

<<活法（叁）>>

图书基本信息

书名：<<活法（叁）>>

13位ISBN编号：9787506036597

10位ISBN编号：7506036592

出版时间：2009-10

出版时间：东方出版社

作者：(日)稻盛和夫

页数：198

译者：蔡越先

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;活法（叁）&gt;&gt;

## 前言

东方出版社委托我审核本书的翻译稿。

一边重读原文，一边要斟酌译文的每一句话，这对我来说是一种很好的学习。

看稻盛和夫如何描述西乡隆盛，审译过程中时时引发我的感动和感悟。

趁出版社希望我写导读之际，我把重读此文时的感想记录如下。

西乡隆盛是日本明治维新的元勋，是一位充满传奇色彩的人物。

他又是稻盛和夫出身地鹿儿岛的同乡前辈。

稻盛从小就敬仰他，爱戴他，把他看作心目中的大英雄。

稻盛创立京瓷不久，就把西乡的格言“敬天爱人”奉作社训，挂在办公室里。

你若请稻盛题字，他多半就写下“敬天爱人”这四个字。

我2005年去日本横滨参加盛和塾第13届全国大会。

面对1891名企业家塾生，稻盛演讲的中心就是“西乡南洲翁遗训”。

而在本书中，稻盛更是详尽地解读了西乡人生和西乡遗训中宝贵的思想。

西乡身处日本明治维新这一历史大变革的激流之中，他的人生波澜万丈，他的故事跌宕起伏。

维新革命发动之前，因为不忍眼见同志孤身遇害，他竟毅然与这位同志携手投江自尽。

他率领的新政府官兵战胜封建割据的庄内藩，当敌军投降时，为了体恤对方的尊严，他竟命令胜者卸械，允许败者佩刀，造出旷世未闻的入城奇观。

维新运动大功初成，看到一起革命的同志开始建豪宅、穿华服、纳美妾，他痛心疾首。

他的热血弟子不满新政府的腐败，贸然起义。

他明知此事不可为，明知起义毫无胜算，但当他得知事态的发展已势不可挡时，他甘领“逆贼之首”的罪名，不借与充满正义感但缺乏谋略的弟子们同归于尽。

## <<活法（叁）>>

### 内容概要

让平凡的人生不可一世敬天爱人，真正的人才是用来相信的，公务员就是公共服务员，规章制度永远都不会完善，坚持正道才能赢得所有人的尊敬，天堂与地狱，只是选择的不同，美德藏而不露的人才能永远身居高位，树大志、行大义、谋大计，败而不馁才是真正的大英雄，诵读三遍，人生从此有希望。

在本书中大家可以看到，无论西乡还是稻盛，他们的思想乃至文字表述方式，受中国古代典籍的影响都非常之深。

从个人修身养性到治国安民，他们竭力吸收中国古代文化的精华并注重实践。

西乡之所以成为明治维新的功臣，稻盛之所以成为大企业家并在经营理论和人生哲学方面有重大建树，都与他们善于学习、勤于思考、勇于实践，包括学习、思考、实践中国文化的经典息息相关。

推荐购买《活法（I、II、III，日本经营之圣稻盛和夫作品集全新修订版，超值赠送郎咸平精彩演讲光盘，包含“日航破产的启示”等内容》

推荐购买《郎咸平说：中国经济与世界经济的热点（全新修订版，共六册，超值赠送郎咸平讲座DVD两张）》

<<活法（叁）>>

作者简介

稻盛和夫：1932年出生于日本鹿儿岛，1955年毕业于鹿儿岛大学工学部。  
1959年创办京都陶瓷株式会社（现在的京瓷公司），1984年创办第二电电株式会社（现名KDDI，目前在日本为仅次于NTT的第二大通信公司），这两家公司又都在他的有生之年进入世界500强之列。  
在日本四大“经营之

## &lt;&lt;活法（叁）&gt;&gt;

## 书籍目录

## 推荐序

无私——西乡和稻盛共有的精神境界

## 序言

为了提升人的品格

作为人 间正道的普遍性真理

## 第一章 无私

领导者应舍私利、断私欲、行正道

成功后骄傲自大——当今经营者之通病

任用人才的关键在于相信人的成长

## 第二章 考验

克服苦难，树大志

后方坐镇不如前线战斗

成功也是考验，一时的成功不能保证一世的成功

虚心倾听别人的意见

杰出的经营者游刃于两极之间

## 第三章 利他

利他是现代社会的“灵丹妙药”

