第一图书网, tushu007.com

<<选择什么样的工作选择什么样的人生>>

图书基本信息

书名：<<选择什么样的工作选择什么样的人生>>

13位ISBN编号：9787506020435

10位ISBN编号：7506020432

出版时间：2004-10

出版时间：东方出版社

作者：安田佳生

页数：103

译者：李伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

这是一本在日本引起轰动的超级畅销书，被职场人士称为“能够帮助我解除众多烦恼、困惑”，足以改变个人命运的“金玉之书”。

本书由国际著名招聘专家讲述工作和人生的密切关系，告诉你选择工作就是选择人生，只有明白了自己的生存目的和潜力，根据自己的人生目标选择工作，才能在工作中发挥自己的特长，获得快乐和成功，作者并就一些热门问题纠正了职场人士的错误认识，提出许多令人耳目一新并颔首称道的观点。

作者简介

作者：（日本）安田佳生 译者：李伟安田佳生，国际著名招聘专家。
1965年出生，18岁留学美国俄勒冈州立大学。
回国后在猎头公司从事营销工作，于1990年创立自己的人才服务中心，主要以中小企业对象开展招聘咨询业务。
在鉴别人才方面，他具有丰富的经验与技巧，他断言：应该录用并培养有潜力的人才，没有必要培养没有潜力的人才。
这一点得到了各类公司高层、员工以及高校毕业的广泛支持。
在经营公司的同时，他还是各地演讲和研讨会中深受欢迎的主讲嘉宾，同时还担任船井综合研究所：junmior cosoms：俱乐部和日本经济特别研究室为经营带来革新的人才战略项目的特聘讲师。

书籍目录

前言第一章 选择工作就是选择人生 人生还没有开始 职业类型其实有几百种 不知道如何生存，就无法选择工作 “ 从事了5年营销工作 ” 的经历说明了什么 临死时肯定会说的 “ 台词 ” “ 创造索尼 ” 比 “ 进入索尼 ” 更 “ 潇洒 ” 让人生安稳的不是每月3万日元的储蓄而是能力的积累 不知道 “ 浪费 ” 的作用就没有 “ 潇洒 ” 的人生 实现了自己的梦想并不算 “ 潇洒 ” 第二章 “ 没有根据的自信 ” 是人生必需的 过去的成绩决定不了未来，未来可以改变过去 总经理之外的领导经验只有小学时代担任 “ 打饭组长 ” “ 这样才成了经营者 ” 的赞誉 不善于领导的我创立的是 “ 公司的氛围 ” 从自卑感向自豪感飞跃的能量 经历很多失败的人才能不断成长 有变化的人和无变化的人的最大差别在于是否有 “ 意识 ” 第三章 “ 选择工作 ” 的误区 ： “ 能力提高法 ” 的错误 认为 “ 想做的事情 ” 与 “ 收入 ” 咸反比是错觉 不能说 “ 口才好 ” 就等于适伊 “ 客户接待工作， ” 要在工作中多多寻找 “ 快乐 ” 没有所谓的 “ 有价值的工作 ” 和 “ 没有价值的工作 ” 之分 寻找想做的事情，不要考虑 “ 做什么 ”，而要考虑 “ 与谁做 ” 如果个人行为的90%是 “ 习惯 ”，那只要提高 “ 习惯 ” 的水平就可以了 光追求工作效率，不会真正有利于本人 不要通过打卡来分割时间，职业人员要以成绩决胜负 不是 “ 从公司领薪水 ”，而是 “ 向公司付钱 ” 对下属的批评方式可以看出管理者的能力 必须将投诉假定为所有顾客的要求，先发制人 没有客户打来电话的营销员才是优秀的营销员 泡沫经济崩溃，“ 务实 ” 的年轻人增加了 如果真想独立经营，首先要成为公司离不开的人才……

