

<<世界500强企业执行力文化>>

图书基本信息

书名：<<世界500强企业执行力文化>>

13位ISBN编号：9787507420272

10位ISBN编号：7507420272

出版时间：2009-1

出版时间：中国城市出版社

作者：桂绍海

页数：156

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界500强企业执行力文化>>

前言

有资料表明，一个成功的企业，20%靠战略，60%靠企业各级领导和员工的执行力，剩下20%靠运气等其他因素；也有人认为，企业成功靠“三分战略，七分执行”。

无论哪种说法，执行力对企业经营的成败起着十分重要的作用。

执行力对企业、个人来说是如此重要，那么作为企业的管理者应该如何做才能提升执行力？

理念是关键。

提高执行力首先从理念入手。

对企业来说，要想赢得市场竞争的胜利，不仅要凭借好的产品、好的渠道、合适的价格、创新能力等，它还需要强大的企业文化作为支撑。

强大的企业文化使企业内部在价值观念、思维方式、行事习惯上达成一致，共同推动企业向前进。

“细节决定成败”这句话早已被企业界所认可。

执行，一定不可以忽视细节。

赢得市场竞争，就必须使自己做正确的事；做正确的事就必须有正确的做事方式。

事实上，做事方式就是流程。

企业一定要有流程执行理念，保证按流程执行。

危机，是企业难免要遇到的。

企业一定要时刻保持危机意识，做到未雨绸缪，保持竞争的优势。

我们现在的企业常常强调“狼性”。

“狼性”不仅表现在凶残、坚韧不拔上，更表现在合作上。

合作，在实现资源互补的基础上，提升双方的执行力，从而构成了企业竞争力。

另外，在执行过程中，人是最活跃的因素。

而员工的责任和忠诚理念是保证执行的两大支柱。

企业，一定要保证支柱的牢固。

“理念是成功的一半”。

树立了正确的执行力理念，就为正确的执行提供了方向，使执行有了牢固的保证。

当企业形成了强大的执行力，那么也就打造了企业的核心竞争力。

<<世界500强企业执行力文化>>

内容概要

有资料表明，一个成功的企业，20%靠战略，60%靠企业各级领导和员工的执行力，剩下20%靠运气等其他因素；也有人认为，企业成功靠“三分战略，七分执行”。

无论哪种说法，执行力对企业经营的成败起着十分重要的作用。

执行力对企业、个人来说是如此重要，那么作为企业的管理者应该如何做才能提升执行力？

理念是关键。

提高执行力首先从理念入手。

对企业来说，要想赢得市场竞争的胜利，不仅要凭借好的产品、好的渠道、合适的价格、创新能力等，它还需要强大的企业文化作为支撑。

强大的企业文化使企业内部在价值观念、思维方式、行事习惯上达成一致，共同推动企业向前进。

“细节决定成败”这句话早已被企业界所认可。

执行，一定不可以忽视细节。

赢得市场竞争，就必须使自己做正确的事；做正确的事就必须有正确的做事方式。

事实上，做事方式就是流程。

企业一定要有流程执行理念，保证按流程执行。

危机，是企业难免要遇到的。

企业一定要时刻保持危机意识，做到未雨绸缪，保持竞争的优势。

我们现在的企业常常强调“狼性”。

“狼性”不仅表现在凶残、坚韧不拔上，更表现在合作上。

合作，在实现资源互补的基础上，提升双方的执行力，从而构成了企业竞争力。

另外，在执行过程中，人是最活跃的因素。

而员工的责任和忠诚理念是保证执行的两大支柱。

企业，一定要保证支柱的牢固。

“理念是成功的一半”。

树立了正确的执行力理念，就为正确的执行提供了方向，使执行有了牢固的保证。

当企业形成了强大的执行力，那么也就打造了企业的核心竞争力。

<<世界500强企业执行力文化>>

书籍目录

