

<<这样的干部辞职吧>>

图书基本信息

书名：<<这样的干部辞职吧>>

13位ISBN编号：9787506042437

10位ISBN编号：7506042436

出版时间：2011-8

出版时间：东方

作者：畠山芳雄

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样的干部辞职吧>>

内容概要

本书所说的干部，是从广义上说的，指拥有一个以上的下属的人，相当于英语中的Manager。干部在社会的各种组织中，居于领导者的地位。

企业中的经营者、部长、科长、主任、班长等自不待言，干部还存在于政府机关、事业单位、地方自治机构、医院、学校以及工会和各种团体等一切组织中，从“利用人来工作”这一点来说，他们从事着共同的活动。

因此，各组织的命运好坏与否，都掌握在这些干部的手中。

所谓干部，是一种很难说清的、复杂的职业。

但是，要想成为干部，且不论其人的性格和资质如何，至少须具备七种基本能力。

反之，如果缺乏这七种能为，那么无论他担任何种职务，都可以说他不具备干部资格。

<<这样的干部辞职吧>>

作者简介

畠山芳雄，日本当代首屈一指的管理大师，被誉为“东方德鲁克”，长期担任影响极大的日本能率协会(即管理协会)理事长、副会长等重要管理职务。

1924年出生。

自大学毕业后，曾在政府机关、工厂及商社里任职。

1948年加入日本能率协会任营销顾问，作为干部教育专家，曾在多家企事业单位、公共团体等从事调查、咨询以及培训方面的工作。

他有关干部能力开发、企业经营的系列专著均引起轰动，影响波及欧美，成为畅销不衰的管理经典。

<<这样的干部辞职吧>>

书籍目录

前言

向中国的干部致意

本书的用法

第一章 目标指向力——让自己身背重负的人

干部的三种状态

自我恢复计划

5%太低了

“问题”是制造出来的

干部简易检测法

干部的转变

被人占得先手是干部的耻辱

现在什么最重要

“搞不清方向”的傻话

处世高人

干部的成长循环

所谓能力，就是“自信的程度”

负荷的个人差异

目标=预测+硬干精神

过期作废

把自己放到“过程”中

要点

第二章 发现良策的能力——困难！

困难！

克服困难！

“难办科长”

没有人手，没有预算

“现有方法”省略法

“马上开始”才是关键

从零开始的积累

自己一个人的话……

语言上的功夫

“做不到”是干部的禁语

从任何事中都能学到东西

连锁反应力

有难题吗？

“面子”先生

利用他人的智慧是本职工作

加工智慧

自然地集中智慧的人

好事多磨

要点

第三章 组织能力——找到使部下“为难”的事情

第四章 传达能力——快速而细致地照顾到所有的地方

<<这样的干部辞职吧>>

第五章 赋予积极性的能力——让部下“充分燃烧”

第六章 培养能力——您有多大的毅力呢

第七章 自我革新能力——能让自己成长的只有自己

干部的自我评价表

附录 关于使用本书在公司内研修的方法

后记

<<这样的干部辞职吧>>

章节摘录

版权页：插图：第一章 目标指向力——让自己身背重负的人自我恢复计划当然，“为工作所累、力不从心的人”并非都不好。

有的人是随着地位的改变，不知不觉中踏入一个自己不太熟悉的角斗场，从而陷入被动工作的状态中。

即便没有为工作所累，也难以提出自己的目标。

从我们周围的环境条件来看，我们很难说这种情况不会迅速蔓延开来。

但是不管怎么说，所谓“干部”，不是被人指示后才行动的人，而是抓住自己负责的问题，在自己担任的一个个职位上，完成某项工作的人。

工作进展顺利，就认为只要日常事务中不犯错，使其得以正常维持就可以了，这样的想法是不对的。应该自己去主动抓住问题的实质，确定目标，积极地为达成这一目标而努力，才可算得上是一个称职的干部。

对第二种类型的干部来说，其怠惰之罪是不可宽恕的。

第一种类型的干部，之所以被上司占得先手，只能说明其自身存在某种缺陷。

既然出现了对接二连三发生的问题应接不暇的状态，他就必须停下来，认真地考虑一下该怎么做才能摆脱这种被动的状态。

处于这样的状态。

如果还只一味地受周围环境的摆布，就可以称其为另一种意义上的懒汉。

<<这样的干部辞职吧>>

后记

我作为顾问，专业是经营调查，但开始对干部的能力开发问题予以特别的关注，则始于1955年前后。

在这个职业中，我与各行业各阶层的为数众多的各位决策者和干部共事，受到的启发非常大。

本书中，除了我这个不称职的经理的经验以外，更多的则是来自于他们这些人的经验。

在此深表谢意。

本书的主要内容，最早是在1967年3月号的《管理》杂志上以《这样的干部辞职吧》为题发表，并进行了历时一年的连载。

连载意外地得到广大读者的欢迎。

他们希望以单行本的方式出版，因此决定付梓。

但不管怎么说，我想既然要将它正式出版，就必须对读者的自行开发更为有效才行，于是，我就对许多地方进行了删减，并试着下了点工夫，将它做成了“附带软件”（有附加价值）的书。

日本能率协会是以推进自我开发为使命才推出这本书的，而不仅仅是为了销售本书。

也许有对读者不敬的地方，但如果您能了解这一意图，并在此基础上利用本书，则是我们的荣幸。

在我本人的经理生涯中，到现在为止，已经从事过十二种工作。

坦白地说，我也是一名“必须写辞职报告”的干部，所以本书也是我的“忏悔录”。

本书的内容，对已有一定经验的干部来说，只不过是已将您已经知道的那些事情加以整理罢了。

然而，知识和行动之间还有相当大的距离，而更为重要的是，干部这种职业，对所有的事情，都不是从知识量的角度，而是通过实际行动来进行评价的。

最后，衷心祝福各位身体健康。

因为，做好自己健康管理的能力，也是干部资格之一。

岛山芳雄 2006年5月

<<这样的干部辞职吧>>

编辑推荐

《这样的干部辞职吧(最新修订版)》：干部必备的七大能力：目标指向力、发现良策的能力、组织能力、传达能力、赋予积极性的能力、培养能力、自我革新能力。
东方式管理智慧，兼具实用性和可操作性，干部能力建设，日本经营管理之圣岛山英雄。

<<这样的干部辞职吧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>