

<<让领导放心>>

图书基本信息

书名：<<让领导放心>>

13位ISBN编号：9787506453707

10位ISBN编号：7506453703

出版时间：2009-1

出版时间：余长保 中国纺织出版社 (2009-01出版)

作者：余长保

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<让领导放心>>

前言

向冠军学习 让领导放心在探讨“让领导放心”这个话题前，先让我们共同重温一位奥运冠军的成长之路。

杨威的体操生涯，一开始还是很顺利的：1999年第一次参加世锦赛就拿到冠军——世界冠军可以来得这么轻松，奥运会冠军恐怕也不远了！

果然，在2000年的悉尼奥运会体操男团决赛中，杨威他们比出了气势，顶住巨大的压力拿到了男团冠军。

接下来的数年中，杨威孜孜以求的是一块男子个人全能金牌。

“2003年世界体操锦标赛，我就想一定要把自己的实力证明出来给大家看。

在训练场上，大家都说杨威拿全能冠军是早晚的事儿，我现在就要让它变成现实。

”这是杨威的心声。

在这次世锦赛上，杨威战胜了来自外界和内心的压力，克服了感冒、脚伤带来的困难，经受住了比赛过程的艰苦，高质量地完成了全能比赛。

杨威是完美的，却非常遗憾地没能战胜对手，“其实他只要有一点小小的错误，我都会成为冠军。

”杨威因为比赛结果而感到委屈：“保罗·汉姆站稳的那一刻，我就觉得金牌‘啪’地离我而去了，就觉得又一次陷入一个怪圈里面。

这块全能金牌每次都是这样，几乎拿到我的手里面、挂到我脖子上面了，但是，就差那么一点点，所以那种感觉很难受，对我的自信心也有很大的打击。

”为此，坚强的杨威掉眼泪了，只是觉得付出没有得到回报，只是觉得没能证明自己。

2004年雅典奥运会的男子个人全能比赛，前五项，杨威保持领先，最终却在单杠上功亏一篑：“我去雅典之前，给自己减压的一个办法就是告诉自己，一个运动员能参加两届奥运会已经相当成功了。

带着这句话，我去参加了全能比赛，所以前面几项我发挥得也很不错，但到了单杠，说真的，我也不知道怎么回事，总觉得有一些未知的东西影响着我。

那个动作平时的成功率有80%，没有想到会出现这样的失误……”全能比赛失败之后，是很长时间的沉默，这一次，“心死”的杨威想离开体操：“回到奥运村，到了我们住的那个房间，快进门的时候，我就给黄导（中国体操队总教练也是杨威的指导教练黄玉斌）跪TT，我说黄导我对不起你，这四年的努力我们又白费了，我又没有给你争上这口气，又没有给你拿回这个冠军。

一下子我就控制不住了，我说‘黄导，真对不起’，一直说‘对不起’。

”他想过退出，结束自己辉煌但并不完美的体操生涯，但他无法割舍这份情怀，更无法放下这份责任——他选择了坚持，而巨大的收获也随之而至。

2007年世界体操锦标赛上，杨威获得了两枚金牌——男子团体和男子全能。

这是两枚分量很重的金牌，而且都是蝉联。

2008年北京奥运会上，杨威以其年龄不相称的成熟、镇定、气度，再次斩获男子团体和男子全能两块沉甸甸的金牌。

在杨威十几年的体操生涯中，我们看到的是一个在磨砺中不断成长的成功者的形象。

他付出了常人难以想象的努力，承受了常人望之却步的压力，为了个人的目标，为了团队的荣誉，孜孜以求，锲而不舍。

当然，杨威只是众多奥运冠军其中的一个代表，郭晶晶、杜丽、马琳，包括未获金牌的女排姑娘以及被迫弃赛的刘翔，他们都以自己坚韧不拔的职业精神，在自己的领域里做到了最好，在实现人生价值的同时，也最大限度地得到了教练、领导以致全国人民的崇敬和信任。

奥运冠军们是值得学习的，对力求在工作中有所作为的人而言尤其如此。

那么，我们应该向他们学些什么呢？其实，在杨威的经历里，你很轻易地就能找到答案：精益求精的专业水平；永不言败的意志品质；勇挑重担的负责精神；面对委屈的从容态度；经受打击的过人气度；老实认真的做人方式；也许，冠军的头衔只是属于少数人，即使我们无法做到像他们那样成为出乎其类、拔乎其萃的人中龙凤，但至少可以向他们学习：像他们那样追求更好，像他们那样让别人满意，像他们那样让领导放心。

