第一图书网, tushu007.com

<<世界超强的职业精神>>

图书基本信息

书名：<<世界超强的职业精神>>

13位ISBN编号：9787506487443

10位ISBN编号：7506487446

出版时间：2012-8

出版时间：中国纺织出版社

作者：王世滨

页数：243

字数：212000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

职业精神是人们对自己所选择职业的高度认同和热爱，它是一种职业素质，是全心全意、尽职尽责、坚定信念、积极探索及奉献精神的代名词。
造就一大批具有高度职业精神的员工，是现代企业生存和发展的关键所在。
为什么世界知名企业总是拥有众多的优秀人才？
为什么在普通企业中表现平平的员工，在世界知名企业中却能发挥出超越自身的潜力？
为什么在普通企业中非常努力的员工，却总是没有世界知名企业中相应岗位上员工做得优秀？
这一系列的问题，不仅困扰着企业的管理者，也困扰着无数在职场中打拼的人们。
当深入探索这些问题的根源时，我们就会发现，普通企业的员工和世界知名企业的员工之所以有如此大的差别，关键就在后者尽管企业文化背景、个人所从事的职业以及所处的职位有不同，但他们对一些关键问题的认识和理解却都是相同，其中，最显著的一点就是对职业精神的高度认同。
每个职场人都渴望拥有一份值得骄傲的职业，渴望自己在事业上获得成功，渴望被他人认可和尊重。
那么，世界知名企业的员工是因为企业的光环而实现了他们的价值，还是因为他们自身的价值，无愧于世界知名企业的光环呢？
答案一定是后者。
面对竞争异常激烈的今日职场，他们之所以能被世界知名企业录用，正是因为他们身上所体现出的职业精神。
当他们进入这些企业、受到其优秀文化的熏陶之后，自我价值还会进一步得到提升，这就是他们能够笑傲职场的关键所在！
也就是说，他们之所以优秀，是因为他们具备世界超强的职业精神。
《世界超强的职业精神》一书通过对世界知名企业职场文化的大量调查，总结出世界超强的10种职业精神，分别为：敬业、忠诚、态度、责任、高效、协作、创新、进取、执行、细节。
这10种职业精神涉及了职场中的方方面面，包括了对待职业的态度，对待工作的责任，对企业的忠诚，工作中的思维方式和行为方式，日常工作中的习惯模式，同事之间的沟通与协作，对个人职业生涯的规划等。
这是世界知名企业员工在职场打拼多年后总结出来的感悟，我们把它总结出来呈现给大家，希望能够对你的职业发展有所帮助。
榜样的力量是无穷的，优秀的员工可以成就优秀的企业，而强大的职业精神却可以成就优秀的员工。
因此，要想成为职场上耀眼的明星，我们必须向世界知名企业员工看齐，要像他们一样：对工作精心敬业，从优秀走向卓越！
对企业永远忠诚，成为职场实力派！
充满激情地对待工作，成就精彩的职业人生！
力扛责任的大旗，获得最丰厚的回报！
用高效提升业绩，完成“日事日清，日清日高”！
积极融入团队，利用团队的力量，成就个人职业理想！
具备创新意识，打造职场无敌竞争力！
积极进取不断挑战，成就个人职业品牌！
做一个彻底的执行者，用行动收获成功！
注重细节，将事业成败主动掌握在手中！
人的一生总有那么一段经历要在职场中度过，职场的成功与否与一个人一生的成功有着密切的关系，因此，个人职业生涯发展的规划已经越来越被重视。
初入职场的时候，我们是一张洁白的纸，如何去描绘蓝图，需要我们对自己的职业未来做出必要的设想。
当我们能深刻领会这世界最强的10种职业精神的时候，我们就会了解到，如何使自己的职业发展得更好，如何去矫正或许已经偏离的方向，毕竟这是为世界知名企业所接受的共同职场文化中的精髓。
《世界超强的职业精神》一书中的案例皆以世界知名企业的真实案例为基准，集真实性、专业性和实

第一图书网, tushu007.com

用性于一体，紧紧贴近企业，贴近员工。
对于那些渴望成功却仍在迷茫、不知所措的职场人来说，只要能够深刻领悟、严格遵循这些职业精神，并将其发挥得淋漓尽致，那么便可以纵横职场，实现一般人难以企及的职场梦想。
成功的大门已经打开，让我们沿着世界知名企业职业精神的足迹，心无旁骛，拾级而上吧！
王世滨2012年7月

