

<<伟大的历程光辉的业绩>>

图书基本信息

书名：<<伟大的历程光辉的业绩>>

13位ISBN编号：9787507328103

10位ISBN编号：7507328104

出版时间：2009-9

出版时间：中央文献出版社

作者：周金堂

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<伟大的历程光辉的业绩>>

前言

前言30年来党的建设的历史背景和伟大进程一、30年来党的建设的历史背景（一）30年来党的建设，是在适应风云变幻的世界环境和应对纷繁复杂的国际局势中展开的（二）30年来党的建设，是在以经济建设为中心、改革开放不断深入和社会主义市场经济体制逐步建立完善的条件下推进的（三）30年来党的建设，是在党的自身状况发生新变化和党的执政地位面临新考验的情况下进行的二、30年来党的建设的历史进程（一）从1978年12月党的十一届三中全会到1989年6月党的十三届四中全会这11年，以邓小平为核心的第二代中央领导集体，坚持马克思主义和毛泽东思想，适应改革开放和社会主义现代化建设的新形势新要求，围绕坚持党的领导、改善党的领导，紧密联系党的基本路线和中心任务加强和改进党的建设，把建设成为领导社会主义现代化事业的坚强核心的总要求，在开辟中国特色社会主义道路的历史进程中开创了党的建设新的伟大工程（二）从1989年6月党的十三届四中全会到2002年11月党的十六大这13年，以江泽民为核心的党的第三代中央领导……

<<伟大的历程光辉的业绩>>

内容概要

前言第一章 30年来党的建设的历史背景和伟大进程 一、30年来党的建设的历史背景 (一) 30年来党的建设,是在适应风云变幻的世界环境和应对纷繁复杂的国际局势中展开的 (二) 30年来党的建设,是在以经济建设为中心、改革开放不断深入和社会主义市场经济体制逐步建立完善的条件下推进的 (三) 30年来党的建设,是在党的自身状况发生新变化和党的执政地位面临新考验的情况下进行的 二、30年来党的建设的历史进程 (一) 从1978年12月党的十一届三中全会到1989年6月党的十三届四中全会这11年,以邓小平为核心的第二代中央领导集体,坚持马克思主义和毛泽东思想,适应改革开放和社会主义现代化建设的新形势新要求,围绕坚持党的领导、改善党的领导,紧密联系党的基本路线和中心任务加强和改进党的建设,把党建设成为领导社会主义现代化事业的坚强核心的总要求,在开辟中国特色社会主义道路的历史进程中开创了党的建设新的伟大工程 (二) 从1989年6月党的十三届四中全会到2002年11月党的十六大这13年,以江泽民为核心的党的第三代中央领导.....第二章 30年来党的思想理论建设第三章 30年来党的组织建设第四章 30年来党的作风建设第五章 30年来党的制度建设第六章 30年来党的反腐倡廉建设第七章 30年来党的先进性建设第八章 30年来党的执政能力建设第九章 30年来党的领导与政党制度建设第十章 30年来党的建设的基本经验结束语 以改革创新的精神全面推进党的建设新的伟大工程主要参考文献后记

<<伟大的历程光辉的业绩>>

作者简介

周金堂，研究生学历，教授、研究员、硕士生导师，曾担任过中学、大学教师；公社（乡镇）团委副书记（不脱产），中学团总支书记、大学团委副书记、书记，团地（市）委副书记；县委副书记、县委政法委员会书记；峡江县人民政府县长，中共峡江县、万安县委书记，峡江县、万安县人民武装部党委第一书记，万安县人大常委会主任；井冈山师范学院党委副书记。
现任中国井冈山干部学院副院长、机关党委书记。

先后在《人民日报》、《经济日报》、《光明日报》、《经济管理》等有关报纸和杂志上发表论文、调查报告等280余篇；出版《国家背景下的工业化与县域经济发展》等专著5部，以第一作者与他人合著3部，主编《政治经济学教程》等著作4部；有多项社会科学研究成果获省部级以上奖励；主持和承担国家社科基金项目以及省部级科研课题16项；是中国区域经济学会会员，江西省社会科学院特约研究员；被江西师范大学、江西农业大学聘为硕士生指导教师（兼职），2003年起担任国家社科基金项目同行评议专家。

<<伟大的历程光辉的业绩>>

章节摘录

(二) 党的领导班子、干部队伍建设和人才工作情况 建设一支高素质的干部队伍，是党和国家长治久安的根本大计。

改革开放刚刚起步，我们党就提出了干部队伍"四化"方针，紧紧围绕"选用什么样的人、怎样选人用人"这个根本问题，根据现代化建设的需要和干部队伍状况的发展变化，明确提出要坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的用人原则，坚持任人唯贤、公道正派的用人路线，坚持注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的用人导向。

我们党高度重视人才工作，提出了许多新思想，特别是明确提出人才资源是第一资源和党管人才的重要思想，提出要创新人才工作体制机制，激发各类人才创造活力和创业热情。

这一系列新思想，丰富了党的干部队伍建设和人才队伍建设的理论。

1994年9月，党的十四届四中全会提出，党的领导干部特别是高级干部，不仅要努力成为有知识、懂业务、胜任本职工作的内行，而且首先要努力成为忠诚于马克思主义、坚持走建设有中国特色社会主义道路、会治党治国的政治家。

按照这样一个目标，这次全会还明确提出了干部制度改革的四条要求：第一，扩大选拔任用领导干部工作中的民主；第二，完善领导干部考核制度，并与升降、奖惩制度相衔接；第三，认真推行领导干部交流制度，并同回避制度和各级领导班子的任期制度结合起来；第四，加强对选拔任用领导干部工作的监督检查，坚决防止和纠正用人上的不正之风。

为落实十四届四中全会关于改革干部制度的要求，全会之后不久，中共中央下发了《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》，对选拔任用干部的原则、条件、程序、办法等都作了明确规定。

1995年4月至1996年10月，在中央的领导下，中央组织部首次按照十四届四中全会关于干部制度改革的要求，对107个省部级领导班子进行……

<<伟大的历程光辉的业绩>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>