第一图书网, tushu007.com

<<管理决策理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<管理决策理论与方法>>

13位ISBN编号：9787506468534

10位ISBN编号：7506468530

出版时间：2010-10

出版时间：中国纺织出版社

作者：王渊，张彤 著

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

当代著名的管理学家、诺贝尔经济学奖获得者西蒙教授这样说过：“ 管理就是决策。”这一精辟论断突出了决策在现代管理中的核心地位。

决策自古有之，国内外历史上曾经涌现出众多具有深谋远虑的政治家、军事家，他们都是优秀的决策者。

但是，他们所作的决策都是凭借决策者的阅历、知识和睿智，是靠个人的经验，所以称为经验决策。

经验决策仅仅适用于规模狭小、环境变化影响不十分显著的决策问题。

随着全球一体化进程深入，企业面临规模不断扩大、信息瞬息多变、竞争日趋激烈的经济环境，政府和公共管理机构面对社会因素和外部环境错综复杂的局面，传统的经验决策已经远远不能满足管理工作的需要。

现代管理与传统管理的主要区别，在于决策的科学化和定量化，定性分析与定量分析相结合，应用现代的模型技术和信息技术，对规模庞大、结构复杂的决策问题做出准确分析和及时判断。

管理决策理论与方法涉及管理学、统计学、运筹学、系统科学、信息科学等许多领域，是综合性较强的一门应用学科。

学习现代科学决策知识，已是各级管理人员的当务之急。

决策科学的发展是一个不断充实、不断完善、不断提高的过程。

目前，尽管人们对决策科学的范畴、结构、内容等尚缺乏统一的认识，但是决策的基本理论与方法无疑是决策科学的重要组成部分。

科学决策揭示出决策的本质和决策的规律性，破除了决策是单纯个人智慧体现的陈旧观念。

科学的决策概念引导组织成员理解自己在组织决策中的地位，使“ 参与决策、做出决策 ”观念成为组织成员的共识。

广大组织成员了解、掌握科学决策的道理和基本方法，将使组织的决策更加正确、更加合理、更加容易实施。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《管理决策理论与方法》是经济、管理专业的核心教材，内容侧重于管理实践中的决策理论和分析方法，强调应用Excel等软件进行预测与决策的具体操作，使读者在理解理论知识的同时能够掌握具体的运用方法。
全书分为九章，内容包括：管理决策的基本理论、决策理论的数学基础、效用理论、确定型决策、不确定型决策、风险型决策、多目标决策分析、群体决策理论和群体决策行为分析。
《管理决策理论与方法》在借鉴国内外管理决策理论与方法的基础上，结合编者多年的教学实践，通过实例、习题与计算机操作等，介绍了多种常用的决策方法。
《管理决策理论与方法》的特点在于：内容全、信息新、难易适中、可操作性强。
《管理决策理论与方法》可供高等院校财经、管理、统计等专业作为教材使用，也可作为各级管理干部进一步提高决策理论与方法水平的参考书。

书籍目录

第1章 管理决策的基本理论1.1 管理与决策基本概念回顾1.2 决策的基本概念1.3 管理决策1.4 决策理论发展附录管理中的决策习题阅读材料第2章 决策理论的数学基础2.1 集合2.2 笛卡尔积2.3 关系2.4 映射2.5 有限集与无限集习题第3章 效用理论3.1 相关概念3.2 效用理论3.3 效用函数测定与风险3.4 效用决策原则习题阅读材料第4章 确定型决策4.1 资源分配问题4.2 运输问题4.3 连续工作人员的配备问题4.4 指派问题4.5 目标规划问题4.6 非线性规划问题习题第5章 不确定型决策5.1 不确定型决策基本原理5.2 等可能性原则（平均主义决策，Laplace原则）5.3 最大最大原则（乐观决策）5.4 最大最小原则（wald原则）5.5 乐观系数原则（Hurwicz原则）5.6 最小最大后悔值原则（最小机会损失原则，Savage原则）5.7 不确定型决策方法的比较习题第6章 风险型决策6.1 风险型决策基本原理6.2 最大可能性法则6.3 渴望水平原则6.4 最大期望收益值原则6.5 贝叶斯决策分析6.6 马尔可大决策分析6.7 灵敏度分析习题阅读资料第7章 多目标决策分析7.1 多目标决策概述7.2 多指标决策模型7.3 多指标不确定型决策方法7.4 多指标确定型决策方法7.5 多指标风险型决策基本分析方法习题阅读资料第8章 群体决策理论8.1 群体决策基本概念8.2 两人联合决策8.3 竞争情况下两人决策8.4 沟通情况下的两人或多人决策8.5 无沟通情况下的集体决策习题阅读资料第9章 群体决策行为分析9.1 影响群体决策行为的外部环境9.2 影响组织内决策的冈素9.3 团体对决策者行为的影响9.4 组织与决策9.5 选择有效管理方式9.6 创建有效的团体和团队习题

章节摘录

对于非重大问题的决策，其决策阶段的完备性应该理解为：在充分执行决策过程的思维模式的各阶段要求的前提下，根据实际需要执行操作模式的阶段要求。
出现这种情况完全是可能的、也是合理的。
决策者一发现问题，在了解有关情况和信息后，当即就作出拍板决定。
在这种情况下，决策者构思过程实际上与重人问题的决策思维过程是基本相同的，只是因为有了处理这类问题的经验而省却了操作模式中的“设计备择方案”这个阶段。
②决策过程各阶段活动及结果的正确性。
完整地执行了管理决策过程的各个阶段，并不等于保证了决策过程的合理性。
还要正确开展各阶段的活动并保证每一个阶段取得成果是止确的。
（2）影响管理决策合理性的因素　　（a）直接冈素　　直接因素直接作用于决策过程和决策结果本身，冈而影响决策的合理性，主要包括决策问题的性质、决策的人员、决策的组织和时产等。
①决策问题的性质。
其性质指决策问题的业务领域、复杂程度、山现的频数等。
②决策的人员。
包括参与决策的人员数量和人员的结构。
决策人员较多，一般而言，智慧多，主意多，决策的质量就高；决策人员少或只是个人决策，思考问题的广随和深度就可能差些，决策的质量就可能低些。
决策人员的结构指的是具有不同知识、经验、行业经历的人员的比例分配。
这里指的是人员的比例分配而不是个人的知识、经验等。
人员的比例结构实际上也决定对决策问题的思考深度和广度。
良好结构的决策人员看到的问题就更准确，提出的方案就多，最后获取最佳方案的可能性就大。
③决策的组织。
包括组织的领导，决策体制，资源条件等。
一个独裁的领导，互相扯皮拆台的决策体制是难以保证决策合理性的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com