

<<22岁以后要跟对人做对事>>

图书基本信息

书名：<<22岁以后要跟对人做对事>>

13位ISBN编号：9787506478151

10位ISBN编号：7506478153

出版时间：2011-10

出版时间：中国纺织出版社

作者：亦辛

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<22岁以后要跟对人做对事>>

### 前言

22岁，人生的美妙画卷刚刚开始展开，有无数的可能等着你去实现。

这时，你满怀抱负，只等某一个契机的来临，以大展拳脚、一显身手。

然而，如何开始描绘那幅空白的画卷？如何才能迎来那个契机？又如何给自己一个好的开始，以争取更好地发展呢？答案就是，“先跟对人，再做对事”。

如果跟随一个优秀的、值得跟随的人，那么将更快地获得成功。

因为，在优秀的人身边，你也将被这种优秀感染，变得优秀；优秀的人往往比较有远见和经验，跟随他们，缺乏经验的你才能更容易找到成功的路，进而快速成功：优秀的人不会妒贤嫉能，更不会通过牺牲其他人来成就自己，他们懂得双赢才有利于彼此长远的利益；优秀的人知人善任，能够发掘你的才能，给予你发展的平台……“跟对人”，就是要找到自己的伯乐，以使自己的人生有一个美好的开始。

如果能够找到一个优秀的、值得跟随的人，那无疑是幸运的。

为了不辜负这份幸运，你当然要十分努力，将事情做到尽善尽美，即“做对事”。

“做对事”不仅是个人能力的体现，还是获得更多机会的必要保证。

虽然，因为“跟对人”而能够拥有广阔的发展平台，能够拥有更多的成功机会，但是如果不能“做对事”，那么再好的发展平台，再多的成功机会都会是无用的。

“做对事”是一门精深的学问，往往不是只要足够努力和勤奋就可以的。

“做对事”不只是将事情做成，而是要将事情做得恰到好处，既不欠火候也不过头；这需要你有技巧、有方法；需要你懂规则，知道人情世故；需要你有热情、有魄力，意志坚定、积极主动……总而言之，“跟对人”与“做对事”是缺一不可的成功秘诀。

唯有同时具备了这两个条件，年轻而缺乏经验的你才能够踏上通往成功的快行道，才能避免在迷惘中浪费了宝贵的时光，才能尽快成为一个有所成就的人。

然而，怎样才能“跟对人、做对事”呢？请大家跟随本书，来找寻属于自己的答案。

## <<22岁以后要跟对人做对事>>

### 内容概要

成功靠什么？

若只靠个人才华和拼搏精神，是远远不够的。

成功往往都是从“跟对人，做对事”开始的。

二十多岁的年轻人刚刚走上职场，跟随一个值得跟随的人，以获得其庇佑和指点是至关重要的。

唯有跟对了人，才能更好地发展，更快速地成功。

同样，做对事也是不可缺少的，这是获得老板或上司青睐和重用，为自己赢得成功机会的唯一途径。

《22岁以后要跟对人做对事》为读者全面解析了如何才能跟对人、做对事。

二十几岁的你，请跟随《22岁以后要跟对人做对事》一起开始自己的职场生涯，然后运用书中的智慧游刃有余地行走于职场，从而一步步走向事业的成功。

## <<22岁以后要跟对人做对事>>

### 书籍目录

#### 第一章

22岁以后，只有“跟对人”才不会愧对自己

“跟对人”是成功的前提

跟怎样的天才算对

别让“跟错人”毁了自己的前途

什么样的

发现跟错人，要立刻离开他

一旦认准，就要去追随

#### 第二章

擦亮慧眼，找到能够“慧眼识英”的伯乐

伯乐——成功不可缺少的助力

成功需要外力，找到自己的“贵人”

赏识你的人，才能让你有用武之地

找个知人善任的人做自己的领导

要勇于展示自己的才能

要学会推销自己

#### 第三章

跟对人，才能拥有美好的职业生涯

选领导如同选爱人，适合才会“幸福”

