

<<责任比能力更重要>>

图书基本信息

书名：<<责任比能力更重要>>

13位ISBN编号：9787507424546

10位ISBN编号：7507424545

出版时间：2011-9

出版地：中国城市

作者：舒虹

页数：307

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任比能力更重要>>

内容概要

本书围绕“责任”这一主题，秉持“为企业工作就是为自己工作，对工作负责就是对自己负责”这一思想，从个人潜开发，职业忠诚，工作绩效等多个方面，为员工提升责任与能力，找到了切实可行的途径。

<<责任比能力更重要>>

书籍目录

第一章 以责任激发潜能，鼓足干劲

先明白工作的本质是什么
把工作当成人生的使命一样对待
你可以不喜欢，但你必须热爱
让工作适应你，还是你去适应工作
有一种东西比薪水更重要
责任与能力成正比
责任可以将卑微变得伟大
在付出中收获和成长
把责任往身上扛，而不是向外推
敷衍工作就是在敷衍自己
对工作认真，对生活虔诚
别只为承担一份责任而庆幸
把责任当作品格来追求
没有低贱的工作，只有卑微的态度
责任是生存的基础，职场生存的法则
抱着非成不可的决心工作

第二章 以责任打破界限，勇于承担

是自己的责任就决不推给别人
多一分努力，多一点敬业
工作不需要眼高手低，而是脚踏实地
再小的事情也要有人去做，也要做好
有些事不必等老板交待
变“要我做”为“我要做”
多一份责任，多赢一份信任
为老板分忧，胜过为老板分劳
让老板敬重，不如让老板依赖
跑在老板的前面，而不是躲在后面
没人喜欢用愚蠢的助手
推诿扯皮，永远挑不起大梁
别成为老板身边可有可无的人
赢在自动自发地工作

第三章 以责任顾全大局，舍己为公

树立“企兴我荣、企衰我耻”
视企业利益为自己的利益
把公当成自己的家
大河有水小河满，大河无水小河干
每个员工的成败都关乎公司的命运
不顾大局就有可能出局
站在老板的角度上思考问题
有难时和老板同舟共济
做好自己的事情就是在帮助别人

.....

第四章 以责任全力以赴，不遗余力

第五章 以责任忠于职守，乐在工作

<<责任比能力更重要>>

- 第六章 以责任巧妙计划，效率至上
- 第七章 以责任积极探索，解决问题
- 第八章 以责任真抓实干，执行到位
- 第九章 以责任停止抱怨，不找借口
- 第十章 以责任超越自我，走向卓越

<<责任比能力更重要>>

章节摘录

“年轻人，你为什么这么快乐？”

”总裁不解地问他。

小伙子一边忙碌着，头也不抬地回答道：“因为我热爱这份工作！”

”总裁很受感动，因为他深知，那些自认为自己倒霉的人，绝不会热爱自己的工作。

热爱工作是一种信念。

我们努力工作换来的最高报酬，不在于我们获得多少钱。

而在于我们因此会成为什么。

钢铁大王卡内基曾经说过：“有两种人成不了大器，一种是别人非要他做，否则不会主动做事的人；另一种是即使别人让他做，也做不好事的人。

”我们任何一个员工，都应该主动去了解自己应该做什么，怎样才能精益求精，做得更好，并且认真地规划它们，然后全力以赴的去完成。

拼命劳作绝不是仅仅为了赚钱，保持工作热情比金钱更为高尚。

当然，我们热爱工作，并不是要成为一名工作狂，更不是要过劳死！

而是要为自己的工作负责，并且在上班时间全力以赴、高效率地去完成任务。

真正热爱工作的人，一定会不断改进自己的工作，使之成为一种艺术。

这样，我们不但不会过度劳累，还可以使工作轻松，并且取得意想不到的成就。

从某种意义上说，爱工作就是爱自己，就是对自己负责。

因为爱自己，所以我们才爱自己的工作。

我们努力地工作，因为这是我们自己的事情。

我们珍惜自己的工作机会，因为只有工作着，我们才是快乐而满足的。

我们敬业，我们接受工作的全部，因为它是一份礼物，是一种磨练。

调整好自己心态，责任、敬业、忠诚就从而诞生了。

一个人的工作态度折射着人生态度，而人生态度决定一个人一生的成就。

你的工作，就是你的生命的投影。

它的美与丑、可爱与可憎，全操纵于你之手。

一个天性乐观，对工作充满热忱的人，无论他眼下是在洗马桶、挖土方，或者是在经营着一家大公司，都会认为自己的工作是一项神圣的天职，并怀着浓厚的兴趣。

对工作充满热忱的人，不论遇到多少艰难险阻，都会像希尔顿一样：哪怕是洗一辈子马桶，也要做个洗马桶最优秀的人！

你听说过“地心说”吗？

相信“地心说”的人认为地球居于宇宙的中心，静止不动，日月星辰都围绕地球转。

这个学说自然是错误和荒谬的。

但一些人却将其带到生活、择业中，希望以自己为中心，完全按自己的喜好对待工作，这可不现实的。

工作不能迁就你，但你应该去适应工作。

让自己去适应工作是很重要的，这就是职业适应。

约翰因对原工作单位的氛围不满意，离职来到一家著名的跨国公司应聘。

面试官首先询问他的问题便是：“你为何离开原来的单位？”

