

<<问题是成长的阶梯>>

图书基本信息

书名：<<问题是成长的阶梯>>

13位ISBN编号：9787507425628

10位ISBN编号：7507425622

出版时间：2012-4

出版时间：中国城市出版社

作者：李伟

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<问题是成长的阶梯>>

### 前言

成长总是伴随每个人一生的事情。

小时候，我们在父母的庇护下慢慢成长；求学时，我们在老师的辅导下茁壮成长；工作时，我们已经没有了父母的庇护，也没有了老师的辅导，这时的我们，是在解决问题的过程中成长。

虽然我们都是这样成长，在刚开始步入社会的时候，都是一无所所有，两手空空的开始打拼，起点基本相同，但为什么你、我、他之间的差距却越来越大呢？

可以这样说，每个人的工作就是自己的一块田地，有的人经营出了累累硕果，而有的人却只是维持着自给自足的平淡，甚至是颗粒无收，是什么决定了这完全不同的结果呢？

看看他们对待问题的态度，我们自然会得出结果。

有收获的人认为工作的本职就是解决问题，有问题才会有进步，问题解决了就是机会，他们有了问题不抱怨、不逃避，积极地寻找方法去解决；没收获的人则觉得问题就是洪水猛兽，是一种负担，自己怎么做也是无力回天，所以不必全力以赴，只要差不多就行了。

可以说，对问题的态度，决定了一个人是否能够健康成长。

问题与成长总是相辅相成，相依相伴的。

没有问题就没有成长，有了问题才可能成长。

解决小问题就有小成长，解决大问题就有大成长。

解决的问题越多，成长速度就越快，解决的问题越难，成长的高度就越高。

所以，我们一定要摆正对问题的态度，要知道问题带来的不仅仅是麻烦，更多的时候会带来重要的成长机会，特别是对涉世不深、经验不足的青年。

比如说上司交待的工作你没有做好，你因此受到了否定和严厉的批评，心里肯定会难受。

正视问题的人在难过之余，会首先在自己身上找问题、找答案，赤裸裸地注视自己，毫无保留地反省自己，找出问题的根源。

是因为问题本身对你而言有难度？

还是粗心大意忽视了细节？

如果是前者，那么你应该主动去扩展自己的知识结构，请教有经验之人，努力寻求解决问题的办法；如果是后者，那就应该主动改正错误，弥补过失，吸取经验和教训，根除自身的缺点。

无论是前者还是后者，对我们的成长都是一个契机：是前者，我们利用这个机会学习到了新的知识，积累了新的经验，熟悉了新的事物；是后者，我们利用这个机会暴露了自身的缺点，有机会吸取教训改正缺点，为以后的成功扫平了一个障碍。

可以说，越是积极解决问题的人，成长得总是越快。

本书就是要告诉你如何在问题来临时，抓住这千载难逢的成长机会，打开我们的创新思路，激发我们的潜能力量，唤醒我们的沉睡智慧，勇敢地迎接问题，沉着地挑战问题，顺利地解决问题，踩着问题的阶梯一路向前，成长为最善于为企业解决问题的中坚力量。

## <<问题是成长的阶梯>>

### 内容概要

《问题是成长的阶梯》由李伟编著，《问题是成长的阶梯》就是要告诉你如何在问题来临时，抓住这千载难逢的成长机会，打开我们的创新思路，激发我们的潜能力量，唤醒我们的沉睡智慧，勇敢地迎接问题，沉着地挑战问题，顺利地解决问题，踩着问题的阶梯一路向前，成长为最善于为企业解决问题的中坚力量。

## <<问题是成长的阶梯>>

### 书籍目录

#### 第一章 树立信心，引领成长

##### 第一节 带着思想工作，改变心中的“不可能”

打倒我们的不是问题，是恐惧

勇敢面对，让恐惧烟消云散

最大的敌人往往是自己

只有想不到，没有做不到

你是不能干，还是不愿干

你是简单干，还是用心干

马上就行动

##### 第二节 只要精神不滑坡。

#### 方法总比问题多

一定要有冒险精神

解决问题是对责任的考验

摆脱对成长的恐惧

优秀的人重视找方法

有问题绝不上交

冷静才会想出好办法

#### 第二章 用心思考，感悟成长

##### 第一节 发现是一种能力，发现问题比解决问题更重要

勤于思考，不断提出问题

发现问题才能解决问题

糊弄工作就是糊弄自己

不用心迟早会出大问题

让用心思考成为一种习惯

##### 第二节 没有解决不了的问题，只有找不到方法的人

工作太难不是借口

准确界定问题，就等于解决一半

不钻“牛角尖”

