

<<德式执行力>>

图书基本信息

书名：<<德式执行力>>

13位ISBN编号：9787506053143

10位ISBN编号：7506053144

出版时间：2012-10

出版时间：东方出版社

作者：（德）兰多，（德）埃希巴赫 著，刘开君 译

页数：119

字数：51000

译者：刘开君

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<德式执行力>>

前言

在竞争如此激烈的现实中，达到目标就意味着成功，一位成功的领导者应该能够引领团队按照他的意愿努力工作，并达到事先设定的发展目标；一位成功的领导者往往还会因为其高效的执行力，而备受大家的称赞。

如果某位领导者能使他人对其计划安排深信不疑，那么这就表明他已经是一位成功者了。

如果有人能够成功地消除周围的不和谐因素，并推进他的工作计划，那么这个人就具备了成为成功领导者的潜质。

由此可见，确定目标、追求目标、达到目标构成了整个领导工作的核心。大多数成功人士都具有良好的自我形象，并都能在人际交往中很好地保持这一形象。

他们能够清楚地认知自己的优点与缺点，并能够准确地确定自己的能力极限。

换句话说，成功人士的个人能力都很突出——那些能达到并超越目标的人，都有着惊人的人际交往能力和卓越的换位思考能力，这就意味着他们在别人的心目中都有着无可替代的领导地位。

因此，他们通常会拥有巨大的社会资本。

此外，由于拥有出色的专业技术能力——客观上具备的能力，成功人士能够在一系列的选择中，迅速地捕捉到有价值的信息，并且他们善于把自我认知能力和移情能力相互结合起来，将自己的注意力集中于最重要的事情之上。

<<德式执行力>>

内容概要

达到目标就意味着成功，一位成功的领导者应该能够引领团队按照他的意愿努力工作，并达到此前事先设定的发展目标；一位成功的领导者往往还会因为其高效的执行力，而备受大家的称赞。

作者利用三角平衡（TriBal）模型，创造了一种方法论，该方法论与所有的人以及所有的人所期望的目标都存在着一定的联系。

《德式执行力：达成目标最简化的三角平衡法则》的第一章，重点阐述“目标”“自我”“他人”三个因素之间如何相互产生作用。

首先，确定三个因素，并尽量让读者明白自己究竟属于这三个因素中的哪一个范畴；其次，分析这三个因素之间相互依赖的关系，并揭示这种关系的一般规律，即我们如何才能将这三个因素有效地联系起来。

第二章，重点讨论各种不同的情境以及三角平衡模型在企业管理中的具体应用。

尽管我们可以将三角平衡模型的应用限制在企业管理的领域，但事实上，它还可以被应用到其他更广阔的领域关系中，如行业协会、政党、社区中的职业关系，甚至是夫妻关系中等等。

<<德式执行力>>

作者简介

克里斯托夫·兰多（Christoph Landau），德国外交官、生物学家、项目管理专家、企业管理咨询专家和领导学理论专家。他教授的《自我管理》、《团队领导》和《项目管理》课程，共招收学员1000多名。

安东·埃希巴赫（Anton Aeschbacher），德国全方位优化管理专家，有逾14年的市场营销管理经验，有逾10年的企业咨询顾问经历。他所研究的领域包括团队领导、演讲报告和团队激励等

<<德式执行力>>

书籍目录

推荐序

概述

第一章 三角平衡模型

三个因素

三个因素之间的关系

第二章 三角平衡模型的应用

三角平衡模型应用情景的决定因素

四种目标类别

不同应用情景间的比较

三角平衡模型的应用形式

结束语

<<德式执行力>>

章节摘录

版权页：插图：传说在希腊阿波罗神庙的大门上有如下碑文：认知自我！

我们可以把这句话理解为诠释“自我”因素的格言警句，因为它是塑造个人权威的钥匙——首先认知自我，做一个真正的自我，别人才会尊重你，才会认真地对待你。

硬件与软件相结合 哪些因素会影响到人类的性格呢？

来自遗传学、生物学和心理学的研究表明，人类既不是完全理性的动物，又不是能够自由选择自己所需的万能的有机体。

我们的性格一方面取决于一定的遗传基因，一方面又取决于各自不同的生活经历。

由基因因素决定的先天的性格特征就是所谓的硬件，而由后天接受的教育和经历所决定的后天的性格特征就是所谓的软件、（它就像安装在计算机里的程序，利用、塑造人类的先天的性格特征，并最终使其定型）。

