

<<中国当代劳动关系研究>>

图书基本信息

书名：<<中国当代劳动关系研究>>

13位ISBN编号：9787506822688

10位ISBN编号：7506822687

出版时间：2010-12

出版时间：中国书籍

作者：谢建社

译者：彭曦

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国当代劳动关系研究>>

内容概要

在急剧的社会转型过程中，中国的社会结构、经济结构、阶层结构、劳资主客体都在发生着重大变化，劳动关系日益市场化、多样化和复杂化。

劳动关系既是阶层关系的基础和土壤，也是社会政治、经济、文化等不同因素综合作用的领域。

可见，劳动关系已经成为构建和谐社会的根本关系。

因此，劳动关系的研究将是当代社会科学研究的热门话题。

本书以广州企业工资集体协商与非公企业工会组建为例，针对当前我国劳动关系的现状，运用社会学、劳动关系学理论，提出工会在协调劳动关系中发挥了组织建设、工作指导、机制创新、权利维护等重要功能。

<<中国当代劳动关系研究>>

作者简介

谢建社

社会学博士，广州大学教授，硕士生导师，中山大学、广州大学华软软件学院兼职教授。

中国社会学学会理事、中国残疾人事业与发展研究会理事、广东省社会学学会常务理事兼副秘书长、广东省社会工作学会副会长、广州市社会工作学会常务副会长兼秘书长。

近五年来，先后主持国家、省部级、市厅级科研课题20余项，著书共计300多万字。

主要著作有《新产业工人阶层——社会转型中的农民工》，社会科学文献出版社，2005年；《社会冲突管理的理论与实践》，江西人民出版社，2005年；《社会风险视野下的农民工融人性教育》，社会科学文献出版社，2009年；《中国农民工权利保障》，社会科学文献出版社，2009年。

主要论文有《社会变迁下的中国“农民工”》、《民工荒挑战中国用工体制》、《农民工分层：中国城市化思考》、《农民工融入城市过程中的冲突与分析》、《第二代农民工与第一代农民工代沟分析》、《城市化进程中农民工教育问题及对策探讨》、《农民工精神文化的缺失与补偿》和《农民工发展权体系建构》等。

执笔撰写的研究报告有《广州市城乡居民最低生活保障标准正常增长机制建构》，广州市民政局采纳，2009年9月；《“劳动合同法”语境下的商企工共赢路径探析——以广州为例》，于2010年5月获全国总工会理论研究优秀成果一等奖，同期获广东省总工会优秀成果一等奖。

<<中国当代劳动关系研究>>

书籍目录

建构广州企业工资集体协商新模式 一、引言 二、研究工作方案和计划 三、广州企业工资集体协商之现状 (一)六个基本情况 (二)六个初步发现 (三)六人主要问题 四、国内外成功经验与启迪 (一)国外经验 (二)国内经验 (三)重要启迪 五、推进广州企业工资集体协商工作之对策 (一)构建广州企业工资集体协商新格局 (二)构建广州企业工资集体协商新模式 (三)构建广州企业工资集体协商新方法 参考文献 附件一：访谈提纲 附件二：广州市总工会课题调查问卷 附件三：图表
广州市非公有制企业工会组建及其作用发挥 一、前言 二、广州市非公企业工会组建状况 三、广州非公企业工会发挥作用情况 四、广州市非公有制企业工会存在的问题分析 (一)全心全意依靠工人建会的机制远未形成 (二)工会组织的规范化程度不高 (三)从职能发挥角度看，非公有制企业工会参与职能缺失 (四)缺乏维权手段，导致非公有制企业工会维权陷入困境 五、对策与建议 (一)非公企业组建工会之对策 (二)非公企业工会发挥作用之对策附录 劳动关系是构建和谐社会的基本关系后记

<<中国当代劳动关系研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>