

<<决定前程的66条团队警示>>

图书基本信息

书名：<<决定前程的66条团队警示>>

13位ISBN编号：9787505849914

10位ISBN编号：7505849913

出版时间：2005-1

出版时间：经济科学

作者：王全成 编

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<决定前程的66条团队警示>>

内容概要

中国有这样一句谚语：“一个好汉三个帮。”实际上，团队合作是一切伟大成就的核心。关键并不在于团队是否具有价值，而在于我们是否意识到了团队的价值，并努力成为更好的团队成员。

单靠一个人的力量是无法成就伟业的。但是，靠一个组织疏散的群体也不会有所成就的，只有依靠一个强有力的组织才会取得巨大的成功，真正发挥 $1+1 > 2$ 的效果。

<<决定前程的66条团队警示>>

书籍目录

引言1. 不断壮大的团队更难管理2. 团队建设计划不明确3. 缺乏明确的团队发展规划4. 彼此猜忌——团队建设之大忌5. 缺乏沟通, 阻碍团队的正常运作6. 选人不当, 影响团队的健康发展7. 管理不力, 制约团队的效率发挥8. 缺乏明确的团队精神9. 缺乏营造良好氛围的激励机制10. 团队成员的职业发展规划不明确11. 缺乏卓有成效的培训12. 团队成员缺乏自我管理能力13. 缺乏有效的团队信息结构14. 缺乏富有成效执行力的团队目标15. 不善于把握团队沟通的根本——倾听16. 不善于整合与协调团队工作17. 不善于听取团队内部意见18. 团队内部沟通障碍重重19. 团队成员之间严重的利益冲突20. 团队会议缺乏启发性、激励性21. 团队成员福利待遇不健全22. 缺乏团队创新意识23. 缺少团队的交叉合作24. 存在信息共享障碍25. 缺乏有效激励的手段26. 漠视员工的精神待遇27. 没有明确的团队纪律约束!28. 授权不充分, 难以充分调动成员积极性29. 阶段性激励措施不力30. 团队测评机制不明确31. 缺乏必要的奖惩机制32. 团队成员无从参与工作33. 缺乏学习型组织的基本特征34. 团队管理者能力不足35. 团队学习的重重障碍36. 最薄弱的环节制约团队效力37. 缺乏良好的企业文化38. 团队的优势不明确39. 优秀团队成员陆续离职40. 面临团队高层的困境41. 缺乏成熟的团队规范与标准42. 对团队成员缺乏有效激励43. 团队成员的责任意识不强44. 团队成员缺乏创造力45. 群体决策效果不明显46. 团队情商过低47. 不善利用团队沟通渠道与方式48. 不同管理风格下的沟通...49. 团队沟通不畅50. 团队沟通不畅51. 团队沟通不畅52. 团队沟通不畅53. 团队沟通不畅54. 团队沟通不畅55. 团队沟通不畅56. 团队沟通不畅57. 团队沟通不畅58. 团队沟通不畅59. 团队沟通不畅60. 团队沟通不畅61. 团队沟通不畅62. 团队沟通不畅63. 团队沟通不畅64. 不明确团队管理的目标65. 模糊的角色分工66. 草率的发展决策

<<决定前程的66条团队警示>>

章节摘录

团队成员的机械化 由于从事的是同一项工作，每天都重复做着相同的事情，这就给人产生了一个错觉：机械化。

而作为管理者，不希望看到的正是这样的情况，因为团队需要进步，不要那种所谓的一成不变。

有这样一幅漫画，画的是一只母鸡在孵化很多鸡蛋，而由于鸡蛋太多，它们受到了平等的待遇，温度也平等得吓人，结果可想而知：没有一只小鸡被孵出来。

这一漫画的主题是：母性的伟大——她能平等地对待每一个鸡蛋。

母鸡的机械化处理导致了孵化小鸡的全盘失败。

毕竟，人与母鸡不同，无法机械地对待某一事物。

尽管每个母亲对她们的孩子都是平等的，可是不能麻木地让他们平等，不能让他们都学一样的东西，毕竟母亲要给孩子们的只是爱，而不是都平等的一切。

据悉，安利直销的创始人就是根据这一思想，制定了安利与众不同的工资奖金制度，从而使他们的品牌成为世界十大品牌之一。

其实，机械也并不是想像的那么可怕，可怕的是管理者没有从机械中找出尖兵，只要有了排头兵，榜样的力量就会无穷无尽地发挥出来。

团队成员的边缘化 边缘化，说的就是不稳定的因素，容易跳来跳去的员工，这样，不断壮大的团队间又出现了一个新的问题：人员流动。

正是流动的人员，给团队带来了新鲜的血液，同时，也有可能带走团队的技术和商业秘密。

从某种程度上来说，一个团队同一支足球队一样，队内人员就是每一个足球队员。

高薪可以为球队招来“大腕”球星，但是如果这个球星一年半载都没有机会上场，他很可能就会离开这支球队。

团队的管理也是这样。

团队需要人才，而不是“花瓶”。

要让他们觉得自己对团队有用，在这里是有奔头的，那样，他们才会愿意在这支队伍中长留下来。

这样看来，团队的不断壮大也就不像想像中那么难于管理了。

<<决定前程的66条团队警示>>

编辑推荐

《决定前程的66条团队警示》从一个团队发展过程中经常遇到的66个问题入手，深入浅出地分析了目前团队发展可能遇到的一些实际问题，大量的案例也为众多团队管理者提供了借鉴之材料。希望《决定前程的66条团队警示》的出版能够为从多受管理窘境的经营管理者指明出路，起到见日之效。

<<决定前程的66条团队警示>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>