以意志力除贪、嗔、痴

如日中天的企业家面前亦有陷阱

成功难，保持成功则难上加难

要将事业做大，不仅要用“君子”，更要用好“小人”。

具美德而不露锋芒者居高位

爱己绝非善行

## 第四章 大义

京瓷的社训——敬天爱人

确立经营理念

以策略取胜的成功难持久

常扪心自问“动?善否，私心有无”

## 第五章 大计

未经深思熟虑的施政危国殃民

提出明确的方针

领导者应展示国家之大计

## 第六章 觉悟

“不惜命、不图名、亦不为官位、钱财之人”

掠夺创造财富的国民，实乃本末倒置

国家公务员是国民的公仆

## 第七章 王道

依循正道、鼓足勇气进行外交往来，

遣韩使节论——对西乡真实意图的误解

成为高素质的富裕之国，可得世界之尊敬

## 第八章 真心

持纯粹之心，做至诚之人

## 第九章 信念

规章制度完善即?杜绝不当之行?非也

人生方程式——心态、思维方式的重要性

<<活法（叁）>>

从知识到见识、从见识到胆识

第十章 立志

一切始于“思”

行正道忌圆滑

凡人须行正道

第十一章 精进

一心理头工作可磨炼灵魂

经营依赖踏实努力的积累

败而不馁真英雄

日日反省，认真处世

第十二章 希望

托钵行乞以自知

老师的教诲——地狱天堂之别在于人心

西乡南洲的教诲是心灵的明灯

现代亦适用的“遗训”

西乡隆盛略年谱

## &lt;&lt;活法（叁）&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 无私领导者应舍私利、断私欲、行正道我邂逅西乡的遗训是京瓷创办约十几年后的事情。公司急速成长，股票也顺利上市。

然而，我内心却仍惶惶不安，总是担忧，若经营判断出现重大失误，不知何时企业或许就会沦落至濒临破产的境地。

一旦破产，员工和他们的家人就会流落街头。

而且，公司上市后又新增了对股东们的责任。

这些与公司休戚与共的人们，绝不能让他们受到牵累，基于这样的信念，我夜以继日、拼命工作。

某日，一位年长的先生来访。

询问后得知，他是山形县地方银行原行长，退居顾问后管理着传承西乡精神的“庄内南洲会”。

这位先生特意前来将《南洲翁遗训》相送于我。

那正是因公司的经营管理而奔波劳累、烦恼丛生的时期。

翻开从小敬爱的西乡的遗训集，书的内容便如磁石般紧紧吸引住我，从第一则开始读起来。

【遗训第一则】立庙堂为大政，乃行天道，不可些许挟私。

秉公平，踏正道，广选贤人，举能者执政柄，即天意也。

是故，确乎贤能者，即让己职。

于国有勋然不堪任者而赏其官职，乃不善之最也。

适者授官，功者赏禄，方惜才也。

然，《尚书·仲虺之诰》有云：“德懋懋官，功懋懋赏”，德官相适，功赏相应，即此意乎？

闻此言，翁欣然应之。

【译文】在政府中执国家之政是行天地自然之道。

行事不应挟半点私心。

所以不论何事都该秉持公平，依循正道，广举贤明之人，让能忠实履行职务者执掌政权，方为天意，换言之，就是遵循神灵的旨意。

所以，若有真正贤明且适任之人，应该立即将自己的职位相让。

由此而言，不论于国家有何等功勋，若将官职授予不胜任者以表彰其功绩，此为最大的不善。

翁道：“应慎重选择适任之人授其官职，有功绩之人则赏其俸禄，乃惜才之举也。”

那么，《尚书》（中国最早的古典文献，亦称书经）《仲虺（商汤王的贤相）之诰（任命官员的文书）》中有言“德高者升官位，功多者厚褒赏”，这句话的意思是否指德行与官位相适配，功绩与褒赏相对应，听到有人这么问，翁大喜，回答道：“正如此言。”

