第一图书网, tushu007.com

<<这样的干部辞职吧>>

图书基本信息

书名：<<这样的干部辞职吧>>

13位ISBN编号：9787506042437

10位ISBN编号：7506042436

出版时间：2011-8

出版时间：东方

作者：畠山芳雄

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书所说的干部，是从广义上说的，指拥有一个以上的下属的人，相当于英语中的Manager。
干部在社会的各种组织中，居于领导者的地位。
企业中的经营者、部长、科长、主任、班长等自不待言，干部还存在于政府机关、事业单位、地方自治机构、医院、学校以及工会和各种团体等一切组织中，从“利用人来工作”这一点来说，他们从事着共同的活动。
因此，各组织的命运好坏与否，都掌握在这些干部的手中。

所谓干部，是一种很难说清的、复杂的职业。
但是，要想成为干部，且不论其人的性格和资质如何，至少须具备七种基本能力。
反之，如果缺乏这七种能为，那么无论他担任何种职务，都可以说他不具备干部的资格。

作者简介

畠山芳雄，日本当代首屈一指的管理大师，被誉为“东方德鲁克”，长期担任影响极大的日本能率协会(即管理协会)理事长、副会长等重要管理职务。

1924年出生。
自大学毕业后，曾在政府机关、工厂及商社里任职。
1948年加入日本能率协会任营销顾问，作为干部教育专家，曾在多家企事业单位、公共团体等从事调查、咨询以及培训方面的工作。
他有关干部能力开发、企业经营的系列专著均引起轰动，影响波及欧美，成为畅销不衰的管理经典。

<<这样的干部辞职吧>>

书籍目录

前言
向中国的干部致意
本书的用法
第一章　目标指向力——让自己身背重负的人
　干部的三种状态
　自我恢复计划
　5%太低了
　“问题”是制造出来的
　干部简易检测法
　干部的转变
　被人占得先手是干部的耻辱
　现在什么最重要
　“搞不清方向”的傻话
　处世高人
　干部的成长循环
　所谓能力，就是“自信的程度”
　负荷的个人差异
　目标=预测+硬干精神
　过期作废
　把自己放到“过程”中
　要点
第二章　发现良策的能力——困难！
困难！
克服困难！

　“难办科长”
　没有人手，没有预算
　“现有方法”省略法
　“马上开始”才是关键
　从零开始的积累
　自己一个人的话……
　语言上的功夫
　“做不到”是干部的禁语
　从任何事中都能学到东西
　连锁反应力
　有难题吗？

　“面子”先生
　利用他人的智慧是本职工作
　加工智慧
　自然地集中智慧的人
　好事多磨
　要点
第三章　组织能力——找到使部下“为难”的事情
第四章　传达能力——快速而细致地照顾到所有的地方

第一图书网, tushu007.com

第五章　赋予积极性的能力——让部下“充分燃烧”
第六章　培养能力——您有多大的毅力呢
第七章　自我革新能力——能让自己成长的只有自己
干部的自我评价表
附录　关于使用本书在公司内研修的方法
后记

<<这样的干部辞职吧>>

章节摘录

版权页：插图：第一章 目标指向力——让自己身背重负的人自我恢复计划当然，“为工作所累、力不从心的人”并非都不好。
有的人是随着地位的改变，不知不觉中踏入一个自己不太熟悉的角斗场，从而陷入被动工作的状态中。
即便没有为工作所累，也难以提出自己的目标。
从我们周围的环境条件来看，我们很难说这种情况不会迅速蔓延开来。
但是不管怎么说，所谓“干部”，不是被人指示后才行动的人，而是抓住自己负责的问题，在自己担任的一个个职位上，完成某项工作的人。
工作进展顺利，就认为只要日常事务中不犯错，使其得以正常维持就可以了，这样的想法是不对的。
应该自己去主动抓住问题的实质，确定目标，积极地为达成这一目标而努力，才可算得上是一个称职的干部。
对第二种类型的干部来说，其怠惰之罪是不可宽恕的。
第一种类型的干部，之所以被上司占得先手，只能说明其自身存在某种缺陷。
既然出现了对接二连三发生的问题应接不暇的状态，他就必须停下来，认真地考虑一下该怎么做才能摆脱这种被动的状态。
处于这样的状态。
如果还只一味地受周围环境的摆布，就可以称其为另一种意义上的懒汉。

后记

我作为顾问，专业是经营调查，但开始对干部的能力开发问题予以特别的关注，则始于1955年前后。
　在这个职业中，我与各行业各阶层的为数众多的各位决策者和干部共事，受到的启发非常大。
本书中，除了我这个不称职的经理的经验以外，更多的则是来自于他们这些人的经验。
在此深表谢意。
　本书的主要内容，最早是在1967年3月号的《管理》杂志上以《这样的干部辞职吧》为题发表，并进行了历时一年的连载。
连载意外地得到广大读者的欢迎。
他们希望以单行本的方式出版，因此决定付梓。
但不管怎么说，我想既然要将它正式出版，就必须对读者的自行开发更为有效才行，于是，我就对许多地方进行了删减，并试着下了点工夫，将它做成了“附带软件”(有附加价值)的书。
　日本能率协会是以推进自我开发为使命才推出这本书的，而不仅仅是为了销售本书。
也许有对读者不敬的地方，但如果您能了解这一意图，并在此基础上利用本书，则是我们的荣幸。
　在我本人的经理生涯中，到现在为止，已经从事过十二种工作。
坦白地说，我也是一名“必须写辞职报告”的干部，所以本书也是我的“忏悔录”。
　本书的内容，对已有一定经验的干部来说，只不过是将您已经知道的那些事情加以整理罢了。
然而，知识和行动之间还有相当大的距离，而更为重要的是，干部这种职业，对所有的事情，都不是从知识量的角度，而是通过实际行动来进行评价的。
　最后，衷心祝福各位身体健康。
因为，做好自己健康管理的能力，也是干部的资格之一。
　岛山芳雄　2006年5月

编辑推荐

《这样的干部辞职吧(最新修订版)》：干部必备的七大能力：目标指向力、发现良策的能力、组织能力、传达能力、赋予积极性的能力、培养能力、自我革新能力。
东方式管理智慧，兼具实用性和可操作性，干部能力建设，日本经营管理之圣畠山芳雄。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com