章节摘录

书摘　　职业类型其实有几百种。
从一流大学毕业，到一流企业工作，沿着这种轨迹前进是最好的——一直受这种认识影响的年轻人可能有些难以相信，但职业类型确实有上百种。
　　在从事招聘工作的过程中，我深深感到这个世界的职业类型真是多种多样，如记者、漫画家、焰火匠人以及奶酪农场主等等。
　　重点在于，不论从事什么工作，都有风险，都要负责任。
走入社会工作就是这样的。
　　不论从事什么工作，都必须抱着“要做就做最好”的理念去做超出别人期望的事情。
要做到这一点确实不容易，但正是这样才能产生工作价值和成就感。
　　人们常说：“独立＝高风险。
”　　但我不这样认为。
独立不一定风险就大。
　　确实，独立经营就是要自己承担所有的经营责任，如果破产可能就要债台高筑。
　　但是，这并不意味着“独立＝高风险”。
　　无论选择什么工作，都会面临很大的风险。
　　对于蕴涵无限才能并且抱有“独立经营”这一远大目标的年轻人来说，不独立经营，而是勉强到某个公司工作，或者从有限的选项中选择不太适合自己的工作，不能充分发挥才能而终其一生，我认为这样做风险更大。
　　人不工作就无法生存，但工作未必等于到公司就职。
职业类型有几百种，请你首先牢记这一点。
　　不能在与过去相同的条件下就业，是因为得不到与过去经历相应的报酬。
如果是这种情况，果断地离开不失为好办法。
以此为契机，或许会发现别处更适合自己，或者发掘出自己的新能力。
　　正确看待自身价值的人不会在面试中傻兮兮地说自己“能够当部长”。
最近流行的“自身市场价值调查”等有关更换工作后自己有多大价值的调查，你能坦然接受吗?　　当然，我们不知道这类调查客观性有多高，有多准确。
　　重点不在于客观性，而在于是否有足够的心理承受能力接受调查。
在资本主义社会中，所有的人才都标有价码，这是不争的事实。
要想了解自己真正的市场价值，最好还是谦虚地接受这些调查。
　　这是因为，这些调查有利于避免对自己评价过高。
对自己评价过高的人对于公司的评价以及新工作的条件经常会感到不满，并且很难从这种压力下解放出来。
　　“为什么重组时我被裁掉了?”“为什么社会不了解我的价值呢?”他们无法摆脱这些想法。
　　下面，我列举两个避免过高评价自己的关键词。
　　一个是“经历”。
迄今为止自己都做了什么样的工作，这种经历其实并不是判断人才价值的因素。
重要的是这些经历当中取得了什么突出的成果。
　　招聘单位需要的不是你过去的经验和地位，而是入职后你给公司带来利益的能力。
　　意识到自己可能具有某方面的才能非常重要。
　　如果大人们一直说“在某个领域你肯定具有才能”，那么孩子就会变得自信。
而那些认为自己不行的孩子绝对不会成功。
　　还没有取得成绩的时候，要抱有没有根据的自信。
　　我也是这样。
在我还看不到将来的时候，很多人说：　　“他的公司不可能有发展。
”　　还有些人说“他是不是傻了?”或者“他凭什么说这些?”我不顾这些议论，依然相信自己。

我没有任何根据地认为自己能成功。
人之所以不能发挥真正的能力，90%的原因在于不相信自己。
认为自己不行，最后却成功了，这种人是不存在的。
拿职业棒球选手来说，没有原本认为自己成不了职业球手后来反而成功的。
他们都是不管周围的非议，坚信自己一定能去职业球队并为之努力拼搏的人。
所以我总是对学生们说：“相信自己，即使没有根据也要相信!” 大体上，学生们对才能或能力方面的判断都是没有根据的。
以往的学校生活和家庭生活中几乎没有能测试出自己的真正能力的场合。
即使考试不及格、学习中受到了挫折，这又算得了什么呢? 二十左右岁、还没有到达人生紧要关头的年轻人要看清自己的能力是不可能的。
但是，越来越多的人认为，不打领带、自然随意地穿着工作服不仅能像专业人士一样工作，反而更“潇洒”。
而且，白领收入高、蓝领贫困不堪的模式也已经逐渐改变了。
在建筑工地工作的20左右岁的年轻人，有时会有1000万日元的年收入。
当然，如果以高收人为目的就称不上“潇洒”，但如果有明确的目标，因为喜欢而从事某项工作，那就最好不过了。
确定“自己为什么而活”的年轻人，在泡沫经济崩溃后逐渐增加了。
希望进入大型企业的学生与希望进入风险企业的学生相比，后者更有梦想、更自信，因此我很喜欢他们。
希望进入大企业的学生避开风险企业的理由多是“风险企业一旦倒闭就麻烦了”。
如果我说大型企业也有倒闭的可能性，他们会反驳说：“大型企业都有可能倒闭，那风险企业倒闭的可能性就更高了。
” 既然他们这样说，那么我就无从做答了，但如果都有倒闭的可能性，那么在风险企业做自己想做的事，人生不是更有意义吗? 而且也可以说，在风险企业中掌握技术，提高自身价值的可能性更高。
有人问我：“公司倒闭后你怎么办?”我总是回答说：“再创建一个。
”当然我会每天拼命努力不让公司倒闭，但在一定条件下重开一个公司也是必要的。
另外，不倒闭并不代表什么都好。
我认为最好不要太重视倒不倒闭。
因为怕公司倒闭后很麻烦而放弃自己梦想的年轻人，思维老是停留在这个层面，而没有思考倒闭后为什么会麻烦。
如果公司倒闭后自己就无法生存下去，那么就应该思考为什么会出现这种情况。
我想问问他们，“活着”究竟应该是一种什么样的状态?自己想做的事情在右边，却因为那条道路比较危险而选择左边，这样走上左边的道路也毫无生气。
进一步说，害怕倒闭的人从一开始就依赖公司。
他们没有这种观念：即使公司倒闭了，如果自身有价值的话，也能转职到其他公司，只要在新单位好好干就行了。
现在出现了新的价值观——自身要具有价值，也出现了新的企业观——故意选择风险企业来考验自己的能力。
这些情况都是高速增长期所没有的，在高速增长期，人们认为在稳定的大企业工作是一种地位象征。
提高自身价值，以任何地方都通用的高姿态来工作，我急切地盼望着这样的年轻人今后会逐渐增加。
现在虽然还存在这种情况，还有些人甚至认为；富有同情心和正义感的人是成不了老板的。
但是，我之前接触过1000多名总经理，在我看来，那些被认为人品不怎样的总经理经营的公司，大体都不会发展得很好。
尤其是近几年，社会发生了很大的变化。
我认为，泡沫经济崩溃后，诚实守信、合法经营的时代即将来临。

