第一图书网, tushu007.com

<<听白立新博士讲管理的细微>>

图书基本信息

书名：<<听白立新博士讲管理的细微>>

13位ISBN编号：9787506039925

10位ISBN编号：7506039923

出版时间：2010-10

出版时间：东方

作者：白立新

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

稻盛和夫、领导力、人才发展、周末杂谈、转型及文化等。

书籍目录

第一章　稻盛和夫 龙场悟道，王阳明悟到了什么？稻盛哲学：自利则生，利他则久 做CE0，一定要有“江湖感” 稻盛哲学能走多远？稻盛和夫哲学的中国渊源　过去属于德鲁克，未来属于稻盛和夫 德鲁克：终生难忘的7堂课 德鲁克对中国的预言，何以落空？对德鲁克最好的纪念·，就是超越他　张瑞敏与稻盛和夫：一盘没有下完的棋 可能挽救日航的一张卡片 稻盛如果掌舵国航，一切将会怎样？当乔布斯遇见稻盛和夫第二章领导力 一个领导力匮乏的世界 见证激情燃烧的汤姆·彼得斯 KPl越多，管理智商越低吗？假如杰克·韦尔奇当你的CE0　让杰克·韦尔奇后悔不是一件容易的事 领导力是第一生产力吗？　“三不主义”：一位企业家的反传统实践　没有领导力，就没有执行力　成败一瞬间：《削藩策》与《推恩令》　IBM：一个百年企业的信念　新式“组织生活会”，再现团队互信的光辉　董事长与CE0：何时不再暗战？　C10转型CE0的10项修炼　可恨的老板必有可爱之处第三章　人才发展　敌人的炮声，连长的号声　唤醒沉睡的司令　为什么77%的美国人痛恨他们的工作？　日本的人才观：胸无大志，国家栋梁　企业做大的秘籍：知识升级，人才贬值　B级人才，A级业绩　快速打造卓越团队的“高压氧舱”　开心工作的5个轻松建议　躲开职业生涯的“甜蜜陷阱”第四章　周末杂谈　对于人类，起点即是巅峰　吉利的对手其实是“被拴住的狗”　强者如何衰落：窗子与镜子折射出来的道理　我们为什么恨　“刘翔摔倒一周年”的经济学意义　唤醒温水中的青蛙　有个替罪羊，真好　假如上帝给了你一颗种子第五章　转型及文化　致“指责型文化”受害者的一封信　转型中的知不知、能不能、愿不愿　送给爱发火老板的一张图　……

章节摘录

第一章　稻盛和夫　　龙场悟道，王阳明悟到了什么？　　“龙场悟道”是阳明先生的神来之笔，可是他到底悟到了什么?如果没人追问，我觉得自己挺明白的；一旦有人较真儿，我还真的就含糊了。
于是，春节前后我花了100个小时虔诚拜读阳明哲学。
在此将自己的一点见解总结一下，供各位批判。
要请各位朋友谅解的是，为了不偏差太远，我们得牺牲一点通俗和故事性，看完这篇文章可能需要8分钟。
龙场悟道，是阳明哲学皇冠上的明珠，而非皇冠的全部。
　　南宋至明朝中期，朱熹“万物皆有天理”的理学思想主导了中国哲学三百多年，因而变得越来越僵化和教条。
阳明先生年轻时即对“空谈致知”和“泥于文字”的儒学作派十分不满，于是，他跟朋友一起讨论如何通过实际的“格物”抵达天理。
　　他们决定先从自家的竹子开始“格”起。
他们坐对竹林，思索竹子的来龙去脉、生长机理、用途归宿，试图探寻竹子所隐含的天理。
结果，他朋友不到三天就病到了，阳明先生自己坚持到第七天也病到了，而且差不多“格”出神经来了。
　　这次“格竹”失败，让他非常失落；如果连竹子都“格”不明白，如何能抵达天理?　　此后，他曾沉溺于佛教和道教，30岁时“筑室阳明洞，行道引术”。
不久，他又与佛道分道扬镳，34岁开始在京城“讲明圣学，门人始进”。
但是，他对朱熹“格物而致知”的疑惑始终没有消失。
1508年，阳明先生36周岁，本命年。
史上最荒唐的皇帝和最富有的太监，将此鱼米之乡的书生发配到穷乡僻壤贵州龙场，当一个驿站的小头目，比现在的村长还低三级。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com