

## <<史记中的管理大道>>

### 图书基本信息

书名：<<史记中的管理大道>>

13位ISBN编号：9787506460309

10位ISBN编号：7506460300

出版时间：2010-1

出版时间：中国纺织

作者：方俞

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<史记中的管理大道>>

### 前言

《史记》是一本让人难以割舍的好书。

少时读《史记》，把它当作小说来读，看太史公大义言曲直，每每拍案叫绝；工作后读《史记》，更多的时候是出于查阅资料的需要，虽然少了几分少时的闲适，但是把《史记》和职业规划、企业管理等结合起来，却是另一种境界的阅读。

有人会问，《史记》记录的是历史，管理强调的是理念与方法，二者分属不同的学科范畴，如何能够相提并论呢？

实际上，回答这个问题相当容易。

《史记》记录的是人和事——人去处理事情，就是一种管理；人去处理人与人的关系，也是一种管理；人去选择自己的职业，继而获得事业的发展，同样也是一种管理。

之所以没有把本书起名为“读《史记》，学管理”之类直白的名字，主要是考虑到《史记》不仅仅是一部史书，更包含着为人处世的道理；而在中国这片文化久远、人文气息浓郁的土地上，管理不仅仅是理论和技术，更是一门近乎于“道”的学问。

何谓“大”？

大者，气势也，胸襟也。

何谓“道”？

道者，谋略也，境界也。

所谓“大道”，便是拥有开阔的胸襟、雄浑的气势，且充满智慧和谋略的一种境界。

本书的主角，是秦国的君王和执政大臣。

秦国所处的环境，是一个市场竞争高度白热化、以战国七雄为首的企业不断火拼、不断兼并的时代。

统一的过程是漫长而艰辛的。

正如现在的很多大企业一样，秦国也走过弯路，但是通过自身的改革，尤其是制度的确立、人才的引进等措施，逐渐成为战国时代的龙头老大，最后走上一统天下的道路。

在这个过程中，秦国的六个对手也曾试图使自己强大起来，但都没能成功。

他们失败的原因有很多，其中很重要的一点，就是制度和风气。

## <<史记中的管理大道>>

### 内容概要

《史记》中的战国时代，是一个人才辈出、激情创业的时代。

战国七雄先后创业，经过激烈的竞争，秦国最终雄霸天下。

“政者，正也。

”秦国的成功，首先是管理的成功。

这里不仅是秦孝公、秦昭王等几代企业家的成功，也是卫鞅、吕不韦等一批职业经理人的成功。

他们的成功之道何在？

如何成为优秀企业家和职业经理人？

最好的启示，就在《史记》。

## <<史记中的管理大道>>

### 作者简介

方俞，生于杭州，现居北京。

涉猎广泛，尤好读史。

关注时代与人性的关系。

探寻历史变革的动力。

感悟大道人生。

从事写作7年来，著述丰富，被网友誉为“才学底蕴深厚，文风厚重大气”。

著有《深原——乱世英杰传》、《关山海》，《玄奘精神》、《南宋大航海时代》、《点评李小龙》等书。

深受读者欢迎。

## &lt;&lt;史记中的管理大道&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 卫鞅入秦，为企业寻找合适的经理人一、内外交困，秦国被逼上了绝路 / 3二、一纸求贤令：秦国的招聘广告 / 6三、错失良才：不要低估员工的才能 / 8四、双向考察，与众不同的面试 / 13第二章 徙木为信，新官上任三把火一、一场辩论：抓住机会树立威信 / 19二、一根木头：巧获员工的信任 / 24三、一次裁决：要敢于亮出铁腕 / 26四、一头老橐：不要低估任何对手 / 29第三章 