内容概要

每个职场人都渴望在事业上有所斩获，相比之下，世界知名企业的员工更容易达成这一愿望。究其原因，除企业为他们提供了更好的平台之外，更关键的在于他们自身具备超强的职业精神。

本书通过对世界知名企业职场文化的大量调查，总结出敬业、忠诚、态度、责任、高效、协作、创新、进取、执行、注重细节等十种世界超强职业精神。
并将其融合到真实案例中一一展现，集真实性、专业性和实用性于一体，贴近企业，贴近员工。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

王世滨，资深图书策划人，长期从事员工培训、社科励志类书籍的选题策划及编著工作。

书籍目录

第一章 对工作精心敬业：从优秀到卓越的职业精神
埃克森美孚石油——敬业精神，时刻不忘
安捷伦——敬业是企业与员工的双赢
西门子——员工就是企业内部的企业家
吉列——干一行，专一行
卡内基钢铁——为自己的梦想打工
IBM——发现工作中的使命感
第二章 忠诚胜于能力：忠诚不贰，打造职场实力派
福特汽车——忠诚于企业就是忠诚于自己
微软——忠诚胜于能力
三星——与企业荣辱与共
麦当劳——对不忠诚的行为永不宽恕
第三章 优秀源于态度：用心对待职业生涯每一天
微软——工作要付出100%的热忱
福特汽车——态度决定事业的高度
青岛啤酒——激情成就梦想
通用电气——用激情感染周围的人
迪士尼——在工作中找到乐趣
海尔——认真解决每一个问题
第四章 责任高于一切：职场自有公道，负责才有回报
微软——人可以不伟大，但不可以没有责任心
可口可乐——责任来临时，主动去承担
三星——对自己负责
通用汽车公司——我能为公司做点什么
辉瑞制药——推卸责任，将被淘汰
戴尔——珍惜工作就是你的责任
沃尔玛——尽职尽责，让工作尽善尽美
第五章 高效提升业绩：日事日清，日清日高
海尔——工作就要日事日清
埃克森美孚石油——绝不拖延
IBM——目标产生高效率
伯利恒钢铁——要事永远第一
迪士尼——学会化繁为简
摩根大通——工作要有计划性
松下——专注于有效的工作
第六章 协作制胜：没有完美的个人，只有完美的团队
索尼——协作才能发展
苹果——职场不要"独行侠"
通用电气——沟通是团队协作的黏合剂
李维斯——集思广益，听取意见
松下——没有完美的个人，只有完美的团队
第七章 创新缔造竞争力：具备创新意识，为企业创造更大利益
苹果——活着就为改变世界
松下——问题来了，主动思考
IBM——打破一切常规

3M公司——创新需要越挫越勇
丰田汽车——提出问题比解决问题更重要
《读者文摘》——创新离不开坚持和实践
第八章 进取赢得一切：不断挑战自我，做最优秀的员工
冠群公司——迎接挑战，突破自我
三星——工作必须全力以赴
松下——面对失败，永不退缩
通用电气——在升值中升职
微软——吃老本是最可怕的事