”约翰直率地回答：“由于原公司的工作氛围不理想，影响了我的工作热情和动力，希望换个工作环境，从而能够通过环境的改变来发挥自己的实力。

”最终，这家跨国公司没有录用他。

后来，约翰又相继应聘了几家公司，结果都是无功而返。

出现这样的情况，约翰百思不得其解。

自一认为能力优秀的他，不能理解自己为何被各公司屡屡拒绝。

因此，他找到了自己的好朋友，向他询问原因。

<<责任比能力更重要>>

朋友在得知面试官询问的问题以及约翰的答案后，立即明白了他被拒绝的原因。朋友明确地告诉他，他的问题并不在于工作能力和自身的实力，而是在于他对离开原公司的原因的总结。

朋友说：“因为每当问题产生时，你首先把责任归到环境身上，归结为工作氛围对工作热情的影响，而这样却恰恰说明你自己适应环境的能力差，反映出了你对环境及公司氛围的融合度不够。而且，对于你为何离开公司，你也不试着从自己身上寻找原因。如果你能意识到责任就在自己身上，那么你所采取的办法就是：改变自己来适应环境，而不是选择离开原公司去逃避环境。

”如上所述，人们常常抱怨，都是环境或别人对自己不好，所以就想借着换个环境、或结交新的朋友，来改变尴尬的境遇。

但是人们却很少反省自己，人际关系的不顺畅或职场的不如意，责任究竟在自己还是在别人。

如果原因是出自本身的话，唯有改变自己，才能让问题迎刃而解。

否则，不断地转换工作或认识新朋友只会浪费生命，它对问题的解决没有丝毫益处。

这样下去，终会因一事无成而懊悔不已，甚至抑郁终生。

是你去适应别人还是让别人来适应你，这实在是一个值得深思的问题。

在生活中，可能由于我们自身的缺点或错误，人们会对我们产生误会，甚至会有偏见。

这并不要紧，关键是我们要看到这一点，虚心地接受大家对我们的建议，认真改过。

当大家看到我们自身的努力和变化时，自然会重新认识我们。

对刚走进社会、参加工作不久的青年人尤其重要。

当然这对我们任何一个人来说都是一个具有普遍性的问题。

我们每个人都工作、生活在一个复杂的人际环境中，做每件事情都要和包括亲人、朋友、领导、下属、同事、合作伙伴甚至竞争对手在内的各种各样的人打交道。

无论做什么事，还是那句话，我们必须以负责的态度来处理，才能得到别人的支持和合作，才有可能把自己的事情做得更好。

人要学会自己负责任！

你的责任就是，做好自己的事，对自己的过错要自己承担：在错误中成长、成熟起来，改变和完善自己，只有这样才能进步。

大家来适应你，都来为你改变，可能吗？

任何人都没有这个权利让别人这样做，别人更没有这个义务。

我们要改变自己错误的思想方式、行为习惯，或者是为了在某个组织里能够很好地呆下去，或者是为了适应这个社会而生存得更好。

这样做，能得到最大实惠的最终还是我们自己，不是吗？

让我们记住并实践莎士比亚的一句名言：聪明人永远不会坐在那里为他们的损失而哀叹，却情愿去寻找办法来弥补他们的损失。

我们每个人对自己的未来都要有一个负责任的态度。

以往疏忽的代价，我们勇敢地承担了。

而从现在起，用我们负责任的态度去生活，不只是为了不被淘汰，还为了“我一定赢”！

.....

<<责任比能力更重要>>

编辑推荐

只有那些勇于承担责任的人，才会得到组织的认可，才会受到赏识与重用，为别人所接纳与尊敬。

责任感使我们有勇气排除万难，甚至可以把“不可能完成”的任务完成得相当出色。一旦失去责任感，即使是做自己最擅长的工作，也会完成不好，甚至一塌糊涂。

《责任比能力更重要（经典珍藏版）》（作者舒虹）通过深刻阐释“工作就是责任”、“责任胜于能力”等世界500强企业奉为圭臬的职业精神和价值观念，指导员工培养自己的责任心，为企业做出更大的贡献，成就更卓越自我。

<<责任比能力更重要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>