尽公忘私，伟大的改革者卫鞅一、初次变法，从确立方针制度开始 / 35二、二次变法，打造核心竞争力 / 37三、收复河西，抢占市场制高点 / 39四、赵良谏言，不要忽视人际关系的作用 / 41五、五马分尸，职业生涯的悲剧 / 44第四章 苏子入秦，求职也要因地制宜一、纵横之术，选择市场最需要的专业 / 51二、入秦碰壁，高学历遭遇就业难题 / 53三、世态炎凉：逆境中保持信心 / 56四、悬梁刺股：用充电提高自己 / 58五、北上燕赵：转变求职的思维 / 61第五章 因势而动，苏秦的纵横谋略一、苏秦说赵，确立战略同盟轴心 / 67二、说服韩魏，战略同盟的扩展 / 69三、六国合纵，战略同盟的完成 / 71四、六国相印，职业生涯最高峰 / 73第六章 “小人”张仪，最另类的职业经理人一、三寸之舌，立足职场要有一技之长 / 81二、巧施激将，刺激是一种激励 / 83三、放虎归山，竞争是一种尊重 / 85四、初试身手，找到合适的舞台 / 88五、吞并巴蜀，战略方向的转移 / 91六、两戏楚怀王，以牙还牙的“联盟” / 93第七章 杀身为谋，用敬业回报你的职业一、东山再起，领导的信任最重要 / 101二、桃色陷阱，不是自己的女人不能碰 / 103三、祸起萧墙，不要错信野心家 / 106四、投其所好，双面间谍的至高境界 / 109五、杀身为谋，间谍是一项危险的职业 / 111第八章 胡服骑射，魄力与手腕一个都不能少一、少年王者，用胆色震慑对手 / 117二、稳扎稳打，永恒的利益追求 / 119三、初试牛刀，减少改革的阻力 / 122四、胡服骑射，生活方式出绩效 / 125第九章 群雄逐鹿，不以成败论英雄一、迎立秦昭王，向陌生市场进军 / 131二、乔装入秦，刺探对手的情报 / 134三、出兵西北，恩威并施取佳绩 / 136四、废长立幼，不要用感情取代制度 / 139五、困死沙丘，改革缺少接班人 / 145第十章 能屈能伸，找准机会打击对手一、两方角力，秦国的老板不好当 / 151二、时机来临，做好扩张的准备 / 154三、起用强将，打击较弱的对手 / 158四、完璧归赵，小人物延缓大计划 / 160第十一章 寸步不让，秦国遭遇了强劲对手一、渑池会议，商场的谈判技巧 / 167二、将相复合，团队精神最重要 / 170三、赵奢请缨，独当一面的气概 / 173四、阨与血战，狭路相逢勇者胜 / 176第十二章 循序渐进，体察上意方能一展宏图一、拒绝跳槽，无意中得罪顶头上司 / 181二、早谋退路，小团体的生存之道 / 183三、巧施激将，引领领导的思路 / 185四、远交近攻，掌握沟通的方式 / 188五、“四贵”出局，告别女性企业家 / 191第十三章 转嫁危机，拉开决战的序幕一、上党易手，激化矛盾也是自保 / 197二、唯利是图，败家子的典型症状 / 199三、研判大势，企业高层的心态 / 201四、三年对峙，消耗战是个大陷阱 / 203五、离间之计，秦国被逼出了一记阴招 / 205六、亮出底牌，好钢要用在刀刃上 / 208第十四章 长平决胜，选择最合适的统帅一、血战长平，赵国被逼上了绝路 / 213二、是杀是留，秦国收购的困难 / 215三、虎狼之国，胜利者反倒成了罪人 / 217四、策略点评，谁是最合适的统帅 / 219五、白起之憾，暗箭伤人最难防 / 223第十五章 身居高位，责任是一把双刃剑第十六章 奇货可居，这个商人不简单第十七章 峥嵘岁月，知进退方能尽从容第十八章 务实第一，草根企业家李斯的崛起第十九章 名将峥嵘，用最小的成本打垮对手第二十章 唯才是举，构建强大的决胜团队后记：由为白起正名想到的·参考文献