章节摘录

埃克森美孚石油--敬业精神，时刻不忘职业精神箴言这么敬业的人，时时刻刻都不忘为公司宣传，你正是我们公司需要的职员啊！
——世界石油大王、美孚石油创始人 约翰·D．洛克菲勒职业精神阐述在埃克森美孚石油公司里，有一位名不见经传的小职员叫做阿基勃特。
无论是在出差住旅馆时，还是在书信或各种收据上，只要是需要签名的时候，阿基勃特都不会忘记在自己的签名下方写上“每桶4美元的标准石油”几个字。
久而久之，同事们都开始叫他“每桶4美元”，而他的真名则很少有人再叫了。
后来，这件事传到了公司董事长洛克菲勒那里，他找来阿基勃特问他说：“别人叫你‘每桶四美元’，你为什么不生气？
”阿基勃特说：“我的外号就是我们公司的宣传语，别人叫我一次，就是替我们公司做了一次免费广告，我为什么要生气呢？
”洛克菲勒感叹道：“这么忠诚敬业的人，时时刻刻都不忘为公司作宣传，你正是我们公司需要的职员啊！
”于是，阿基勃特得到了与洛克菲勒共进晚餐的机会。
五年后，洛克菲勒卸任，阿基勃特成为埃克森美孚石油公司的第二任董事长。
在签名的时候署上“每桶4美元的标准石油”，这并不是老板对阿基勃特的要求，但他却主动地做了，而且一直坚持下来。
在这个过程中，应该有许多人对他不理解，甚至嘲笑他，而这些人当中也一定有很多人的才华和能力都在他之上，但是，最后接替洛克菲勒成为公司董事长的却是他而不是别人，这一切正是敬业创造出来的奇迹。
《致加西亚的一封信》的作者阿尔伯特·哈伯德曾说过这样一句话：“一个人即使没有一流的能力，但只要你拥有敬业的精神，同样会获得人们的尊重；即使你的能力无人能比，却没有基本的职业道德，也一定会遭到社会的遗弃。
”一家贸易公司由于业绩下滑而决定裁员。
在裁员名单中，行政部的小赵和小钱都名列其中。
公司规定，被裁员的员工要在一个月之后离岗。
接到裁员通知之后，小赵和小钱都很难过。
在接下来的一个月时间内，小赵和小钱表现出了两种完全不同的职业状态。
小赵想，反正一个月之后就要离职了，干好干坏还不是一样，于是他便总是摆出一副很有情绪的样子，不但经常迟到早退，而且对本职工作也不再关心。
上司说他几句，他也总是出言顶撞，经常让上司在同事面前下不来台。
再来看小钱，其实被裁员他也很伤心，但是对工作却并没有破罐破摔。
他想，反正“是福不是祸，是祸躲不过”，还是顺其自然吧。
于是，在接下来的一个月时间里，小钱一如既往地工作，而且还经常把原来由小赵负责的一些诸如传送文件、收发信件等工作也一并接手过来。
一个月时间很快就过去了，小赵如期下岗。
但小钱却最终从裁员名单中被删除，留了下来。
小赵得知此事后十分不满，便去找人事主管理论。
小赵说：“论工作能力和工作资力，我都比小钱强，为什么留他不留我？
”人事主管说：“你说的没错，你进公司时间比小钱要长，工作能力也比他出色，但是，在他身上体现出来的敬业精神却是你望尘莫及的。
像小钱这样敬业的员工，公司永远不会嫌多。
”小赵听后，哑口无言。
任何老板都会为有小钱这样的员工而感到欣慰。
敬业的员工是老板最倚重的员工，如果你的能力一般，敬业可以让你走得更远；如果你十分优秀，敬

业会将你带进更成功的领域。
因此，拥有敬业精神并在任何时候都坚持这一理念，使人更容易获得职业上的成功。
知识链接：企业简介埃克森美孚公司是世界领先的石油和石化公司，是世界最大的非政府油气生产商、世界最大的非政府天然气销售商以及世界最大的炼油商之一。
公司由约翰·洛克菲勒于1870年创建，当时名为标准石油公司，总部设在美国德克萨斯州爱文市。
从创建之初开始，标准石油公司用了20年的时间终于成为美国最大的原油生产商，垄断了美国95%的炼油能力、90%的输油能力、25%的原油产量，并对美国石油工业的垄断持续到1911年。
洛克菲勒也因其在石油领域让人难以企及的地位被誉为“世界石油大王”。
目前，埃克森美孚公司通过其关联公司在全球大约200个国家和地区开展业务，拥有8.6万名员工，其中包括大约1.4万名工程技术人才和科学家。
公司连续85年以上获得3A信用等级，是世界上保持这一记录为数不多的公司之一。
同时，埃克森美孚公司还是全球第一家市值超过4000亿美元的公司，并在2006年一举登上《财富》杂志年度美国最大上市公司排名名单的首位。
2011年，埃克森美孚在《财富》杂志世界500强企业名单中位列第三。
职业精神启示做任何事情都需要坚持，俗话说：坚持才能胜利，敬业也是同样。
其实大多数年轻人在刚进入职场时也是十分敬业的，但随着时间的推移，有些人便开始慢慢懈怠，有的人自恃才能出众，有的人自恃资格老，于是工作便不再像刚开始时那样认真。
总之，就是不能将敬业进行下去。
这样做的结果不难想像，他们的职业道路都不会走得太顺、太远。
因此，要想使敬业精神发挥出更大的效力，使你的职业道路更加顺畅，那就必须将其一如既往地进行下去。
……

编辑推荐

1、员工培训类图书是常销书，受众基础比较牢固。
2、《世界超强的职业精神》全书章节编排全面合理，内容详实、可靠，符合逻辑，语言轻松、活泼。
与其他同类型书籍相比，内容富有新意，事例皆出自世界知名企业，更有说服力。
另外，内文还设置了企业及企业领导人相关简介，为读者了解和熟悉更多的企业知识提供了方便。
3、《世界超强的职业精神》让员工在轻松阅读中不断修炼自己的职业精神，成为企业中的黄金员工。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com