序言世界500强企业口号第一章 执行到底的工作理念上行下效，严格自律脚踏实地，执行到底相信员工会把工作干好员工的文化认同与工作的零缺陷品牌，企业形象的延伸工作保证零缺陷共同的愿景，完美的执行把企业精神传递给每一名员工“铁人精神”中的执行理念归根到底靠的是人才培养是凝聚人才的手段凝聚力产生执行力第二章 忠诚执行理念服从是执行的基石主动服从是完成任务的保证尽职尽责，服从的第一步工作中请远离抱怨任何抱怨都将于事无补停止抱怨，积极配合借口是执行的天敌行动，克服借口的良方失败，不应该成为借口立即行动，拒绝拖延如何做到不拖延紧锣密鼓，及时行动勇于突破工作障碍克服思维定式，突破思维障碍执行需要变通第三章 责任执行理念对企业负责就是对自己负责责任是成就自我的支点要树立为企业负责的意识责任心决定执行力责任心的大小决定执行结果负责的态度是成功的关键责任心就是竞争力波音公司的虚拟危机没有做不好的事，只有不负责的人“敬业”的核心就是敢于负责把责任意识贯穿始终工作需要勇于承担责任的人责任不分“分内分外”“分外”的工作有时是一种考验让公司离不开你第四章 危机执行理念企业要有危机应急预案“打靶”会议增强危机意识大意失荆州头脑发热时往往看不清自己危机时更加要执行到位看清市场才能避免危机丛生松懈执行是危机的温床调查执行得不彻底就是失败执行到位是防范危机的最佳良方发挥自身优势应对危机具备核心竞争力的优势商业信誉的绝对优势第五章 细节执行理念很多人对执行的偏差没有感觉找到执行力的偏差点严格按照标准执行有效执行降低时间成本赢得了时间上的优势忽视时间成本导致的失败合理制度保障执行的彻底严谨的制度促进有效的执行把握制度上的细节无阻碍执行源于有效沟通政令畅通保证执行到位全方位的沟通成就了宝洁第六章 流程执行理念执行力要以流程为导向以流程为导向的海尔企业重组合理的流程给华为带来高效执行力伟大的战略成就伟大的企业洛克菲勒的远见单一的计划更有利于执行人员流程是企业的核心流程企业员工的考核及组织架构对企业领导人后备梯队的选择保证运营流程的通畅丰田汽车的流程管理质量上马虎不得完善的反馈机制摩托罗拉的反馈机制中国石油化工集团的反馈机制第七章 合作执行理念工作在于配合帮助别人就是帮助自己建立联盟，合作共赢选择合适的合作者相互协调、相互促进恪守诚信，找准伙伴相互信任，风险共担积极维护共同的利益责、权、利，和谐一体只有合作，才有质的飞跃合作需要“心放宽”合作需要“让一让”

章节摘录

第一章 执行到底的工作理念 在我国古代神话传说中，有一个愚公移山的故事。故事说，很久以前，有太行和王屋两座大山挡在愚公的家门前，使愚公一家的进出很不方便。于是，愚公就号召大家齐心协力，把两座大山铲平、搬走。当时，愚公已经年近九十，在他的带领下，全家人一起行动，连邻家的小孙子都参与了进来。最后，他们的精神感动了玉帝。玉帝派出两位天神搬走了两座大山。人们在引用这则故事的时候，都在强调有志者事竟成或不怕艰难困苦的精神。当我们在经济学上引用它时，就是愚公用一个理念把大家团结起来，一致行动，执行了一项移山的任务。

愚公在动员大家的时候，实际上也是创造了一种文化，这种文化有着很强的凝聚力，成为一家人能够共同行动的前提。

<<世界500强企业执行力文化>>

媒体关注与评论

对于产品质量来说，不是100分就是0分，没有任何的商量。
没有执行力就没有企业的核心竞争力。
执行力是企业的最大内耗，将会直接导致在实现经营目标上大打折扣，影响企业的整体利益。
不仅会消耗企业的大量人才、财力，还会错过机会。
影响企业的战略规划和发展。

——松下幸之助 所谓执行力就是员工在每一个阶段都一丝不苟的切实执行。

——戴尔 所谓执行力就是选拔合适的人员到恰当的岗位上。

——柳传志

<<世界500强企业执行力文化>>

编辑推荐

《执行到底：世界500强企业执行力文化》以通俗的语言，生动的案例，介绍了世界500强企业的执行力文化，探究了如何提升执行力。

再好的战略，再好的企业决策，最终都要落实到每一个细节的执行上。
只有执行到底，才能成就企业的辉煌。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>