## <<史记中的管理大道>>

### 章节摘录

按理说，两次面试不合格，就基本上等于失去了获得老板赏识的机会，可卫鞅还是一点都不着急，又对景监说：“吾说公以王道而未人也。

请复见鞅。

”意思是说：我用禹、汤、文、武的治国方法劝说君上，而他听不进去。

我决定改变策略，所以恳请你能再让他召见我一次。

第三次：卫鞅见到了秦孝公，秦孝公对他很客气，也很友好，却没有采纳卫鞅的意见，也没有重用他的意思。

卫鞅走后，秦孝公又对景监说，卫鞅这次的表现还算不错，我可以和他深入地谈谈了。

景监第三次把秦孝公的话转述给了卫鞅。

此时此刻，卫鞅对秦孝公的想法已经有了基本的了解，对自己的才学和大计也有了更多的信心，于是对景监说：“吾说公以霸道，其意欲用之矣。

诚复见我，我知之矣。

”从这句话就能看出，前三次会面，都只是卫鞅对秦孝公治国取向的试探——只有从变法革新、图强争霸的角度去谈，秦孝公才有可能接纳。

于是，卫鞅请求景监再劝秦孝公召见自己一次。

第四次：卫鞅又见到了孝公，两人谈得非常投机。

卫鞅把胸中才学和对秦国的认识全部说了出来，与第一次谈话时判若两人。

秦孝公非常感兴趣，两人聊了几天几夜都不觉得累。

事后，景监好奇地问卫鞅到底是凭什么说服了领导。

卫鞅回答说：“吾说君以帝王之道比三代，而君曰：‘久远，吾不能待。

且贤君者，各及其身显名天下，安能邑邑待数十百年以成帝王乎？

’故吾以疆国之术说君，君大说之耳。

”

## <<史记中的管理大道>>

### 后记

战国四大名将，白起功业最大，名声最差。

伊阙大破韩魏联军，斩首24万人；白起在冬天奇袭魏国河内，开创冬战先例；水陆奇袭楚国，夺取郢都，设立南郡；60岁时，指挥秦军在长平之战中获得完胜，开创死地围歼战法先例。

长平杀降，白起实属无奈。

昭襄王和范雎不肯担责任；几十万张嘴等着吃饭，随时都有暴动的可能。

为国家计，唯有一杀。

长平之战，是中国军事史乃至外交史的一次壮举，只不过完成这次壮举的是为后世儒家所鄙视的法家秦国。

秦国自然不是无懈可击，否则也不会二世而亡，但是我们在评价历史人物时，是不是该客观公正一点，而非一句“暴秦”论之。

白起兵家奇才、赫赫战神，却不通政治、不理权谋，配不上“枭雄”二字。

至于英雄，那历来都是送给后世儒家王道所推崇之人，白起恐怕也排不上。

战国名将，吴国伍子胥、孙武，魏国吴起、庞涓，齐国孙臧，燕国乐毅，无不是先拜师修习，成为兵家名士后，前往心仪的国家“拜将”，希望得到英明君主的赏识——这是战国良好的双向选择人才的气氛，即“百家争鸣，择优而适”。

而这些“名将”大多在退隐或失势后著书立说，要把自己的兵家理论与实践流传后世。

然而，真正的战国四大名将——廉颇、白起、王翦、李牧，都没有经过系统的兵家学习，是纯粹的“行伍出身”，从小兵开始，在拼杀中凭借战功名留后世。

秦赵两国是战国中最血性好战的两个国家，尤其是秦国，由于彻底执行法家军功制度，所以全部大将都是在战争中诞生。

即便是世家子弟，如果没有功劳，也是老兵一个。

在这样的环境下，才诞生了白起之类的“兵痴”。

## <<史记中的管理大道>>

### 编辑推荐

《史记中的管理大道》：《史记》是一盏引路明灯，让我们穿越千年时空，熏温先辈创业经典；《史记》是一个管理智库，让我们在轻松阅读中，学习企业成功经验；《史记》是一面励志明镜，让我们在热血激情中，领悟人生大道之境。

从史记中学习管理，在管理中参悟人文，在人文中领略大道何谓“人”？

大者。

气势也。

胸襟也。

何谓“道”？

道者，谋略也，境界也。

所谓“大道”，便是拥有开阔的胸襟、无上的气势，充满智慧和谋略的一种境界。

《史记中的管理大道》中的大道，至少包括三层含义：第一层：企业经营者的管理之道。

就是君王如何选人、用人、留人、防人，是一种自上而下的管理之道，是为领导者和老板服务的。

第二层：职业经理人的职场之道。

职业经理人就好比是战国时代的游学名士，要用自己的才学去打动君王，实现从布农上子到名垂青史的转变。

这部分人的奋斗历史。

就是从普通打工者到高级管理者的转变。

在这个转变的过程中，他们需要“大道”的指引。

第三层：自我实现的人生之道。

每个人在奋斗过程中会遇到各种各样的问题，部要以豁达进取的积极态度去面对一切。

达到自我实现的境界。

这也是一种大道，一种人生的大道。



<<史记中的管理大道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>