“此路不通”就换条路

不要只凭“老脑筋”办事

失败并非坏事

#### 第三章 全力以赴，激发成长

##### 第一节 只为卓越找方法，不为平庸找借口

解决问题最需要态度

成功取决于态度

热爱是最好的老师

激情提升工作品质

把工作做到无可挑剔

把失误和缺陷降到零

##### 第二节 尽一切努力超越平庸，用方法达到卓越

以全力以赴的心态工作

遇到问题不轻易放弃

让上司看到你的才干

心中只有目标

激情可以把一座山推倒

## <<问题是成长的阶梯>>

培养工作的乐趣和激情  
成为解决问题的行家里手  
挫折和失败并不可怕  
今天是解决问题的最好时机

### 第四章 多担责任，带动成长

#### 第一节 把忠诚敬业当成一种习惯

问自己能给公司做什么  
忠诚的人值得委以重任  
忠诚的人自觉解决问题  
忠诚胜于能力  
有荣誉感的人更忠诚  
敬业让人成为专家  
敬业是一种踏实的人生态度  
敬业比能力更重要  
让忠诚敬业成为习惯

#### 第二节 若一件事值得做，就一定值得做好

把每个问题都看做是机会  
有责任让你发现问题  
公司最需要能及时解决问题的人  
明确自己的责任  
自动自发是解决问题的保证  
用业绩证明自己  
培养高度的责任感  
一切重在落实  
解决问题不为赚薪水

### 第五章 增强技能，适应成长

#### 第一节 观念决定一切，不换头脑就换人

不管什么岗位都能做出成绩  
不断学习提高技能  
圆满漂亮地解决突发问题  
机会来的时候就要抓住  
心动不如行动

#### 第二节 不能改变手中的牌，就改变出牌的方式

先找准问题的“靶心”  
抓住问题的关键点  
解决问题的方法要多样  
分解问题，逐个解决  
善于提建议

### 第六章 提高绩效，开发成长

#### 第一节 勤奋未必成功，方法才能制胜

忙碌未必有效率  
学会自我指导  
坚持要事第一  
想办法才会有办法  
换个角度思考  
找方法胜过找借口  
目标让你少走弯路

## <<问题是成长的阶梯>>

### 第二节 找对方法做对事。

#### 成就工作高效能

- 把复杂的问题简单化
- 拖延使问题恶化
- 不要苦劳要功劳
- 差一点意味着失败
- 完成任务，及时复命
- 以工作结果为标杆
- 少做投机取巧的事
- 坚决把工作做到位

#### 第七章 抓住机遇，快速成长

##### 第一节 问题也能变机会，成功一定有方法

- 绝不能跟错人
- 人脉圈决定你的发展
- 把强大的对手当做目标
- 挫折是一种历练
- 傍个巨人走捷径
- 成长比成功更重要

##### 第二节 公司是老板的，舞台是自己的

- 上司对你有期望
- 主动配合上司解决问题
- 在上司的立场思考问题
- 上司是在培养和锻炼你
- 感谢上司出的难题

#### 第八章 不断创新，突破成长

##### 第一节 只有创新最能带来成长与活力

- 创新帮你解决棘手难题
- 创新是一种生产力
- 创新的前提是模仿
- 敢于标新立异
- 创新的良机到处有
- 工作要有创新性

##### 第二节 工作不是缺乏创意。

#### 而是缺乏想象

- 想象力比知识更重要
- 给观念来一场革命
- 循规蹈矩被淘汰
- 不按牌理出牌
- 创意无处不在
- 创新人才的素质
- 思维的高度决定业绩高度
- 遇到问题积极思考

