

## <<卓有成效的组织管理>>

### 图书基本信息

书名：<<卓有成效的组织管理>>

13位ISBN编号：9787506052719

10位ISBN编号：7506052717

出版时间：2012-10

出版单位：东方出版社

作者：彼得·F·德鲁克

页数：117

字数：50000

译者：齐思贤

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卓有成效的组织管理>>

### 内容概要

只有在一个清晰，明确及共同的使命下，才能使组织的成员凝聚起来，并使其创造出成果。反之，如果一个组织缺乏明确的使命，它就会很快地没落。

《德鲁克管理思想精粹：卓有成效的组织管理》告诉你彼得·F·德鲁克管理思想的精粹。

## <<卓有成效的组织管理>>

### 作者简介

作者：（美国）彼得·F·德鲁克（Peter F.Drucker）译者：齐思贤 彼得·F·德鲁克（Peter F.Drucker），1909年出生于奥地利。

1950年任纽约大学管理学教授。

著有数十部管理、经济、社会等方面的专著。

这些专著被译成20多种文字，在世界各地广为流传。

德鲁克本人更是全世界管理者的学习典范。

美国《商业周刊》称赞他为“当代不朽的管理思想大师”，《经济学人》则称他为“大师中的大师”。

。

## <<卓有成效的组织管理>>

### 书籍目录

序言 “管理学” 在中国

第1章 管理的角色

组织为什么存在

管理的三种任务

管理的首要课题

管理的最重要任务

管理的课题

“教与学” 的组织

如何凝聚组织向心力

现代组织的原型是.....

如何管理知识型组织

管理是什么

谁能战胜市场

任其消失的组织

第2章 经营理论

第3章 战略规划

第4章 核心能力

第5章 顾客

第6章 营销

第7章 创新

第8章 生产力

第9章 利润

第10章 成本

第11章 决策

第12章 目标管理

第13章 人的管理

第14章 组织架构

第15章 社会责任

## <<卓有成效的组织管理>>

### 章节摘录

版权页： 组织应遵守的三原则 组织里的确有些“原则”。

首先，无疑的就是组织必须透明化。

每个人都必须认识并了解他工作环境的组织架构。

其次，是组织里的每个特定领域一定要有人能够全权做最后的决定。

换句话说，在面对危机时，一定有人能够掌握全局。

再次，在一个组织里，每个人都只有一位“老板”。

最后还有一个不错的原则是，尽量减少组织内的层级，也就是组织越扁平越好。

——《21世纪的管理挑战》 组织架构必须有助于沟通 组织应该让每个人都了解共同的任务，也就是整个组织的任务。

为了对共同利益有所贡献，组织里的每位成员都必须了解，要如何使自己的任务配合整体的任务。

然后从整体任务里找到自己的任务、应做出的贡献及方向的定位。

组织架构必须有助于内部沟通，而不是对沟通造成妨碍。

——《管理——使命、责任、实践》 无为而治 组织架构要能促成自我控制，并且要能引发自我激励。

此外，对那些必须投入时间和精力去维持的组织运作，例如“管理”、“组织”、“内控”、“内部沟通”及“人事问题”，其人力的运用，尤其对那些具有高绩效的人来说，应该越少越好。

——《管理——使命、责任、实践》 减少组织层级 每多一个层级，就会增加组织的僵硬化，也会延缓决策的流程。

根据信息论的说法，每传输一次，所传输的信息就会减半。

同时，噪声也会倍增。

## <<卓有成效的组织管理>>

### 编辑推荐

《卓有成效的组织管理》旨在告诉我们管理者的成效往往是决定组织工作成效的最关键因素；并不是只有高级管理人员才是管理者，所有负责行动和决策而又有助于提高机构工作效能的人，都应该像管理者一样工作和思考。

<<卓有成效的组织管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>