

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理制度制订规范与最新实用范例全书>>

13位ISBN编号：9787506475877

10位ISBN编号：7506475871

出版时间：2011-8

出版时间：中国纺织出版社

作者：施新

页数：396

字数：444000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业人力资源管理制度制订规范与最新实>>

### 内容概要

本书是按照企业人力资源管理的实际需要，系统介绍了企业人力资源综合管理制度、企业员工聘任制度、企业教育技能培训制度、企业员工岗位职责制度、企业员工行为规范制度、企业员工薪酬管理制度、企业员工考评奖惩制度的制订规范，涵盖了全部企业人力资源管理制度内容，又从几百家企业搜集了最新实用例文以供借鉴，可为企业制定人力资源管理制度提供具体实际的帮助。

《企业人力资源管理制度制订规范与最新实用范例全书》是企业人力资源管理人员必备的工具书。

书籍目录

第一章 企业人力资源管理制度概论

第一节 企业及企业管理

- 一、企业的概念及特点
- 二、企业管理的概念、特点及职能

第二节 企业管理制度

- 一、企业管理制度的概念
- 二、企业管理制度的特点、分类及作用
- 三、完善企业管理制度的意义

第三节 企业人力资源管理制度

- 一、企业人力资源管理制度概念
- 二、企业人力资源管理制度作用
- 三、企业人力资源管理制度分类

第四节 企业人力资源管理制度制订

- 一、企业人力资源管理制度内容
- 二、企业人力资源管理制度写作要求
- 三、企业人力资源管理制度制订程序

第二章 企业人力资源综合管理制度

第一节 企业人力资源综合管理制度制订规范

- 一、基本概念
- 二、基本特点
- 四、基本格式
- 五、基本要求

第二节 企业人力资源综合管理制度范文实例

- 一、企业组织机构设置方案范文实例
- 二、企业总部职能部门职责与定编方案范文实例
- 三、企业中高层领导人员分类管理办法范文实例
- 四、企业员工分类管理实施办法范文实例
- 五、企业深化员工管理模式改革实施细则范文实例
- 六、企业劳动组织管理规范范文实例
- 七、企业人力资源信息管理系统制度范文实例
- 八、企业人力资源预算管理制度范文实例
- 九、企业人力资源综合管理制度范文实例
- 十、企业人力资源管理办法范文实例
- 十一、企业人事作业程序范文实例
- 十二、商业企业人力资源管理制度范文实例
- 十三、民营企业人力资源管理制度范文实例
- 十四、企业人事档案管理制度范文实例
- 十五、企业劳动合同管理制度范文实例

第三章 企业员工聘任管理制度

第一节 企业员工聘任管理制度制订规范

- 一、基本概念
- 二、基本特点
- 三、基本内容
- 四、基本格式
- 五、基本要求

第二节 企业员工聘任管理制度范文实例

- 一、企业招募甄试制度范文实例
- 二、企业新进员工面试录用办法范文实例
- 三、企业招聘录用制度范文实例
- 四、企业员工聘用规定范文实例
- 五、企业聘约人员管理办法范文实例
- 六、企业新进人员任用办法范文实例
- 七、企业专业技术职务评聘办法范文实例

.....

第四章 企业员工教育技能培训制度

第五章 企业员工岗位职责

第六章 企业员工行为规范管理制度

第七章 企业员工薪酬管理制度

第八章 企业员工绩效考评管理制度

第九章 人力资源管理常用表格

章节摘录

(三) 企业管理的职能 由于企业的性质和规模不同, 企业管理的具体内容也不能相同, 一般说来, 大体上包括以下几个职能。

1. 决策与计划所谓决策是指对企业远期或近期的奋斗目标以及与实现此目标有关的一些重大问题所作出的选择和决定, 如产品方向、生产规模、设备更新、技术引进以及企业体制改革等。这些问题解决不好, 就会导致企业的发展变得盲目。

随着市场经济的发展和完善, 需要企业自主决策的内容会越来越多, 因而企业管理中的决策职能显得更加重要。

有了正确的决策, 还必须根据编制周密、详细的计划, 指导企业的生产和经营活动, 从而来实现决策所确定的目标。

计划是企业的首要职能, 忽视计划职能, 必然会导致企业生产的盲目性。

不管什么样性质和规模企业的生产活动, 只有在计划的指导下, 才能把企业各方面的工作有机地组织起来, 协同工作, 建立正常的生产秩序, 从而有计划地实现企业的目标。

2. 组织与指挥所谓组织是指把生产过程的各个要素、各个环节以及各个方面, 从劳动的分工和协作、上下左右的关系以及时间和空间的联系上, 都能够合理地组织起来, 形成一个有机的整体, 使整个企业能够成为一部正常运作的“大机器”。

在这部“大机器”中, 包括人、物、环境等要素, 尽可能地做到优化组合, 从而最大限度地发挥它们的作用。

从一定意义上说, 组织水平的高低, 直接决定着企业生产经营活动成果的大小。

指挥就是对企业的各级、各类人员的领导或调度。

由于企业的生产经营活动十分复杂, 并且环环相扣, 因此必须要有高度集中的指挥。

否则, 企业这部“大机器”即使组织起来, 也不能正常运转。

由此可见, 指挥和调度是保证企业生产经营活动顺利进行必不可少的条件。

编辑推荐

为企业人力资源管理人员量身打造；从几百家企业搜集的最新实用的例文以供借鉴；制订程序、常用结构、基本内容、最新例文；可现查现用，稍加改动，即可成文。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>