

<<人力资本与企业剩余索取权安排>>

图书基本信息

书名：<<人力资本与企业剩余索取权安排>>

13位ISBN编号：9787505866003

10位ISBN编号：7505866001

出版时间：2007-9

出版时间：经济科学

作者：杨风禄

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本与企业剩余索取权安排>>

内容概要

20世纪末，人们的经济观念经历了一个从物本位到人本位的转变，经济制度也正面临着一个对“物权中心”体系从肯定到否定的过程。

企业的激励性制度安排本质上是对企业中的财产权利的界定和划分。

本书以人力资本的生产力理论作为理论分析的逻辑起点，认为企业中的人力资本是企业剩余的创造者，承认人力资本产权，本质上要求人力资本所有者享有占有自己的劳动成果或创造物的权利，这是人力资本所有者参与分享企业剩余的依据。

传统的企业制度模式造成了对人力资本所有者行为的压抑。

没有“活”人，就不可能有活的“资产”。

企业制度变革的思路必须跳出“物权”变革的路径，向着确立人力资本产权的目标迈进。

<<人力资本与企业剩余索取权安排>>

作者简介

杨风禄

1962年生于山东招远 1980~1984年就读于曲阜师范学院政治系并获教育学学士学位1984~1999年于山东莱阳农学院任讲师、副教授,主要讲授政治经济学、经济学说史等,1992~1999年于南开赶学经济系获硕士、博士学位,现为山东大学经济学院研究所副教授。目前,在新制度经济学、产业经济学等领域里继续学习。

参扣编写和合作出版的著作有《现代产业经济理论与政策》、《过渡经济中的混合所有制》、《资本结构、公司治理与国有企业改革》、《产业经济学》等;先后在《天津社会科学》、《南开经济研究》《经济学家》、《山东大学学报》等学术刊物上发表论文十余篇。

<<人力资本与企业剩余索取权安排>>

书籍目录

第一章导论第二章 人力资本论的生产理论 第一节 再论人类社会的生产 第二节 生产中的非人力资本——传统经济学批判 第三节 生产中的人力资本 第三章 人力资本论的企业理论 第一节 企业的性质 第二节 生产观念的企业理论 第三节 企业的二维结构 第四章 人力资本论的企业激励理论 第一节 建立有效的企业激励制度 第二节 人力资本的剩余索取权 第三节 企业激励理论的基本框架第五章 非人力资本产权分析 第一节 财产权利的一般理论第六章 人力资本主权分析第七章 正在发生的转变：人本复归第八章 结语：人力资本论的启示——企业制度变革的启示附录1：人力资本主导的现代公司治理——论公司治理模式的时代变革附录2：挑战资本意志——从两种资本的话事权之争谈公司治理的现代悲剧主要参考文献后记

<<人力资本与企业剩余索取权安排>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>