<<让领导放心>>

<<让领导放心>>

内容概要

从责任、自律、合作等诸多方面，告诉读者如何成为一个让领导放心的人。
作为一名普通的干部、员工，如果你觉得在单位的发展不那么尽如人意。
不要抱怨怀才不遇，更不要指责领导、同事待你不公，而应扪心自问：我是不是一个做事做人让领导放心的人？
因为无法让领导放心的人，必然在某些方面有严重的欠缺。
而这种欠缺会影响甚至危害团队的整体发展。

<<让领导放心>>

书籍目录

第一章 做解决问题的人，不做制造问题的人1．要有积极解决问题的意识2．不把工作留给别人3．为公司就是为自己4．把自己当作工作的主人第二章 做守规矩的人，不做“刺头”式的人1．有规矩才能成方圆2．放弃时间的人，时间也会放弃他3．工作礼仪不可少4．莫做玩忽职守的人第三章 做勤快人，不做懒惰人1．付出更多才会回报更多2．勤奋是走向成功的桥梁3．每天多做一点点4．拖延是一种恶习第四章 做细心人，不做马虎人1．敷衍了事只能害自己2．井井有条效率更高3．善于在细节小事上下功夫第五章 做能打硬仗的人，不做临证退缩的人1．勇于挑战工作压力2．拒绝不可能3．工作中不能缺少坚持下去的信念第六章 做负责人的人，不做消极冷漠的人1．用理想调动你的工作热情2．工作主动才算得上负责任的员工3．让主动工作成为一种习惯第七章 做善于合作的人，不做蛀蚀团队的人1．工作离不开团队协作2．合作带来双赢3．与同事和谐相处第八章 做老实认真的人，不做自作聪明的人1．专注带来成功2．认真工作是聪明3．投机取巧要不得4．工作目标要实际5．不起眼的工作也有重要意义第九章 做受得了委屈的人，不做遇挫即折的“玻璃人”1．在哪里跌倒就在哪里爬起来2．工作中要挨得起批评3．工作中要受得了委屈第十章 做不找借口的人1．工作即责任2．借口不是推卸责任的挡箭牌3．敢于承担责任，就会脱颖而出第十一章 做对工作感恩的人，不做牢骚满腹的人1．怀着感恩的心情去工作2．尽力去喜欢你眼前的工作3．不做牢骚王第十二章 做讲原则的人，不做违背职业精神的人1．忠诚无价2．服从是一种职业精神3．不该通融的决不通融第十三章 做清白的人，不做利益熏心的人1．不为私利背叛公司2．不要试图占公司便宜第十四章 做谦谦君子，不做猥琐小人1．嫉妒之心害人害己2．不要恃才傲物3．改变自己不良的行为习惯参考文献

<<让领导放心>>

章节摘录

第一章 做解决问题的人，不做制造问题的人1 要有积极解决问题的意识团队的每一个变化、每一个进步都与个人密切相关。

所以，只有团队中的每一个成员都行动起来，树立主动发现问题和解决问题的意识，整个团队才能更富效率。

主动解决问题的意识体现在工作的各个环节当中。

有一位主管在例行会议上说：“我们都知道计算机的应用越来越普遍了。

我们部门也可以考虑计算机化，以利于提高效率。

”多数人没怎么把这番话放在心上，没想到一个月后，公司真的找人来安装计算机，这下大家可慌了，不要说软件怎么用，有些人连打字都不行。

这时，其中一个同事不慌不忙地坐下来，轻松打开计算机，告诉大家：“我是最近才学的，如果你们有什么问题，问我好了，我一定会尽力替大家解决的。

”大家像遇到一棵救命稻草一样，争先恐后地上前询问。

学计算机是个人的事，但从公司的需要来看又是公司的事，只有有主动解决问题意识的员工才能清楚地认识到这一点，而从个人发展的角度讲，这样的员工没有理由不让领导放心，不受领导器重。

如果你是老板（领导），一定会希望员工能和自己一样，将公司发展当成自己的事业，工作更加努力，更加勤奋，更加积极主动。

因此，当你的老板（领导）向你提出这样的要求时，请不要拒绝他。

以老板的心态对待公司，你就会成为一个值得信赖的人，一个老板乐于雇用并可能成为老板得力助手的人。

<<让领导放心>>

编辑推荐

《让领导放心》是管理者对部属的基本要求，但这一要求许多人却做不到，因此，只有少数人能够得到领导的信任和重用也就在情理之中了。

《让领导放心》是提升职工凝聚力和团队竞争力的高效读本，《让领导放心》要告诉广大干部职工，只有以“让领导放心”这个标准要求自己，工作才能进步，事业才有发展。

<<让领导放心>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>