第一图书网, tushu007.com

<<管人用人有心计>>

图书基本信息

书名：<<管人用人有心计>>

13位ISBN编号：9787507420326

10位ISBN编号：7507420329

出版时间：2009-1

出版时间：中国城市出版社

作者：吴良平

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书正是一本讲解如何用人管人的参考书，从以下六个方面介绍了用人管人的重要心法。
一、把人才看作企业的无价之宝，立足于企业的根本，选择适用的人才。
二、全面考察人才的能力，将合适的人才放在合适的岗位，做到人尽其才、才尽其力。
三、主动与下属交流，通过积极的交流方式达到高效沟通，进而做好员工的思想工作。
四、员工需要的不仅仅是物质报酬，还需要一定的精神食粮。
因此，感情投资不可忽视。
五、管理者的引导作用是巨大的，所谓“上梁不正下梁歪”。
要想让员工心悦诚服，管理者在处理事情的过程中一定要体现出德行和威严。
六、良好的工作环境是必不可少的，管理者可以通过各种有效方式将造成不良环境的各种因素剔除。
对各个层次的管理者来说，本书都有一定的实用性、仿效性或借鉴性。
在本书中，您可以轻而易举地学会如何使用人才、管理人才，并能够通过潜移默化的方式将其运用到实践中。
愿此书成为您管理生涯中的一盏明灯，为您的前程增添一份永恒的光芒！

<<管人用人有心计>>

书籍目录

前言 第一章 人才最可贵 择可用之人 人才是企业的命脉和希望，是最有竞争性的资源。
企业如果与人才无缘，只会一步步走向衰败；如果与人才携手，便可以昂然屹立于强者之林。
因此，管理者要充分意识到人才的重要性，以企业的根本为立足点，选择能够为企业发展注入强大力量的可用之才。
1.以人为本，人才至上 2.打凤捞龙，甄奇录异 3.爱才求才，不计出身门第 4.相貌是花瓶，才华是根 5.才德须兼顾，小人不可用 6.搭配选才，人才互补 7.不怕才大，就怕无才 8.不求全才，实用最佳 9.抛开个人偏见，不戴有色眼镜选人 10.细心考察，择优录用 11.不计前嫌，任用人才 12.安排任务，综合考察第二章 识人更善于用人 才尽其能显智慧 拥有一批可以为己所用的人才固然重要，但能够发挥这些人才的能力更加重要。
企业招纳人才的目的不是为了摆设或装饰，而是为了创造出更大的效益。
管理者在运用人才的过程中，一定要通过有效方式做到知人善任、人尽其才、才尽其用，从而利用有限的人才创造出最大的效益。
1.量体裁衣，选择合适岗位 2.摸透员工意愿，志向与职位结合 3.用人特长，以奇制胜 4.扬长避短，一反常规 5.用人不疑，让员工大胆去做 6.减少干涉，给员工发挥空间 7.明确分工，各负其责 8.认真权衡，避免压制人才 9.调整部署，防止人员闲置 10.有能力者上，无能力者退 11.合理调任，分清利弊得失 12.巧定规则，促进竞争 第三章 在沟通中完善制度 在交流中提高效益 优秀的管理者善于与员工沟通，因为沟通是管理者发现问题、解决问题的有效手段。
在沟通的过程中，管理者既可~,：ziLi只,到自己的疏忽和纰漏，又可以弄清楚导致员工不满或抱怨的缘由。
1.交谈是最直接的沟通 2.注意交流方式，于人于已有利 3.因人而异，灵活沟通 4.要想交流，先要同流 5.循循善诱，有力说服 6.换位沟通，促进理解 7.真心称赞，言语关怀 8.选择批评方式，把握批评尺度 9.独辟蹊径，曲径通幽 10.慎对员工建议，切勿敷衍了事 第四章 不吝情感关怀获取赤诚之心第五章 立德不忘威严 正己才能服人第六章 源头严格把关 杜绝不良因素

<<管人用人有心计>>

章节摘录

第一章　人才最可贵　择可用之人　　人才是企业的命脉和希望，是最有竞争性的资源。
企业如果与人才无缘，只会一步步走向衰败；如果与人才携手，便可以昂然屹立于强者之林。
因此，管理者要充分意识到人才的重要性，以企业的根本为立足点，选择能够为企业发展注入强大力量的可用之才。
1.以人为本，人才至上　　《孙膑兵法．战略》：“间于天地之间，昔贵于人。
”意思是说天地间没有比人更宝贵的了。
的确如此，正因为人的存在，才有了社会，人是社会的创造者和改变者。
无论在什么时候，人的作用都不容忽视。
战国初期，魏国首位国君魏文侯是位比较有为的国君，他将百姓看得很重。
魏文侯在一次巡游的时候，遇到了一件奇怪的事情。
他遇见一个背着草料的人从对面走来。
这个人的穿衣方式与常人不同，因为这个人反穿着羊皮衣。
等此人走到跟前时，魏文侯拦住问道：“你怎么这样穿羊皮衣呢？
是不是因为你没有见过别人怎么穿才认为应该这么穿呢？
”　　此人笑了笑说：“羊皮衣又不是很稀罕，我当然见过别人如何穿它了。
不过，我认为他们那样穿容易脱毛，所以我就把有毛的一面穿在里面了。
”　　听了这个人的解释后，魏文侯关切地说道：“你的这种做法是不合适的。
因为羊皮板是羊毛附着的地方，将羊毛穿在里面，羊皮板自然就露在外边。
如此下去，羊皮板更加容易磨损。
一旦羊皮板被磨破，羊毛就会脱落。
到时候，你的羊皮衣还如何保暖呢？
”　　这个人对他的提醒并不理睬，继续赶路了。
……

编辑推荐

在《管人用人有心计》中，您可以轻而易举地学会如何使用人才、管理人才，并能够通过潜移默化的方式将其运用到实践中。
愿此书成为您管理生涯中的一盏明灯，为您的前程增添一份永恒的光芒！
人才最可贵，择可用之人；识人更善用人，尽显才能智慧；沟通完善制度，交流提高效益：立德不忘威严，正己才能服人…… 一位优秀的管理者常常胸有成竹，能够举一纲而动全目，轻松自如地层示自己的魅力，淋漓尽致地发挥员丁的能力，得心应手地发掘员工的潜力。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com