

<<绩效与薪酬管理实务>>

图书基本信息

书名：<<绩效与薪酬管理实务>>

13位ISBN编号：9787506431330

10位ISBN编号：7506431335

出版时间：2005-1-1

出版时间：中国纺织出版社

作者：朱瑜,王雁飞

页数：586

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效与薪酬管理实务>>

内容概要

《绩效与薪酬管理实务》以企业绩效和薪酬管理为主线，力求凸现结构的完整性、内容的前沿性、实践应用与本土化导向性的特点，注重案例和资料分析，遵循本学科专业发展的规律与特点，既系统地介绍了企业绩效与薪酬管理的基本观点、原理，又嵌入了现代人力资源管理的核心技术与操作方案，以求切实为企业管理人员、研究人员和对人力资源管理有兴趣的同仁们，提供理论性与操作性的指导。

<<绩效与薪酬管理实务>>

作者简介

王雁飞，1974年4月生，山东潍坊人，毕业于中国科学院心理研究所，人力资源管理博士。为美国管理学会、亚洲管理学会、中国管理研究国际协会会员，2001年香港科技大学商学院访问学者。

是国家劳动与社会保障部GMP认证授权及国际高级人力资源管理职业资格认证授权培训师。

曾出版著作3部，在《心理科学》、《心理科学研究进展》等多种专业期刊上发表论文近30篇，先后主持与参与各类国家级、省部级课题十余项。

现任教于华南理工大学工商管理学院，从事组织行为学、人力资源管理的研究与实践工作，曾为多家企业做过人力资源管理咨询及策划。

朱瑜，1976年8月出生，四川宜宾人，获得暨南大学管理学院人力资源管理研究所人力资源管理硕士学位。

曾出版著作1部，在《心理科学》等专业期刊上发表论文多篇。

<<绩效与薪酬管理实务>>

书籍目录

第一部分 企业员工绩效管理第一章 绩效与绩效管理概述第一节 绩效与绩效评估第二节 绩效管理第三节 绩效管理与组织战略的关系第四节 目前绩效管理中存在的问题第五节 绩效评估与管理发展新趋势案例和资料第二章 绩效评估体系的建立第一节 绩效评估的理论基础第二节 组织绩效评估体系的建构第三节 员工个人绩效评估体系的建构第四节 评估者误差及其应对策略案例和资料第三章 绩效评估的工具与方法第一节 绩效评估的方法第二节 如何选择合适的绩效评估方法案例和资料第四章 绩效评估指标体系的建立第一节 评估指标体系的基本原理第二节 如何设计绩效评估指标体系案例和资料第五章 关键绩效指标体系第一节 关键绩效指标体系的理论基础第二节 建立关键绩效指标体系第三节 依据平衡计分卡建立关键绩效指标体系案例和资料第六章 绩效面谈第七章 绩效评估结果的反馈与应用第二部分 企业薪酬体系设计与管理实务第八章 企业薪酬管理概述第九章 薪酬设计的原则与程序第十章 常见薪酬体系第十一章 不同岗位的薪酬管理第十二章 薪酬调查及分析第十三章 薪酬满意感调查参考文献

<<绩效与薪酬管理实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>