二）贪婪意识 以前人们经常提到干部有59岁现象，指的是一些腐败分子退休前猛捞一把。
这些年39岁、49岁现象也不少见，有一些年轻领导一上台就暴露出极强的贪婪意识。
如以前的河北省工商局局长李真、重庆市原司法局局长文强都是很早就当上了高官，但其贪腐意识早就表现得淋漓尽致。
近来案发的出生于1962年的原浙江省温州市瓯海区委书记谢再兴杀害情妇案件也说明，腐败现象有年轻化的表现。
年轻干部本应倍加珍惜党和人民培养自己的机会，但少数人把公仆意识完全抛在脑后，把党和人民赋予的权力变成谋取私利的工具。
“腐败年轻化”是领导干部年轻化的伴随现象。
虽然，年龄、学历与腐败或抗腐能力不成正比，但是，并非干部年轻、学历高就能保证权力的廉洁性。
这些情况表明，对于年轻领导干部同样需要加强反腐倡廉建设，加强公仆意识教育，自觉防范公仆意识错位。
（三）重权轻法的封建官老爷意识 有的领导干部把党和人民赋予自己权力主管的地方或单位看做自己统治的私家领地，自然就有一种唯我独尊，为所欲为的心态。
尤其是单位一把手，在权力面前唯我独尊，容不得别人提意见，或者给提意见的人穿“小鞋”，喜欢听一些恭维奉承的话，什么法律、法规等在他们眼里就是领导说了算，如原重庆市司法局局长文强曾经对向其汇报工作的下属说：“你是站着向我汇报工作，还是跪着向我汇报呢？
”这是典型的封建社会官老爷作风，对履行正常工作的下属颐指气使，置法律于不顾。
当今的许多土地违法案件、房屋拆迁违法案件，原本是可以避免的，因为法律法规对上述事项都有具体规定，只要依法处理就不会有恶性事件发生，但一些官员一手遮天、无法无天，置群众利益于不顾，官商勾结，损害了群众利益，造成了恶劣的社会影响。
（四）虚伪意识 人民公仆应该是说老实话、办老实事、做老实人的楷模。
然而，公仆意识错位之后，一些人人前人后就是两副面孔了。
有些人在台上表现得深情、忧国忧民又有谁能想到他们台下会是另一套呢。
案例报道显示，凡是腐败分子，十之八九都会这一手，耍两面派，众人面前一套，背后一套。
这种虚假的东西骗得了一时，骗不了一世，真面目总是要暴露出来的。
最终，还是搬起石头砸了自己的脚。
（五）享乐意识 一些领导者在未做官时，尚能积极进取，刻苦学习，勤奋工作，也深得群众和上级的认可。
可这些人一旦提拔了，被委以重任了，就觉得应该享受一番了，忘记自己只是一名人民的公仆，在思想上放松了对自己的要求，其贪图享乐的本质就暴露出来了。
有的人忘记了勤俭节约、艰苦奋斗、密切联系群众的优良传统，整体灯红酒绿、花天酒地，颐指气使，觉得自己了不起了。
只要走几步路就可上班或开会得也要专车接送、摆架子，稍有怠慢就摆脸色，与下属谈话也摆出一副高高在上的官老爷架子了，自然也就和普通群众拉开了距离。
二、领导者产生公仆与主人错位意识的原因 领导者产生公仆与主人错位意识是受多种综合因素作用的结果。
其中主要有：（一）社会因素，官本位观念腐蚀干部队伍 所谓官本位，简单地讲，就是在社会生活中，一切以官为本，以做官为人生的追求价值、实现价值、评价价值的一种现象，而不是一切以民为本、以人为本。

编辑推荐

《防患未然的领导者危机处理》专家组成员来自中共中央党校、中国人民解放军国防大学、国家行政学院、中国人民大学，期待为全面提高领导水平和领导能力及实现领导工作科学化、现代化、高效能做出贡献。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com