不论是由基因因素决定的性格特征，还是由生活经历塑造的性格特征，从科学的角度上讲，都可以得到证实。

“他像他爸爸，又高又笨。

”“她有着和她奶奶一样的棕色卷发。

”……我们经常听到这样一些关于亲戚相像的谈论。

但是，没有人会对蓝色眼睛的小孩儿说：“如果你想要一双棕色的眼睛，那么你就一定要努力工作。

”一旦涉及人类的行为，情况就会变得比较复杂。

我们通过对经历观察，能够发现遗传基因在人类的行为中同样发挥着重要的作用。

比如，“她笑起来和她妈妈一样甜。

”或者“他走路时摆头的样子，和他爷爷一样。

”——但是，我们有一点可以肯定，那就是我们完全能够按照自己喜欢的方式行事。

基因学理论明确地指出，人类很大一部分行为其实是由基因决定的。

比如，诚实、沉默寡言、善于变通，或者执著等这样一些基本特征，至少在胎儿时期就已经被定格了。

当然，遗传基因也不能完全固定人类的行为模式，我们对此也并非无能为力。

性格非常内向的人偶尔也会向别人敞开自己的内心世界，也会不时地大声发表自己的意见；相反，那些性格特别外向的人，也需要像其他性格内向的人一样，努力克制自己的惊奇、激动等过激行为。

在压力之下，性格内向的人会本能地选择逃避而不是攻击，但是，如果只有攻击可供选择的话，他们还是会表现出一定的攻击性的。

因为人类都有想息事宁人的本性，所以我们的基本行为选择，往往会趋向于那些适应于我们自然属性的行为模式。

遗传基因多大程度上决定了一个人的性格特征？

或者随着时间的流逝，人们的性格会发生什么样的变化？

对于这样一些问题，即使是专家，彼此间也未达成一致的意见。

我们唯一能确定的是，所有的事情既不是完全确定的，也不是完全不可预料的。

<<德式执行力>>

后记

我们用三角平衡模型创造了一种能更好、更快地达到目标的方法。书中就三角平衡模型如何发挥作用已经进行了明确的阐述，并对其不同的应用形式进行了周密而细致的讨论。

仅仅掌握有关该方法与其应用形式的书面知识并没有多大的实际意义，或者如埃里克·卡斯特纳所说：“世界上不存在什么好方法，除非你去实践它。”

真正的实践活动对三角平衡模型方法的成功，具有决定性的作用。

亲爱的读者朋友，只有当你将三角平衡模型应用到日常的领导工作中时，才能减少误解、错误的发生，成功地达到你的目标。

我们坚信，三角平衡模型不仅是一种经过多次实践检验、取得心理学理论支持的方法，而且还是一种很容易掌握的日常领导工作的行为模型。

我们希望你能凭借它能取得很多的成功。

<<德式执行力>>

编辑推荐

《德式执行力:达成目标最简化的三角平衡法则》编辑推荐：德式执行力，是世界观，更是方法论,利用三角平衡模型，创造了一种方法论。

这种方法论将所有的人以及所有的人所期望的目标都联系在了一起。

三角平衡模型不仅可以应用在企业管理领域，而且可以被应用到其他更为广阔的领域,企业的所有行为，都必须服务于企业的战略目标。

这些行为被归纳并分成三类，即三个因素：“目标”（想要达到的结果）；“自我”（行动者本人）；“他人”（与达到目标有关系的其他人）。

这三个因素彼此之间并非孤立的，它们相互联系、相互依赖、并会对彼此产生影响，相互作用，甚至相互制约。

三个因素之间可以实现恰当的平衡，这对于达到目标而言意义重大——积极地塑造三个因素之间的平衡，就能有效地达到目标。

<<德式执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>