

<<乐在工作>>

图书基本信息

书名：<<乐在工作>>

13位ISBN编号：9787506031233

10位ISBN编号：750603123X

出版时间：1970-1

出版时间：东方出版社

作者：莱斯莉·耶基斯

页数：215

译者：黄丽荣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<乐在工作>>

前言

## <<乐在工作>>

### 内容概要

我们在工作上花费了最多的时间。  
如果企业想在竞争中获胜、不断发展，如果工作要富有效率、具有吸引力，那么我们需要快乐的工作体验。

成功企业已经意识到自身的持续发展离不开软硬科学的良好结合，硬科学包括优质的产品、正确的战略、树立顾客导向、不断的改进和严谨的财务管理，软科学包括员工管理、人际关系管理和快乐工作的文化。

莱斯利·耶基斯讲述了11家成功公司（包括西南航空公司、派克鱼市、卡普里岛俱乐部、哈佛大学餐饮服务中心和保诚保险公司等）如何将快乐融入自身文化和日常工作中的方法，每个公司都阐释了1条快乐工作的原则，演示了创造快乐工作场所所需的技巧。

在第2版中，莱斯利介绍了这些公司在过去6年中的成长和发展，并研究了它们在面临国家危难、自然灾害、激烈竞争和经济的快速变化时仍能保持快乐环境的原因。  
在这个过程中，她发现了这些公司取得成功的简单秘诀——快乐。

<<乐在工作>>

作者简介

## &lt;&lt;乐在工作&gt;&gt;

## 书籍目录

序前言第一部分 创造快乐与工作的融合导论：快乐与工作融合的实例第二部分 快乐与工作融合的原则原则一：允许表现派克鱼市更新：2006钥匙：做快乐的事与做快乐的人原则二：挑战偏见哈佛大学餐饮服务中心更新：2006钥匙：原谅原则三：善用自发的快乐西南航空公司更新：2006钥匙：效果与效率原则四：信任过程易雇网更新：2006钥匙：信任原则五：珍视快乐方式的多样性黑板公司更新：2006钥匙：挑战自己的思维方式原则六：拓展界限过程创新工作室更新：2006钥匙：留出恢复的时间原则七：真诚卡普里岛俱乐部更新：2006钥匙：学会平衡原则八：学会选择拉塞尔 - 罗盖特公司更新：2006钥匙：学会提问原则九：雇用优秀人才，懂得授权保诚保险公司的保诚交流小组更新：2006钥匙：比喻的妙用原则十：开拓思维，勇于冒险威尔 - 文顿工作室更新：2006钥匙：选择旅程还是目的地原则十一：庆祝美国斯堪地地亚公共保险有限公司更新：2006钥匙：内心的呼唤第三部分 激活工作中的快乐总结：解放思想，解放快乐总结第四部分 快乐测试快乐工作测试表快乐工作测试得分汇总表快乐工作测试结果说明附录 更多的声音：更多快乐工作的故事致谢





## <<乐在工作>>

### 媒体关注与评论

在本书中，传统上相互矛盾的两个目标（享受快乐和公司效益）变得相辅相成、密不可分，这是最让人激动的事情。

——易雇网创建人之一迈克·塞克勒斯利再一次抓住了问题的关键，精辟地总结出快乐工作所需要的真诚、自发性、创造力和对人性的重视。

经过她的阐述，每个人都可以更好地运用这些要素。

——《心灵的呼唤：卓越人力资源的励志故事和战略分析》的作者之一玛莎·芬尼莱斯利·耶基斯是一位讲故事的高手，她的建议和想法会为工作场所注入新的活力，创造出优秀人才留恋的环境。

——国际职业系统公司创立者兼首席执行官 比弗利·凯伊



## <<乐在工作>>

### 编辑推荐

《乐在工作:高效能工作的11条快乐原则》的读者会发现SG集团在很多方面符合11项快乐工作的原则。快乐不仅仅是工作悠闲的一面(即这个词最基本的内涵),快乐对莱斯利还有着更为深远的含义,它与建立集体感所需的各种条件有关。

集体感不是每个普通组织的产物,而是具有深厚文化底蕴的优秀组织的产物。

卓越的领导者懂得组织的每次凝聚都可能促进员工对工作的投入,他们也懂得工作中的每一刻都是确保员工了解自己在这里工作的原因以及找到实现目标的机会。

这些领导者知道《乐在工作:高效能工作的11条快乐原则》讨论的主题——信任、创新思维、真诚以及选择都是成功与否的关键因素。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>