第一图书网, tushu007.com

<<大雁精神>>

图书基本信息

书名：<<大雁精神>>

13位ISBN编号：9787506439442

10位ISBN编号：7506439441

出版时间：2006-7

出版时间：中国纺织出版社

作者：张金洋

页数：147

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

在一个公司里面，员工就像大雁，团队就像雁群。
大雁的迁徙。
就好比企业一步步向成功迈进。
如果一个团队能够像大雁一样。
目标一致。
群策群力、共同努力。
那么它就一定能够取得成功。
无论是企业的管理人员还是普通员工。
本书都值得认真学习。
只要我们能够将大雁的这种团队精神移植到我们自己的团队中。
就没有做不到的事情，没有达不到的目标。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

张金洋，科密集团培训机构首席导师；畅销书作家；团队潜能训练系统创始人；美国ACT教练训练学院认证导师；中国广东省十大杰出女性社团领袖；中国培训师大联盟高级培训师；大中国区八大名师唯一女性讲师；大中国区最受欢迎及推崇的十大企管名师之一；被誉为“激励天后”及“亚

<<大雁精神>>

书籍目录

第一章 V型雁阵——团队精神的真谛 为什么精英球队会失败——什么是团队 为什么人多不一定力量大——团队不同于群体 团队精神永不可少——每个人都要有团队意识　团队决定成败——团队精神是企业的核心竞争力第二章 不要单飞——你需要一个团队　团队的力量永远大于个人——你为什么需要团队　没有完美的个人，只有完美的团队——团队协作才能推动公司进步　团队意识第一，个人英雄主义第二——注重团队合作的精神　不要轻易离开你的团队——团队是个人的幸福之源第三章 向上之风——我为团队．团队为我　团队是我，我是团队——形成真正的凝聚力　我为团队付出，团队使我成长——团队是个人成长的摇篮　我为人人，人人为我——先有团队，才有个人　步调一致，才能赢得胜利——团队协作精神永不可少第四章 鸣叫不断—一团队中不能缺少沟通　沟通是团队合作的基础——没有沟通就没有团队　团队之间需要不断沟通——团队沟通的原则　消除团队沟通的误区——团队沟通三误区　优秀团队成员的7个沟通习惯——做团队中最受欢迎的人第五章 头雁精神—支持团队的领导　群雁高飞头雁领——团队必须有一位优秀的领袖　服从团队领导的安排——服从是保证团队高效运转的基础　全力以赴，支持领导——团队的成功需要每个人的付出　每只大雁都有做头雁的可能——没机会当领导怎么办第六章 振翅高飞—_和团队—起成功　团队造就个人，个人成就团队——个人和团队是分不开的　团队成功了，你才能成功——有团队才有个人　团队赢，我也赢——创造个人和团队的双赢　让我们共同飞往南方——实现团队的共同远景附录　附录一 卓越团队成员公约　附录二 团队精神名言录　附录三 团队角色自测问卷　附录四 你是优秀的团队领袖吗参考文献

章节摘录

书摘　　没有完美的个人。
只有完美的团队　　——团队协作才能推动公司进步　　世界上只有完美的团队，没有完美的个人。
每个人成功都是靠别人靠组织，而不是只靠自己。
　　有一家大公司欲招聘4个部门主管，经过几轮残酷的考试，有16个人进入了最后的面试!这一轮由总裁亲自主持。
　　总裁让助理把考试需要的资料发到了每位面试者手中，说：“ 祝贺大家进入了最后的面试，但由于名额有限，我们不得不淘汰其中的12位。
这次考试的题目是要你们每个人根据现有的材料完成一份策划方案。
另外，你们要自由组合成四组，每组4A。
下面大家自由组合，然后按组策划方案! ”　　2分钟后，16位面试者自由组合成了A组、B组、C组、D组四个组。
30分钟以后，助理把四个小组中每个成员的策划方案送到总裁手里。
总裁经过认真考虑，正式宣布：“ D组的四位成员被录取! ”　　接着总裁说：“ D组四位成员被录取的原因是，前三组每个人的材料都不一样，只有D组的成员互相研究了别人的材料，所以他们的策划方案都比较全面。
其他组的成员都只顾自己的任务，所以做出的策划方案十分片面。
”　　最后，总裁说：“ 具有团队精神的人才是我们公司急需的! ”　　P25

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com