”这是《南洲翁遗训》开篇第一则。

对于身为组织之长的领导者而言，应该将此视为自己行动的指针。

西乡虽然言及政治，但大中小型企业的经营者，甚至不论多么微不足道的机构的领导者，凡位于人上者均应有此觉悟。

西乡彻底否定了利己思想，认为领导者绝不可挟半点私心。

读到此处，只觉当头棒喝。

因为到那时为止，我还未能完全抛却私心。

如前所述，当时已实现了京瓷公司的上市，企业仍在不断顺利发展壮大。

然而作为经营者，我与创业时并无分别，仍是个只知努力工作的“拼命三郎”，完全没有属于个人的时间，昼夜不分，废寝忘食。

当时我开始有了如下的思考。

所谓组织，原本并非活物，只有把经营者的意志、观念注入其中，才宛如活物般生气勃勃起来——向组织中注入生命正是位于领导地位的社长的本分。

那么，作为社长的自己在思考京瓷时，京瓷这一组织便具有了生命。

而当自己的思维回到个人，考虑自己的事情时，京瓷这一组织就难以发挥它的机能了。

若果真如此，那作为经营者岂不是必须每天24小时一刻不停地专注于公司事务，完全将个人置之度外

## &lt;&lt;活法（叁）&gt;&gt;

吗？

这就是我而，位于众人之上的领导者，为了顺利统率一个集团，无论如何必须具备“无私”这一领导者的重要素质，并时刻明鉴，严格自律。

成功后骄傲自大——当今经营者之通病现今年轻的经营者，他们开办风险企业，发挥才干，获得成功，并实现企业上市。

之后便立即将自己所持股份悉数抛出，以获巨额财富。

例如，才刚三十岁出头，便已幸运地实现企业上市，从而数百亿日元的巨额资产收入囊中。

然而，获如此巨大成功之人不久已风光不再。

近些年，我们目睹了不少这样的实例。

那是因为成功纵容了私心的滋长，点燃了没落的导火线。

1971年，正值京瓷公司上市之际，我进行了此番思考。

创业以来，京瓷不断顺利发展壮大，于是几家证券公司来访，商议上市一事。

据他们解释，公司上市有两种方式。

其一为将创业者所持股份在市场发售，另一种为发售新股。

前者上市的红利归创业者个人，后者则归公司所有。

某证券公司的人士强烈推荐前一种方式，认为可回报创业辛劳。

然而，这却与我的观点不合，所以我并未与这类证券公司合作，并且选择了第二种方式，发行新股，不曾卖出一份自己名下股份，而上市后所得的全部资金一概入企业账目。

此后，京瓷公司资金更加雄厚，经营基础更加稳固。

同时，以此雄厚资金为基础，开始了新一轮投资，让事业得到了更大的发展。

另一方面，现今的经营者一旦实现上市，多数人会立即卖出自己所持股份，获得大量增值收益，这种做法似乎无可厚非。

然而，其结果，经营者个人自然愈加富裕，企业财务却丝毫未见增强，更难以确保开创新业的投资资金，从而会错失上市后企业的第二次成长。

这类事情并非仅仅发生在企业界。

那些声称民众利益而勇闯国家考试难关的官僚们，汲汲于升官，发迹之后却只顾自己所属部门的利益，以至凡事都以保全自我为优先。

而打着清正廉洁旗号的政治家们，几番竞选当选后，不知不觉也为争权夺利而腐化变质。

甚至，本应潜心钻研的学者。

研究出成果后也开始自以为是，变得俗不可耐。

越成功，越伟大，就越应谦恭行事。

并且，应率先做出自我牺牲，以做表率。

若无承担最大损失的勇气，如何能成为领导者？

无自。我牺牲勇气之人若居高位，是位于其下者之不幸。

遗憾的是，综观当下日本，持有“无私”精神的领导者实在屈指可数。

这正是现代日本社会陷入混乱迷茫之一大重要因素。

现在，亟需拥有杰出人格、出众品行之人，就是为社会、为世人尽力，即使付出自我牺牲也在所不惜的、“无私”的领导者。

这是超越时代、超越组织规模的普遍的真理。

不论西乡生活的明治维新时代或是我们当下的现代社会，甚而微如NPO（非营利组织）之类的小型机构，对领导者的要求也毫无二致——第一条件即为“无私”。

