

<<团队执行>>

图书基本信息

书名：<<团队执行>>

13位ISBN编号：9787507418125

10位ISBN编号：750741812X

出版时间：2007-1

出版时间：中国城市

作者：李慧波

页数：249

字数：210000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队执行>>

内容概要

团队建设靠精神，团队效能在执行。

单打独斗的时代已经过去，我们需要一个高效的团队。

企业的核心竞争力是经过有效磨合的团队。

让领导成为领袖，让员工乐于合作，让企业走向卓越。

本书是青年教师李慧波继《团队精神》之后又一本富有理论开创性，却又不失案例分析和操作性的力作。

本书作者在书中提出了正确有效的执行是形成团队战斗力的关键，并结合实际对如何正确有效地执行提出了不少有益的见解。

如营造良好环境引导人的模仿行为，关注人性唤起人的自觉行为，忠诚企业预见人的责任行为，调节情绪减少人的抵触行为，以及领导者是第一执行者、心态决定工作状态、终身学习教育等观点，都把执行中随处可见的问题摆出来，讲清楚，为管理者提供了非常宝贵的思路和方法。

另外，本书从思想观点的导入到企业案例的剖析，都深入浅出、生动活泼，而非晦涩空洞或板起面孔说教之词，这就拉近了作者与读者之间的距离，使最基层的团队都能找到自己的位置，最不起眼的执行者都能得到应有的尊重。

<<团队执行>>

作者简介

李慧波，山东烟台人，山东大学文学学士，北京大学社会学硕士。

现任北京石油管理干部学院副教授。

主要从事“团队精神”、“团队执行”、“有效激励与沟通”、“情绪管理和心理减压”、“职场女性心理减压和身心健康”、“领导艺术与管理方法”、“职场人的亲子关系”等课程的

<<团队执行>>

书籍目录

序一序二第一堂课 澄清篇 诚心诚意诚信 避免执行误区 一 破窗理论：破窗户为何让更多的窗户破得更快 二 涟漪效应：羊随大群不挨打，人随大流不挨罚 三 从众行为：别人都倒了，你还站着吗 四 森林法则：团队执行中的三个困惑 五 螃蟹文化：我好不了，谁都别想好 六 木桶原理：团队执行中的“掉链子” 七 团队水平及敬业度测试第二堂课 领导篇 授鱼授渔授权 培养企业领袖 一 领导要善于激励：一碗红烧肉的故事 二 领导要善于选人：像选对象一样选员工 三 领导要善于用人：扬长避短与取长补短 四 领导要善于授权：一人之力与众人之智 五 领导要善于执行：像钉子一样追究跟进 六 领导要善于博弈：管人比做事更重要 七 团队领导水平和领导模式测试第三堂课 员工篇 勤学勤问勤思 培养学习能力 一 学海无涯：笨鸟先飞靠勤学 二 学以致用：将知识变成能力 三 不耻下问：知不足然后奋起 四 善于思考：找对池塘钓大鱼 五 明确目标：脚踏实地事竟成 六 摆正心态：沙粒如何成珍珠 七 职业称职度与EQ测试 第四堂课 行为篇 尽职尽责尽心 心态改变状态 一 尽职状态：按酬付劳与按劳付酬 二 尽责状态：和尚撞钟与工作态度 三 尽心状态：多于一点与事业追求 四 敢于求胜：积极欲望推动进步 五 讲究认真：创造奇迹的基石 六 团队合作指数与行为模式测试 第五堂课 心智篇 第六堂课 执行篇 附录 团队执行案例

<<团队执行>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>