跟一个信守承诺的领导

跟一个高瞻远瞩的老板

跟一个诚信正直的老板

跟一个赏罚分明的老板

跟一个心胸宽广的老板

#### 第四章

要跟对人，就要先学会心理洞察术

读懂老板对自己发出的信号，做到心中有数

读懂老板的肢体语言

从饮食习惯看出老板的性格

谈吐和衣着都能体现出老板的内心

从做出决策和行使权力的方式看老板

观察老板对其他员工的态度

#### 第五章

要想做对事，必须首先明白这些道理

要有永不知足、不断挑战的精神

清楚自己为什么而工作

树立明确的目标，并为之不懈努力

端正的工作态度就是竞争力

细节决定成败

老板也有失意的时候

#### 第六章

做对事，成为老板的“左膀右臂”

#### 第七章

谨言慎行，牢记跟老板做事的“潜规则”

#### 第八章

<<22岁以后要跟对人做对事>>

风雨同舟，成就他也成就你

第九章

加强个人修养，做对人才能做对事

## <<22岁以后要跟对人做对事>>

### 章节摘录

版权页：诸葛亮倡导“公生廉，廉生明”，官员遇见事能以一种公平的心态对待，自然就会廉洁，而一旦廉洁，对部下的赏罚自然就分明了。

他是这样要求自己的，也是这样要求部下的？

诸葛亮曾经提出过七种考察贤才的办法。

他明确提出对于官员的赏罚一定要分明，指的就是“赏不可虚施，罚不可妄加”。

而当诸葛亮在处理刘璋政权在蜀中遗留下来的腐败混乱局面的时候，他又力排法正等人“缓刑弛禁”先施恩惠的主张，坚持严正执法，赏罚分明。

他曾说过，“吾今威之以法，法行则知恩；限之以爵，爵加则知荣。

荣恩并济，上下有节。

为治之道，于斯而著矣。

”由此可见，他在蜀中不避讳权贵者，并对反叛势力进行了严厉的打击，终于扭转了蜀中的社会秩序，为蜀中政权的稳固奠定了坚实的基础。

除此之外，诸葛亮也对蜀汉的一些官员，用赏罚分明的廉政思想，进行了严格的处置。

当时，来敏为刘璋宾客，但刘备和诸葛亮非常重用他，刘备占据益州后，让他做典学校尉；诸葛亮驻守汉中之时，又任命他为军祭酒、辅军将军。

但是，当诸葛亮发现来敏倚老卖老，并且还有“乱群”现象的时候，就果断地免除了他的职位，让他闭门思过去了。

## <<22岁以后要跟对人做对事>>

### 编辑推荐

《22岁以后要跟对人做对事》22岁，年轻、热情、无所畏惧、渴望成功，却缺少方向、方法、平台。成功离你还有多远？

跟对人做对事后，成功可以在望！

跟对人，才能准确定位方向、找到方法、获得平台；做对事才能赢得赏识、累积经验、提升能力、获得机会。

然后，成功便会青睐年轻的你。

22岁，没有人脉，没有经验，没有资本，如何才能成功？

跟“对”的人是一种积极主动的选择，是“借船出海”“借力成功”的智慧！

做对事！

做“对”的事是一种对成功的选择，是被认可、被赏识的前提；把事情做对是能力、技巧，更是制胜职场的关键！

跟对人做对事，不是简单的加减乘除，而是一门精深的职场学问。

越早跟随《22岁以后要跟对人做对事》去领悟怎样跟对人、如何做对事，成功越早来临。

22岁以后，属于你的人生画卷缓缓展开，你可能成功，也可能失败；可能快速地直取成功，也可能兜兜转转后才能成功。

然而，一切从这里开始改变！

当你翻开《22岁以后要跟对人做对事》，当你运用《22岁以后要跟对人做对事》的方法跟随了一个“对”的人，当你运用《22岁以后要跟对人做对事》的方法做“对”的事且将事做对，成功不难，成功不远，成功就在明天！

<<22岁以后要跟对人做对事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>