

<<杜老师的领导（下）>>

图书基本信息

书名：<<杜老师的领导（下）>>

13位ISBN编号：9787506039260

10位ISBN编号：7506039265

出版时间：2010-9

出版时间：东方出版社

作者：詹文明

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<杜老师的领导（下）>>

### 前言

“你对世人的贡献是什么？”

这个问题能引发你去更新自己、重建自己，使自己的核心价值观有了清晰而具体的图像，按着图像去找到人生的定位，作出特殊价值与有意义的贡献，这就是自己的领导者。

然而仅专注于个人魅力、知名度、私利的人，将使自己走上误导的不归路。

因为领导的关键不在于个人的魅力，而是使命：不在于个人的知名度，而是绩效。

任何组织中唯一可预测的事便是危机，而且危机总是会降临，在这种时刻，我们的确必须仰赖领袖。

领袖的首要职责是对危机的预期，因为危机的来临或许不可避免，但不能不预防。

一旦危机来临时，能加以解决，而不是将领袖的宝座拱手让人。

身为领导者不仅要跟随市场的成长而成长，更要跟随成功而成长，同时也别忘了要灵活变通，切勿食古不化。

## <<杜老师的领导（下）>>

### 内容概要

“你对世人的贡献是什么？”

”这个问题能引发你去更新自己、重建自己，使自己的核心价值观有了清晰而具体的图像，按着图像去找到人生的定位，作出特殊价值与有意义的贡献，这就是自己的领导者。

然而仅专注于个人魅力、知名度、私利的人，将使自己走上误导的不归路。

因为领导的关键不在于个人的魅力，而是使命：不在于个人的知名度，而是绩效。

任何组织中唯一可预测的事便是危机，而且危机总是会降临，在这种时刻，我们的确必须仰赖领袖。

领袖的首要职责是对危机的预期，因为危机的来临或许不可避免，但不能不预防。

一旦危机来临时，能加以解决，而不是将领袖的宝座拱手让人。

身为领导者不仅要跟随市场的成长而成长，更要跟随成功而成长，同时也别忘了要灵活变通，切勿食古不化。

## <<杜老师的领导（下）>>

### 作者简介

詹文明，德鲁克管理学家，德鲁克管理哲思想的实践者、传播者，曾在美国加州克莱蒙特大学彼得·德鲁克研究中心深造，师从德鲁克先生。

多年来，以“国际级企业布道家”为职志，受邀担任企业、各型组织领导者或CEO的首席咨询顾问，协助造就世界级企业。

## <<杜老师的领导（下）>>

### 书籍目录

导读领导不是科学，但近乎于科学；不是艺术，但也近乎于艺术。

三个石匠之一：养家糊口的石匠 三个石匠之二：最棒的、薪资最高的石匠 三个石匠之三：立志建造教堂的石匠 组织不是权力的舞台!而是责任的重心 优秀领导者共同谁知的秘诀之一：“我现在最该做的一件事”是什么? 四项认知之一：“领导考”唯一和定义便是拥有追随的属下 四项认知之二：“领导考”能引导追随者做正确的事 四项认知之三：“领导考”都能洁身自爱、树立典范 四项认知之四：“领导考”都能勇于排起下一切的责任 六条守则之一：“领导考”要甄别“需要做些什么?” 六条守则之二：“领导者”要“集中优势做必须做的事” 六条守则之三：“领导者”不要“把赌注押在自以为有把握的事上” 六条守则之四：“领导考”不要做“微观管理” 六条守则之五：“领导者”在公司顺没有“朋友” 六条守则之六：“领导者”一旦成为总裁，就要停止交际态度养成心智习惯，而心智习惯决定一切!真正的领导考 七项共通行为之一：不是我想要做，而是必须要做的是什么?真正的领导考 七项共通行为之二：我能做些什么，好让事情变得更出色?真正的领导者 七项共通行为之三：不断自问“公司的使命和目标是什么?” 真正的领导考 七项共通行为之四：对人的多样化，有绝对的包容性。

真正的领导考 七项共通行为之五：不担心属下的能力比自己强 真正的领导考 七项共通行为之六：镜射检视 真正的领导考 七项共通行为之七：不是传教士，而是踏实的实践考 领导才的“内功”和“外功” CEO需要具备的“三加一”能力 知识型员工要当自己的CEO 知识型员工需有拥有纵观全局的视野 知识型员工的“经典三问”

<<杜老师的领导（下）>>

章节摘录

插图：

<<杜老师的领导(下)>>

编辑推荐

《杜老师的领导(下):德鲁克管理思想漫画丛书5》：一小时学习，管理能力大提升只要一小时，轻松学管理

<<杜老师的领导（下）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>