从业人员的价值观变化很大：在过去，员工们只是一心一意地工作，一切听从经营者指示；而现在，不务实经营的经营者逐渐失去支持者了。

诚实守信的工作作风渐渐为人们所推崇。

从这个角度甚至可以说，泡沫经济的崩溃是必然的。

如果泡沫经济继续膨胀，国家会怎么样呢?想到这一点就让人不寒而栗。

如果社会变得有序，对待工作和人生的态度发生了变化，那么选择工作的标准肯定也会发生变化。

但是，意识到这一点的经营者却很少。

很多经营者希望尽可能轻松地赚钱。

还有很多总经理建立了自己不工作而让员工工作的体制，并依靠这种体制获取利润；也有一些经营者不顾什么生产规律，只要能赚取利润就行。

他们都没有意识到价值观的变化。

从业人员的价值观一旦改变，去选择那些诚实守信的企业，那么不务实经营的企业早晚会被淘汰。

这样一来，社会中诚实守信的公司就会增多。

……

媒体关注与评论

前言　　本书是我的第二部作品。
　　我的第一部作品《什么样的人能干，什么样的人不能干》出入意料地销售了16万册，我一下子成了畅销书作家。
　　为此，我感到非常吃惊。
　　第一部作品旨在让尽可能多的经营者注意到有关人才的错误认识。
　　因为是以经营者为对象来讲述的，所以根本没料到会那么畅销。
除经营者之外，参与招聘的人事负责人、年轻的公司职员以及即将就业的大学生也纷纷阅读了该书，很多读者还给我寄来热情洋溢的信。
　　该书反响如此之大，也正说明了很多人对于“ 人才 ”和“ 自己的能力 ”抱有一些迷惘和烦恼。
　　如果通过阅读该书，能让更多的人注意到自己的不足之处，迈上走向“ 成功人士 ”的道路，那将使我感到无比欣慰。
　　接着我又写了该系列的第二本——《选择什么样的工作，选择什么样的人生》，希望即将就业的各位学生和刚走人社会的年轻职员们不吝赐读。
　　本书和第一本书的内容相差较大，坦率地讲，我原本打算先出本书，但由于没有实际业绩，所以迟迟不敢动笔。
　　我作为招聘咨询公司的总经理，可能先出前一本书更能被人们接受。
　　可是，如果前一本书不怎么畅销，本书很可能就没机会面市了。
　　我想告诉各位读者，比起前一本，我对本书更满意。
　　我坚信，读完本书的读者中肯定会有一些人要经历人生的戏剧性变化，希望你也成为其中的一个。
　　在民主主义社会中，事情一般由多数人决定。
但是，我希望我们国家的年轻一代能够尽早意识到：大多数人的所言、所想未必是真理。
　　对于自己的评价最好由自己来决定。
在这个世界上，没有人比自己更相信自己，所以应该让自己更自信。
　　你在某个领域肯定是很优秀的人。
让我们一起去寻找这片天地吧。
　　我衷心希望，阅读本书后越来越多的人能发掘出自己隐含的无限可能性，将人生的主导权牢牢地掌握在自己手中。
　　安田佳生　　2003年10月1日

编辑推荐

这是一本在日本引起轰动的超级畅销书，被职场人士称为“能够帮助我解除众多烦恼、困惑”，足以改变个人命运的“金玉之书”。

本书由国际著名招聘专家讲述工作和人生的密切关系，告诉你选择工作就是选择人生，只有明白了自己的生存目的和潜力，根据自己的人生目标选择工作，才能在工作中发挥自己的特长，获得快乐和成功，作者并就一些热门问题纠正了职场人士的错误认识，提出许多令人耳目一新并颔首称道的观点。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com