西乡一贯主张“无私”这一理念。

排斥私心，对于领导者来说这是首要条件。

这一点西乡在整本“遗训集”中都在谆谆阐述。

把西乡的全部思想都归结于“无私”这一点，这么说也不为过。

任用人才的关键在于相信人的成长遗训第一则中，西乡还论道：“于国有勋然不堪任者而赏其官职，乃不善之最也。



## &lt;&lt;活法（叁）&gt;&gt;

翁曰：'适者授官，功者赏禄，方惜才也'。

”明治维新这场革命的成功，是依靠长州藩和萨摩藩作为主力的，维新的功臣自然在新政府中就任要职。

然而萨摩藩本就被揶揄有“一人得道，鸡犬升天”之风，家族中倘一人有所成，亲属血缘者便都随之平步青云。

这一习气也被带入了新政府。

如此人事任用方式畅行无阻，定会有力不胜任者居于要位。

这样公私不分的人事安排于国家有何益处？

有何等脸面向维新革命中抛头颅热血的烈士交待？

“功者有禄，德者任官”这正是维新革命先锋西乡的痛切悲叹与深切呼吁。

此言就是用人的真谛，同样适用于企业经营。

一企业规模尚小时，未能集结合适人才。

而随着公司规模壮大，经营者也愈加求贤若渴。

此时，便面临两种方案。

其一，厚待与自己一起创业、同甘共苦的元老们。

随着公司发展壮大，将他们提升为理事或副社长。

此番做法在营业额约一亿日元规模的小公司或许还凑合，若公司营业额动辄成百上千亿，那就要求领导者有高度的经营能力。

即便如此，仍将创业时与自己同甘共苦的功臣们委以重任，参与经营，这样的事例也不鲜见。

确实。

过去他们曾付出辛劳，立下功绩，对公司之今日功不可没。

然而，若想守住一千亿营业额规模的大企业，仅将重任托付能力稍嫌不足之人，公司必将后患无穷。

其二，随着公司发展壮大，从外部寻求优秀人才。

随着公司的发展。

逐渐意识到部下能力的不足之处，虽然曾与自己一起辛劳打拼，但若他们已不能再有更杰出的表现，则需要接连不断地从外部引入新的人才。

例如，录用在美取得MBA（工商管理硕士）学位并具备高度经营技能的人才委以重任，为企业的发展献计献策。

<<活法（叁）>>

媒体关注与评论

根据我七八十年来的观察，既是企业家又是哲学家，一身而二任的人，简直如凤毛麟角，有之自稻盛和夫先生始。

——季羨林 稻盛和夫不仅创办并带领两家企业进入世界500强，还将他的经营和人生哲学传授给众多的中小企业和千千万万的个人。

他不仅创造经济价值，还创造普世价值，是我很敬佩的全球企业家。

——郎咸平 我对稻盛先生一直很敬仰……很多事情是我最近一两年才想清楚的，但是稻盛先生多年前就已经想清楚了。

——马云 越接近真理，道理越简单，《活法》书系让你更接近真理。

——自立新博士 IBM(中国)全球企业咨询部运营战略首席顾问

<<活法（叁）>>

编辑推荐

IBM（中国）全球企业咨询部运营战略首席顾问白立新博士诚恳向您推荐《活法3:寻找你自己的人生王道》：越接近真理，道理越简单，《活法》书系让你更接近真理。

<<活法（叁）>>

名人推荐

根据我七八十年来的观察，既是企业家又是哲学家，一身而二任的人，简直如凤毛麟角，有之自稻盛和夫先生始。

——季羨林 稻盛和夫不仅创办并带领两家企业进入世界500强，还将他的经营和人生哲学传授给众多的中小企业和千千万万的个人。

他不仅创造经济价值，还创造普世价值，是我很敬佩的全球企业家。

——郎咸平 我对稻盛先生一直很敬仰……很多事情是我最近一两年才想清楚的，但是稻盛先生多年前就已经想清楚了。

——马云 越接近真理，道理越简单，《活法》书系让你更接近真理。

——白立新博士IBM（中国）全球企业咨询部运营战略首席顾问

<<活法（叁）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>