

## <<社会心理学视角下的心理契约>>

### 图书基本信息

书名：<<社会心理学视角下的心理契约>>

13位ISBN编号：9787505885738

10位ISBN编号：7505885731

出版时间：2009-9

出版时间：经济科学出版社

作者：李磊

页数：278

字数：350000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<社会心理学视角下的心理契约>>

### 内容概要

心理契约概念是国内近年展开讨论比较多的话题之一，它涉及了管理学、心理学等不同学科，但又体现出不同学科在这一话题上的交叉、综合。

从社会心理学的视角研究心理契约概念，首先要对社会心理学的应用研究发展趋势和研究领域进行必要的介绍，同时对心理契约在国内外的研究状况做一个简要的综述。

心理学是研究人的心理现象规律性的科学。

在理论上，心理学探讨人的心理活动发生、发展及其规律性，是通过系统地研究人的行为而获得研究成果的知识体系。

1879年，德国心理学家、生理学家冯特在莱比锡建立了世界上第一个“心理实验室”，成为心理学学科诞生的标志。

到今天，心理学已经有了长足的发展，进入21世纪，心理学与人们的生活、工作的联系更为密切，在提高人的生活质量上会发挥出更大的作用，是最具有发展前景与应用价值的科学。

## <<社会心理学视角下的心理契约>>

### 书籍目录

第一章 绪论 第一节 社会心理学的应用发展趋势 第二节 心理契约概念的研究综述第二章 社会背景分析与研究结构设计 第一节 心理契约提出的社会背景 第二节 组织理论的发展 第三节 研究结构设计第三章 心理契约的理论基础——社会交换理论 第一节 社会交换理论的思想来源 第二节 霍曼斯的行为主义交换论 第三节 布劳的结构交换论 第四节 爱默森的社会交换网络分析第四章 心理契约的概念分析 第一节 心理契约概念的理念渊源 第二节 心理契约概念的逻辑分析第五章 心理契约的结构分析 第一节 心理契约与组织文化 第二节 组织感知与组织期望 第三节 心理契约的维护功能第六章 心理契约的过程分析 第一节 组织社会化与制度化 第二节 组织依恋与组织独立 第三节 组织行为的规范化第七章 心理契约与职业倦怠 第一节 职业倦怠 第二节 国外关于监狱警察心理服务的研究 第三节 心理契约与监狱警察职业倦怠的案例分析第八章 心理契约与工作应激管理 第一节 应激的概述 第二节 工作应激的前因、后果变量 第三节 应激的实证研究 第四节 研究结果 第五节 讨论第九章 心理契约与团队角色管理 第一节 国内外团队角色研究回顾 第二节 研究方案 第三节 技术团队不同心理契约类型的实证研究第十章 心理契约与员工关系管理 第一节 员工关系管理概述 第二节 员工关系管理的前因变量及后果变量 第三节 员工关系管理的实证研究设计 第四节 员工关系管理影响因素模型的建立第十一章 工作满意度与职业生涯管理 第一节 工作满意度概述 第二节 职业生涯管理的研究 第三节 数据统计与分析 第四节 讨论第十二章 积极心理学的发展趋势 第一节 态度 第二节 心理资本与工作投入 第三节 积极心理学的提出与发展后记

<<社会心理学视角下的心理契约>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>