

图书基本信息

书名：<<全面建设小康社会进程中的我国就业发展战略研究>>

13位ISBN编号：9787505898486

10位ISBN编号：7505898485

出版时间：2010-10

出版时间：经济科学出版社

作者：曾湘泉

页数：350

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

在全面建设小康社会的进程中，如何实施扩大就业的长期发展战略，实现经济发展与就业增长的协调，是我国当前和今后较长时期面临的重大课题。

本课题通过文献研究、深度访谈、问卷调查、统计分析和计量等研究方法，对我国宏观就业形势和挑战、就业和失业测量、宏观政策(汇率、对外贸易和技术进步)与就业促进、城市化与农村劳动力转移就业、人力资源建设与青年就业战略、劳动力市场中介与就业促进，以及国外就业政策与发展战略等问题进行了系统和深入的研究和探讨。

本书提出了“一平台、二提高、三统筹、四加强和五完善”的就业发展战略思路，即构建面向市场的就业失业测量体系平台，为就业战略政策提供科学、及时、准确的信息服务；提高经济的可持续增长能力，加强宏观经济政策的整合程度，实现经济发展和就业增长的统一；统筹城乡经济和劳动力市场发展，制定合乎国情的城市化发展战略，促进农村劳动力转移就业；加强人力资源能力建设，提高青年学生就业能力，减少结构性失业；完善公共就业服务职能，在公共就业服务机构中推行绩效管理制度、制定和完善公共就业服务法律法规等制度措施，进一步发挥就业服务中介组织的就业促进作用，降低摩擦性失业。

书籍目录

第一篇 总论

第一章 全面建设小康社会进程中的我国就业战略

- 一、问题的提出
- 二、文献回顾
- 三、研究内容和方法
- 四、研究结论
- 五、就业战略政策建议、

第二篇 就业预测与测量

第二章 我国劳动力供给变动预测分析与就业战略的选择

- 一、研究现状
- 二、劳动力供给变动趋势的预测分析
- 三、劳动力供给变化的结论与就业政策的选择

第三章 我国的自然失业率：测量与解析

- 一、自然失业率的理论渊源
- 二、测量方法的演进
- 三、国内的实证研究
- 四、实证分析
- 五、实证结果与变动解析
- 六、结论
- 七、研究限制与未来的方向

第四章 建立面向市场的就业与失业测量体系

- 一、研究背景
- 二、国内外研究现状
- 三、研究目标和研究方法
- 四、研究结论

第五章 企业就业测量体系的现状、问题及重构思路

- 一、研究背景
- 二、国内外研究现状
- 三、研究目标与研究方法
- 四、我国企业就业测量存在的问题
- 五、对问题的进一步讨论
- 六、企业就业测量指标体系的构建：四大维度
- 七、我国企业就业测量体系重构的二阶段实施建议
- 八、结语

第六章 建立全国统一的灵活就业调查体系

- 一、研究背景与意义
- 二、文献综述
- 三、研究任务、研究方法与技术路线
- 四、研究结论
- 五、建立全国统一的灵活就业调查体系

第三篇 宏观经济与就业

第七章 汇率变动、宏观经济与就业战略

- 一、文献回顾与问题的提出 全面建设小康社会进程中的我国就业发展战略研究
- 二、分析框架
- 三、计量模型与数据来源

- 四、实证分析结果
- 五、结论与就业促进战略
- 第八章 对外商品贸易对我国就业的影响
 - 一、研究背景
 - 二、研究现状
 - 三、模型构建
 - 四、数据来源
 - 五、计量分析结果
 - 六、结论和讨论
- 第九章 技术进步对我国就业影响的理论与实证研究
 - 一、研究背景和基本观点
 - 二、理论分析及其历史应用
 - 三、技术进步对我国就业影响的实证分析
 - 四、我国就业前景及对策建议
- 第十章 城市化进程、就业促进与农村转移就业战略
 - 一、城市化过程中的就业促进
 - 二、城市化发展水平与农村劳动力进城就业
 - 三、结论与政策建议
- 第四篇 劳动力市场中介与就业
 - 第十一章 劳动力市场中介组织的发展与就业促进
 - 一、问题的提出
 - 二、文献回顾
 - 三、研究内容和方法
 - 四、研究结论
 - 五、关于加强公共就业服务体系建设的几点政策建议
 - 第十二章 工作搜寻、市场中介与就业促进
 - 一、引言
 - 二、国内外研究现状
 - 三、研究目标与假设
 - 四、问卷设计与样本数据
 - 五、实证分析及结果解释
 - 六、研究结论和政策建议
 - 七、研究限制与有待进一步研究的问题
 - 第十三章 中介组织网络招聘能力提升策略
 - 一、研究背景
 - 二、网络招聘的国内外研究综述
 - 三、研究问题与研究方法
 - 四、研究结论
 - 五、网络招聘的发展趋势及需要进一步研究的问题
 - 第十四章 建设专业化与职业化的我国公共就业服务人才队伍
 - 一、问题的提出
 - 二、国外就业服务从业人员素质模型借鉴
 - 三、确立公共就业服务机构专业人员素质提升的三大导向
 - 四、我国公共就业服务机构专业人员所应具备的核心素质
 - 五、政策建议
 - 六、研究局限与未来研究建议
- 附录一 世界就业发展趋势和就业战略

附录二 全面建设小康社会就业战略的若干问题思考

附录三 青年学生就业能力提升与就业战略

附录四 job search,labour market Intermediaries and employment
promotion:the evidence from china

附录五 youth employment,the major subject chinese employment strategy
study should focus on

参考文献

章节摘录

第一章 全面建设小康社会进程中的我国就业战略* 一、问题的提出 全面建设小康社会是党和国家所提出的2020年奋斗目标，是全国各族人民的根本利益所在。如何抓住和用好2020年前的重要战略机遇期，实行促进就业的长期战略和政策，以便进一步扩大就业是我国当前和今后长时期面临的重大课题。

研究全面建设小康社会进程中的我国就业战略，不但对推动中国劳动经济学理论研究的不断发展和完善十分重要，更对我国宏观经济发展目标和全社会稳定，并最终实现全面小康社会这一战略目标具有重要意义。

改革开放以来，我国经济和就业环境发生很大的变化，在全面建设小康社会进程中，就业促进存在以下几个方面的挑战：一是改革开放以来，我国经济出现了“高增长、低就业”或就业弹性下降的现象，1980-2006年实际GDP 平均增长率为9.67%，但就业增长率则从1980年的3.26%降到2006年的0.758%。二是随着我国开放程度的加大，外贸依存度的逐年提高，进出口占GDP的比重由1980年的12.54%提高到2006年66.85%，也就是说，目前我国经济发展大约2/3靠对外贸易。但是，随着近年来我国经常项目和资本项目双顺差的持续扩大，人民币升值的压力和呼声日益高涨。我国经济受外部经济状况的影响。

· · · · · ·

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>