第一图书网, tushu007.com

<<每天学点管理史>>

图书基本信息

书名：<<每天学点管理史>>

13位ISBN编号：9787506487269

10位ISBN编号：7506487268

出版时间：2012-7

出版时间：中国纺织出版社

作者：秋莉

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

在人类文明曙光初现的时候，人类已经开始了管理的实践，只是在一个世纪以前没有人会把它当做一门专业的学问，也没有经理人这样一个专事管理的职业群体存在。
20世纪以来，工商业的迅速发展彻底地改变了这一切。
几乎是在眨眼之间，管理变得炙手可热了；无数商业巨子、学界精英和梦想成功的人士纷纷投入对管理的研究之中，同时，帮助企业进行管理的经理人也大量涌现。
管理大师彼得·德鲁克敏锐地注意到了这一点，他在1954年出版的名著——《管理的实践》一书中自信地宣称：“经理人已经成为工业社会中一个独立的领导群体，没有任何一个新机构、新的领导群体像经理人人群一样发展迅速，并在如此短的时期内被证明是不可或缺的。
”　　果然，到了20世纪后半期，管理被进一步证明是企业最重要的任务，而经理人的观念和智慧，早已被视为企业核心竞争力的一部分。
没有人敢忽略管理的力量。
大学成立了专门的商学院、专门的学术机构研究管理学；社会上涌现出无数的管理咨询公司，进行管理咨询和管理培训；莘莘学子攻读MBA的热潮持续不退；有关管理的书籍汗牛充栋。
进入到21世纪，人们对管理的热情更是前所未有。
在西方国家，你想找到一个从未参加过提高个人管理水平活动的管理者是很难的。
　　如今，学习管理思想，已经成了经理人必然的明智的选择。
经理人意识到，必须通过各种途径了解管理、了解管理历史，从那些曾经影响过企业利润、世界经济格局的管理思潮、管理技术中，找出自己所在企业管理难题的答案。
　　当今社会，经济全球化进程加快，国际市场竞争越来越激烈，在这样的情况下，如果不系统地研究国内外战略思想的来龙去脉，就很难做到知己知彼。
孙子曰：“知己知彼，百战不殆；不知己而知彼，一胜一负；不知己，不知彼，每战必殆。
”因此，不论从学习研究国外企业战略管理的经验出发，还是从应对我们面临的挑战、制定我国企业的竞争战略出发，认真研读管理思想的发展历史都很有必要。
　　诚然，管理永远处于变革之中，没有终结答案可寻，没有哪一种曾经的管理技术能包治百病。
然而这并不意味着研究管理的过去没有价值。
马克·吐温说：“历史不会重复自己，但它重复自己的规律。
”如果认真分析，经理人将会发现，今天我们所遇到的很多工商业问题并非新问题，过去的管理者可能经常遇到这样的问题并早已解决了。
管理中的一切似乎是全新的，管理中的一切又像山峰一样古老。
?　　事实上，没有人能离开历史去构建未来，就像没有人能离开空气和水也能够生存下去一样。
?　　本书旨在帮助为数众多的经理人能通过管理历史学会管理的真谛。
它通过故事呈现历史，通过案例诠释概念，凭借清晰的对纷繁芜杂事件背后本质规律的把握能力，将人类有史以来几乎所有对管理产生过重大影响的实践进行了梳理，对几乎所有有关管理的精辟思想进行了浓缩。

内容概要

不知多少次，每当管理中出现新问题的时候，我们就一遍又一遍从零开始，去寻找解决方案。而实际上，如果回头看一看，就会发现我们的前辈早已用他们的智慧解决了类似的问题。
秋莉编著的《每天学点管理史》从人类几千年的文明史中寻找管理发展的轨迹，推演管理发展的趋势，是一本难得的管理历史性读物。
企业、公司中那些受到文化困扰和竞争威胁的管理者，可以从《每天学点管理史》中汲取灵感，聆听管理前辈的声音，在层出不穷的新的管理潮流和时尚中明辨是非。

书籍目录

第一章国外早期管理思想古巴比伦完善的管理制度古埃及的管理体系古希腊的民主管理古罗马的管理智慧中世纪的管理思想文艺复兴对管理思想发展的影响第二章中国古代管理思想中国传统文化综述中国古代不同时期的管理思想第三章工业革命时期的管理思想及延伸英国工业革命古典经济管理思想的兴起工业革命后管理思想的延伸第四章大工业时代的管理思想大工业时代的历史背景泰勒的科学管理思想法约尔的组织管理理论韦伯的社会组织管理思想第五章20世纪三四十年代的管理思想梅奥和霍桑实验的管理思想马斯洛的人类动机与需求理论巴纳德的领导理论及其管理思想第六章20世纪50年代的管理思想目标管理思想人性假设理论数学学派的管理思想第七章20世纪60年代的管理思想西蒙和决策学派的管理思想心理学家们的管理思想戴尔的组织管理思想人事管理思想第八章20世纪70年代的管理思想迈克尔·波特的竞争战略思想彼得·德鲁克的管理思想杰伊·洛希的组织管理思想第九章20世纪80年代的管理思想非理性主义的兴起与企业文化领导理论的管理思想第十章当代管理新思潮20世纪90年代企业面临的挑战6σ管理的管理思想企业核心能力的管理思想学习型组织的管理思想企业再造的管理思想……

