

<<2007年-西部发展报告-西部人>>

图书基本信息

书名：<<2007年-西部发展报告-西部人力资本发展研究>>

13位ISBN编号：9787505868502

10位ISBN编号：7505868500

出版时间：2008-1

出版时间：第1版(2008年1月1日)

作者：李忠民

页数：175

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本研究的主题是以城市为对象，从提升城市核心竞争力的视角对人力资本开发作了研究，既包括一般的人力资本形成与配置，也对企业家人力资本形成的研究。

试图说明，以城市政府为主体的人力资本形成的社会政策意义。

因此，从这一意义上，我们把目前特别重视和谐社会建设的一些举措，看作是以人为本的公共政策。

这样也就可以把人力资本形成的五种途径，即保健设施与服务，广义地说，包括影响人的寿命、体力、精力以及活力与生命力的一切投资；在职训练，包括公司举办的学徒训练等；初等、中等和高等正规教育；不是由公司所组成的成年人学习计划，包括农业中值得注意的扩展规划；适应就业机会改变的个人与家庭迁移。

再进一步增加三种途径，即实施扩大就业的发展战略，促进以创业带动就业；完善收入分配制度，形成公平且具有效率的收入分配环境；建立覆盖城乡居民的社会保障体系，以保障人力资本作为现代人必需的生活条件。

我们把在2001年、2002年和2004年分别承担的西安市、陕西省社会科学基金课题结题报告编撰在一起，以西安的人力资本战略和企业家人力资本形成为内容，说明一个区域人力资本发展问题，以期对构建西部人力资本强市战略，做一个注释性的工作。

书籍目录

上篇 西部人力资本发展战略 第一章 实施人才战略：构建西安市核心竞争力 第一节 西安市经济运行主旋律：增强城市竞争力 第二节 对西安市人力资本与经济增长相关性分析 第三节 西安市核心竞争力的状况分析 第四节 提升人力资本存量，构建西安市核心竞争力 第二章 西安市人力资本存量分析 第一节 西安市人力资本存量状况 第二节 西安市人力资本存量问题分析 第三章 西安市人力资本的流动配置 第一节 人力资本流动的经济意义及其原理 第二节 西安市人力资本流动状况调查分析 第三节 提高西安市人力资本配置效率的途径 第四章 西安市人才市场的培育、发展与规范 第一节 人才市场与核心竞争力 第二节 西安市人才市场的现状分析 第三节 培育和规范西安市人才市场基本思路 第五章 西安市人力资本开发与政府职能转变 第一节 西安市人力资本开发系统：政府、组织与个人 第二节 政府职能转变与人力资本开发 第三节 开发人力资本的政府职能部门设计 第六章 西安市人力资本开发政策设计 第一节 西安市人力资本开发政策设计的研究思路 第二节 西安市人力资本开发的政策设计 第三节 开发政策设计的个案分析：工程技术人员考核研究 下篇 西部企业家人力资源资本群体调查与市场培育问题研究 第七章 西安市企业家群体与市场培育现状调查研究 第一节 西安市企业家群体成长环境调查分析 第二节 西安市企业家群体激励机制调查分析 第三节 西安市企业家市场培育调查分析 第八章 西安市企业家群体行业及地域分布现状 第一节 西安市工业企业的企业家群体分析 第二节 西安市建筑施工业、贸易与服务业、高新技术业企业家群体分析 第九章 西安市企业家群体与市场培育理论研究 第一节 企业家人力资本配置问题研究 第二节 企业家群体供给、需求与人力资本关系 第三节 企业家个体及区域企业家群体人力资本的定量模型 第四节 信号选择与企业家甄别机制的完善 第五节 西安市企业家市场培育环境问题研究 第十章 西安市企业家市场培育对策 第一节 完善社会保障制度和改革企业家聘用制度 第二节 完善相关的法律制度、强化政府的监督和服务职能 结论 西部人力资本发展战略要以区域核心竞争力为目标 附录 西安市企业家群体调查与市场培育研究课题调查表参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>