

<<员工绩效管理与薪酬激励实务>>

图书基本信息

书名：<<员工绩效管理与薪酬激励实务>>

13位ISBN编号：9787505871373

10位ISBN编号：7505871374

出版时间：2008-6

作者：李剑

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工绩效管理与薪酬激励实务>>

### 内容概要

《员工绩效管理与薪酬激励实务(全案与量化考核版)》主要内容：绩效管理是人力资源管理的核心，成功实施绩效管理，不但能帮助企业提高管理效率，帮助管理者提升管理水平，而且通过有效的目标分解和逐步逐层的落实使企业能够实现预定的战略目标。

激励是管理的核心，而薪酬激励又是企业目前普遍采用的一种激励手段，如何设计有效的薪酬激励制度是每个公司都应考虑的事。

所谓有效的薪酬激励只是相对于传统的利用工资、金钱等外在的物质因素来促使员工完成企业工作目标而言的，它更多地从尊重员工的“能力”、“愿望”、“个人决策”和“自主选择”等角度出发，从而能更好地创造员工个人与企业利益的“一体化”氛围。

<<员工绩效管理与薪酬激励实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>