章节摘录

古巴比伦完善的管理制度　　大约在公元前2006年，南部两河流域的乌尔第三王朝在阿摩利人和埃兰人的左右夹攻之下灭亡了。
埃兰人不久退走，阿摩利人则留了下来与当地居民融合，并建立起一些小国，其中以巴比伦城为中心的国家（建于公元前1894年）逐渐强大起来，史称古巴比伦王国第一王朝（约公元前1894-前1595年）。
到第六代国王汉穆拉比（约公元前1792-前1750年）统治时期，古巴比伦王国重新统一两河流域中、南部，建立起一个当时强盛的中央集权的奴隶制国家。
古巴比伦王国第一王朝是两河流域奴隶制社会的兴盛时期。
汉穆拉比是上古帝王中有名的政治家和军事家。
他执政40余年，各方面都有所建树。
汉穆拉比把全国的行政、军事、立法、司法、祭祀等大权集中在自己手里，直接任命从中央到地方的各级官吏，亲自下令开凿运河、沟渠，甚至亲自调动劳动力，在位的第8年、第9年和第23年都修建了运河，其中，最大的一条叫“汉穆拉比运河”，它能够供应整个巴比伦的用水。
古巴比伦人的许多管理思想都体现在法律上。
其实，巴比伦文化所传给我们的所有法律都带有社会及商业管理的性质，涉及出售、契约、合伙、协议、期票、借贷、租赁、转让、抵押、遗产、奴隶等各个方面，各种职业、各个层面人员的责、权、利关系都有明确的规定。
《汉穆拉比法典》是古代历史上最著名的法典。
《汉穆拉比法典》是用楔形文字刻在石柱上的，所以又叫《石柱法》。
法典相当全面地反映了古巴比伦王国第一王朝政治统治与国家管理水平。
法典反映出古巴比伦国王拥有大量的土地，但经营方式已不同于乌尔第三王朝时代的大规模集中经营，土地被分成份地分配给如下三种人：　　一是祭司、商人等，他们领得数量不等的土地，作为替王室服务的报酬。
二是负担兵役的人，他们领取土地作为服役报酬，依靠自己和家庭成员的劳动养家糊口。
三是纳贡人，他们从王室领得份地、种子和农具，自己经营，每年向国王交纳租税。
法典规定农民租种谷物的土地，要付出收成的三分之一到二分之一；如果租种果园则要付出收成的三分之二。
古巴比伦的商业交易大都是在石板上刻上文书作为控制手段。
古巴比伦人首先认识到责任不能推诿给下级这一原则。
这可用国王命令10个人去修运河的一封信来说明。
这封信指出，如果这项工作没有恰当地完成，那么应受惩罚的是担任监督工作的人，而不是他手下的人员。
从下面的内容中可以进一步了解古巴比伦人的管理思想：　　1．规定了最低工资。
“如果一个人雇用一个农工，他每年应支付八古（一种衡量单位）谷物的工资。
”　　2．对于控制。
“如果一个人在另一个人那里存放银、金或其他东西，他都应该把这些东西给一位证人看，并拟订一项契约，然后再存放。
”　　3．对于责任。
“如果一个石工造的房子因倒塌而使其中住的人死亡，该石工要判处死刑。
”　　4．对于生产控制与激励。
每个星期工厂中所用的棉纱用不同颜色的标签作为控制手段。
这个星期所用的棉纱可能附有一个红色标签，下个星期的棉纱可能附一个蓝色标签。
这样，管理人员可以清楚地了解工厂中某一批原料已用了多长时间。
纺织女工的工资是以食物形式支付的，而其数额则取决于每个女工的生产量。
这是早期的计件工资制，在当时是一种基本的和有高度刺激性的工资制度。

……

媒体关注与评论

不知多少次，每当管理中出现新问题的时候，我们就一遍又一遍从零开始，去寻找解决方案。而实际上，如果回头看一看，就会发现我们的前辈早已用他们的智慧解决了类似的问题。
《每天学点管理史》从人类几千年的文明史中寻找管理发展的轨迹，推演管理发展的趋势，是一本难得的管理历史性读物。
企业、公司中那些受到文化困扰和竞争威胁的管理者，可以从《每天学点管理史》中汲取灵感，聆听管理前辈的声音，在层出不穷的新的管理潮流和时尚中明辨是非。
?

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com