第一图书网, tushu007.com

# <<组织学习与创新视角的企业智力资本与 >

## 图书基本信息

书名：<<组织学习与创新视角的企业智力资本与绩效关系研究>>

13位ISBN编号：9787505888890

10位ISBN编号：7505888897

出版时间：2009-12

出版时间：经济科学出版社

作者：朱瑜

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

知识管理理论认为智力资本作为一种正在发展的新兴理论，为解释现代企业的竞争优势和高绩效提供了新的视角。
由此“智力资本是如何为企业带来效益”的问题，即智力资本对于企业绩效的作用机制问题成为国外学者关注的热点问题，出现了大量关于智力资本与企业绩效关系的研究，但是并没有取得一致性结论。
同时，国外的研究基本上都是以发达国家的企业为研究对象（如美国、欧洲和日本企业）、极少有针对发展中国家或新兴市场企业的智力资本。
因此对于智力资本与绩效关系这样一个目前被国外学者讨论的热点问题，有必要在新的情景（context）下进行探讨。
而且，我国作为发展中国家、处于经济转型期和新兴工业化时期，过去的单纯以低成本、高消耗、产业低端的粗放式经济增长方式也面临着严峻的挑战和压力。
基于上述理论与现实背景，本书提出以组织学习与创新视角来进行企业智力资本与绩效关系的研究。
本书在文献研究的基础上，采用基于问卷调查的方法，进行了以结构方程模型为主的实证研究，对217家企业的智力资本、组织学习、创新以及企业绩效相互之间的关系进行了深入的探讨与分析，研究得出了中国企业的智力资本与企业绩效的关系模型：验证得出知识和智力资本的投入是中国企业重要的盈利来源；组织学习对于智力资本强化的作用与价值；以及智力资本对于企业的盈利效益不仅体现在企业绩效方面，还能增强企业的创新水平。
同时，分析并验证了智力资本对于企业绩效影响的“门槛效应（threshold effect）”。
本书的上述结论是基于我国现阶段特殊经济环境下所得出的，所得到的关于企业智力资本作用机制的结论也与国外研究有所不同。
因此，本书的主要意义在于，既是对于智力资本相关理论研究的推进与延伸，也对于现阶段我国企业如何开展智力资本与知识管理提供了重要的理论与实践参考。

## 作者简介

朱瑜，四川宜宾人。
2004年毕业于暨南大学管理学院人力资源管理研究所，获理学硕士学位；2005年进入华南理工大学攻读博士学位，2007年入选国家公派留学计划“联合培养博士”，进入美国印第安那州立大学留学，于2008年12月取得管理学博士学位。
曾先后多次获得华南理工大学一等奖奖学金，广东省南粤优秀研究生以及优秀毕业研究生等奖项。
朱瑜先后主持及参与国家、省级各类基金及企业委托项目十余项，现已著书3部，在《科学学研究》、《外国经济与管理》、《心理科学》等核心期刊发表论文近30篇，并有多篇文章被EI收录。
目前在暨南大学管理学院从事企业管理、组织行为学、人力资源管理等方面的教学与科研工作。

## 书籍目录

第一章 绪论 1.1 研究背景 1.2 问题提出 1.3 研究意义 1.4 研究内容与框架 1.5 研究流程与方法 1.6 研究难点与创新 1.7 本书结构 1.8 本章小节第二章 文献综述 2.1 智力资本的理论 2.2 组织学习理论 2.3 组织创新理论 2.4 本章小结第三章 研究假设与模型 3.1 研究假设 3.2 研究模型 3.3 各变量操作性界定 3.4 本章小结第四章 研究设计与方法 4.1 研究方法 4.2 研究工具 4.3 研究样本 4.4 统计方法 4.5 测量误差的控制 4.6 本章小结第五章 统计分析结果 5.1 信度与效度分析 5.2 描述性统计及相关分析 5.3 多元回归分析 5.4 结构方程分析与假设检验 5.5 本章小结第六章 结果与讨论 6.1 假设检验结果总结 6.2 研究结果讨论 6.3 研究结果的实践启示 6.4 本章小结第七章 结论附录参考文献后记

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com