

<<劳动经济学手册（第二卷）>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学手册（第二卷）>>

13位ISBN编号：9787505876538

10位ISBN编号：7505876538

出版时间：2010-1

出版时间：经济科学出版社

作者：（美）阿申费尔特，（英）莱亚德 主编，曹阳 等译

页数：431

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动经济学手册（第二卷）>>

前言

劳动经济学的现代发展应归功于努力运用系统论对劳动力市场重要的经验事实进行的阐释。

努力的成果既典型又生动，有时又有争议，因为这些成果与公共和私人决策密切相关。

本手册首次将研究主题的系统评述、经验结论与现代劳动经济学的比较方法有机地结合起来。

各章不仅对已有的成果进行了评价，还指出了值得深入研究的领域，而且这些章节均由在每个领域中做出原创性研究的最主要的贡献者撰写的，因此我们认为该手册对于那些想了解各领域已有的成果或者想知道该领域的进展情况的读者是非常有价值的。

读者会发现有三个共同的主旋律贯穿各章。

每一章的指导原则都是探求精简的和系统的理论框架，该理论框架将劳动力市场的已知事实与经验分析的深刻含义贯穿起来。

这些章节中还有一个共同点是通晓一些通用的经验方法及其成果，指出进一步进行经验检验的必要性。

最后的共同主题是假设对劳动力市场运作方式的理解将有利于所有的人在公共和私人生活中做出更好的决策，而且该假设贯穿全书。

在我们看来，正是本手册各章的这些共同特征，使本书成为应用经济学中高标准之精美作品集。

第1卷是关于劳动力供求及其对工资结构影响的经典理论。

许多世纪以来，这些都是社会学家感兴趣的议题，因为它们涉及两个基本问题：收入分配不公的根源在哪里？

尝试更公平的收入分配会产生哪些副作用？

劳动力供给关系到对个人提供的劳动服务量的激励，而劳动力需求涉及对厂商雇用劳动力数量的激励。

劳动力供求弹性越大，干预政策的效率成本也越高。

因此，贯穿许多章节的一个关键主题就是这些弹性究竟有多大。

直到最近，要回答这些问题的能够得到的、能使用计算机设备处理的数据仍很有限。

但是在劳动力供给方，随着有关个人的、大型数据库的建立，这种情况发生了巨大的变化。

而且，弗兰克·斯塔福德（Frank Stafford）（第7章）指出了它对劳动经济学中的好的经验工作的成果产生的巨大影响。

<<劳动经济学手册（第二卷）>>

内容概要

本《经济学手册》是手册性质的系列著作，其目的在于为专业研究人员和高学位的研究生提供最权威性的资料来源、参考文献和阅读素材。

本系列手册中的每一本系对经济学中的每一门分支学科的最前沿的发展，根据其内容分成各章并做出全面的总结，而各章的执笔均为分支学科的有关领域的领先学者。

总结的范围不但包括已被认同的成果，而且也涵盖来自职业杂志和探讨性文献所代表的较新近的发展。

虽然各章含有一些第一手的资料，但各章的主要目的在于提供全面的和较易于看懂的总结。

本《经济学手册》不但能为专业者的文库提供比较有用的参考著作，而且也为经济学研究生的高等课程提供有待于选用的阅读教材。

<<劳动经济学手册（第二卷）>>

书籍目录

第4部分 劳动市场的均衡和摩擦 第14章 就业关系：职业依附、工作努力和合约性质 1.引言 2. 就业合约 2.1 显性合约 2.2 隐性合约 3.工作努力和劳动报酬 3.1 同类工人的劳动报酬 3.2 异质工人的劳动报酬 4.企业特殊人力资本 4.1 同类劳动力的工作依附 4.2 伴随流动的就业合约——异质工人 5.就业保险合约 5.1 单个生产率风险 5.2 总体生产率风险 6.结论 参考文献 第15章 工作搜寻和劳动市场分析 1.引言 2.工资搜寻模型 2.1 “真实”生活中的工资搜寻 2.2 搜寻持续时期 2.3 测定的问题和方法 3.工作流动、收入方式和劳动参与经历 3.1 工作搜寻 3.2 干中学 3.3 单个工作经历的随机模型 4.搜寻均衡和失业的效率 4.1 均衡价格离中趋势 4.2 均衡失业和社会效率 4.3 作为共同资源的空位 4.4 作为抢座位游戏的搜寻 4.5 工资谈判和搜寻 4.6 隐性劳动合同与搜寻——一个未来的研究课题 参考文献 第16章 自然失业率：理论和政策 1.引言与总论 1.1 目的 1.2 基本事实 1.3 基于供给和需求的模型 1.4 企业确定工资的模型 1.5 工会确定工资的模型 1.6 经验分析 2.一些基本事实 2.1 时间序列 2.2 失业的持续时期 2.3 失业结构 2.4 人们为什么会失业 2.5 结论 3.基于供给和需求的模型 3.1 一种劳动类型的模型 3.2 一种劳动类型的供给扭曲和就业补贴 3.3 供给扭曲和多种类型的劳动就业补贴 3.4 僵硬的工资和就业补贴……第5章 劳动市场的制度结构索引

章节摘录

插图：相反，企业对于它选择解雇并支付解雇金给工人的能力或许也有一些限制，也许是因为工人渴望被解雇随之而获得解雇金由此而有意偷懒导致的道德风险问题。

如此一种经济环境构成了贝利（1974年）、戈登（1974年）、阿扎赖亚迪斯（1975年）等关于工资刚性与就业合约的经典论文的基础。

这一机制能够用一个特别的两种行为选择的模型予以描述。

把第二次行为定为失业。

假定行为（ v_1 ）的价值是闲暇价值或工作搜寻的时间价值，以及政府失业补偿支付等的函数。

假定失业的价值是固定的， $a_1=0$ ，或者， $v_1=10$ 虽然表面上讲得通，但实质并非如此，失业的价值要小于在企业的生产率的名义价值， u_1

<<劳动经济学手册（第二卷）>>

编辑推荐

《劳动经济学手册(第2卷)》：经济学手册

<<劳动经济学手册（第二卷）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>