#### 第九章 精诚合作，共赢成长

##### 第一节 学会共赢，大家赢才是真的赢

- 大家一起解决问题
- 树立全局和团队意识
- 帮别人即是在帮自己

<<问题是成长的阶梯>>

竞争不能失掉人心

懂得合作更出色

第二节 修建人脉，让更多的人帮你成功

走好第一步

让更多的人帮你成功

借助他人的智慧与经验

同事间需要尊重

主动对别人伸出援手

让人脉网助你成功

## &lt;&lt;问题是成长的阶梯&gt;&gt;

## 章节摘录

面对问题，我们难免恐惧，这其实是自然的事情。  
面对问题，我们的心中总是充满各种疑惑，各种问号。

问题的里面究竟是什么？

我们不知道，一切都是未知的。

未知总是会带给人不确定感、不安全感，于是，内心的恐惧便油然而生。

一位军阀每次处决死刑犯时，都会给出两种方式让犯人自己选择。

一种方式是接受枪毙，另一种是进入墙中的一个黑洞，前途未卜。

所有的犯人都选择一枪毙命，因为他们觉得，这样能死得痛快一些、踏实一些。

没有一个人选择那个不知道藏着什么东西的黑洞。

犯人们对未知的恐惧远远超过了死亡本身。

有一天，酒酣耳热之际，军阀显得心情舒畅。

一位随从趁机大着胆子问：“大帅，您能不能告诉我们，从那个黑洞进去以后，里面到底有什么东西？”

军阀得意地大笑着说：“其实里面什么也没有！”

在里面摸索着走一两天，就可以逃生，然后远走高飞！

可惜这些胆小鬼们，没有一个人敢拼他一场，挨了枪子儿，丢了性命，全是他们活该！

由于各种非理性的想法，影响了犯人们对前途的判断——深不可测的黑洞、已经宣布过的必死命运，都给他们一种心理暗示：“我完了！”

再挣扎也没用了！

我们所感觉到的“危险”、“恐惧”，往往是预先设置的、被歪曲的。

预先的恐惧会扭曲事实真相，但事情绝对没有想象的那样严重。

问题的严重性往往是我们自己放大的，事情的“困难”也是如此。

在工作中，某一问题就像山一样摆在你面前，要克服它，似乎完全不可能。

于是，一种说不出的恐惧不招自来。

为了不让人们对未知的、未解决的问题产生恐惧感，美国某科研部门想出了一个办法。

20世纪50年代初，美国某军事科研部门着手研制一种高频放大管。

科技人员都被高频放大管能不能使用玻璃管的问题难住了，研制工作因而迟迟没有进展。

后来，由发明家贝利负责的研制小组承担了这一任务。

上级主管部门在给贝利小组布置这一任务时，鉴于以往的研制情况，同时还下达了一个指示：不许查阅有关书籍。

经过贝利小组的共同努力，终于制成了一种高达1000个计算单位的高频放大管。

在完成了任务以后，研制小组的科技人员都想弄明白，为什么上级要下达不准查书的指示？

于是他们查阅了有关书籍，结果让他们大吃一惊，原来书上明明白白地写着：如果采用玻璃管，高频放大的极限频率是25个计算单位。

“25”与“1000”，这个差距太大了！

后来，贝利对此发表感想说：“如果我们当时查了书，一定会对研制这样的高频放大管产生畏惧，就会没有信心和勇气去研制了。”

由这个故事我们可以看出，真正的问题并不是问题本身，而是我们对问题的畏惧。

看待问题时，我们不能将其放大。

不是有那么句话么——“无知才能无畏”，有些时候，我们真的不能被以往的知识绑住手脚，被过去的经验所困住。

工作中，我们经常犯这样的错误：还没有真正与问题接触，就将其无端放大，以至于很快心生畏惧，逃避问题，最终将自己打败。

实际上，问题绝大多数时候并不如我们想象的那样严重，只要我们撕破畏惧的面纱，就能很好地解决它。



## <<问题是成长的阶梯>>

畏惧是人性中勇敢品质的“腐蚀剂”，时时威胁着我们的心灵。  
只有在生命中注入勇气，扫除畏惧心理，才能帮助你斩断阻碍你前进的蔓草和荆棘。

无论有多么棘手的问题挡在你前进的道路上，你都不应感到畏惧。  
而应该用积极的心态迎接它，用智慧寻找解决之道。

鲁迅先生说过：“踏上人生的旅途吧。  
前途很远，也很暗。  
然而不要怕，不怕的人面前才有路。  
”这为我们如何面对人生及问题的态度指出了一条路。

.....

## <<问题是成长的阶梯>>

### 编辑推荐

问题与成长总是相辅相成，相依相伴的，没有问题就没有成长，要成长就一定要学会解决问题。优秀员工总是能够把每一个问题都当作成长的机会与阶梯，一步步坚实地走向工和的更高境界。

<<问题是成长的阶梯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>