

<<谁偷走了你的敬业度>>

图书基本信息

书名：<<谁偷走了你的敬业度>>

13位ISBN编号：9787507524611

10位ISBN编号：7507524612

出版时间：2008-11

出版时间：华文出版社

作者：马培培

页数：225

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁偷走了你的敬业度>>

内容概要

员工的敬业度始终是现代企业最为看重的个体素质，敬业精神永远是员工在职场最大的竞争力。本书针对当前职场中员工敬业精神不佳的状况进行深入分析，指出导致员工敬业精神缺失的十大原因及行之有效的解决方案，以使员工远离职场“橡皮族”，重新培养自己的敬业精神。

<<谁偷走了你的敬业度>>

书籍目录

前言第1章 职场没有绝对的公平——真正的公平需要不断进取来获得 职场没有绝对的公平 抱怨是没有能力的表现 坦然面对职场不平事 用不断进取去创造公平 第2章 个人与公司价值观的错位——没有公司，你就没有用武之地 公司是你的根 无条件服从于公司 维护公司的利益 第3章 缺失的责任感——具备强烈责任感的员工才能备受青睐 薪水就意味着责任 责任不分大小 多做一盎司 没有任何借口 第4章 崩溃的团队协作——选择合作，你才能走得更远 一个人能走多远？ 合作才能融入团队 不做“套子”里的人 第5章 上司能力的高低——上司没能力，你更有机会 学会欣赏你的上司 埋怨上司没有任何好处 上司没能力，你更有机会 第6章 模糊的工作目的——不是为老板打工，而是为自己工作 你在为自己工作 工作是一生的事业 结果第一 第7章 慵懒的工作状态——即便被“组织”忽视也要自动自发 激情是工作的发动机 自动自发 带着思考去工作 勇于创新 第8章 学习力的丧失——不断学习才能被赋予更多的机会 不进则退 学习是晋升的有力武器 抓住一切学习的机会 在自省中修正 第9章 职场品牌的降低——在困境中要为荣誉而工作 品牌决定发展 为荣誉而战 坚持才能铸就个人品牌 第10章 盲目地频繁跳槽——改换东家不如改变自己 跳槽没那么简单 增强你的持续竞争力 职业规划是一生的事

<<谁偷走了你的敬业度>>

章节摘录

第1章 职场没有绝对的公平——真正的公平需要不断进取来获得 职场没有绝对的公平 4
· 评定人 绩效由谁来评定：是领导者评定还是群众评定或自我评定，不同的评定人会得出不同的结果。

由于同一组织内往往不是由同一人评定，因此会出现松紧不一、回避矛盾、姑息迁就、抱有成见等现象。

基于以上四方面因素，绝对公平是不可能存在的。

作为员工，如果存在错误的公平观，一味地追求“公平”，是非常危险的。

它只会降低你的工作积极性，将严重影响工作的进程和质量。

因此，你要树立正确的公平观。

首先，你要打消“不劳而获”或“少付出、多收益”的念头。

现在的社会，早已不是“同吃大锅饭，劳与不劳一个样”的年代。

现代企业讲求“效率”，高速度、高质量、高利润，才会获得高回报。

企业对“效率”的追求，必然导致收入分配的“不平等”。

如果追求结果的“公平”，只会导致平均主义，不利于企业和个人的良性发展。

现代企业强调，没有人能够不劳而获，个人所获回报的多少必须与自己的工作业绩相挂钩。

另外，需要强调的是，你也绝不要产生“按酬付劳”的念头，否则只会造成公平问题的恶性循环，你也永远不会得到更多的发展机会。

<<谁偷走了你的敬业度>>

编辑推荐

一部为企业说话的书，一部为员工谋利的书。

无论有多少不敬业的借口，最大的受害者是你自己！

企业的责任不是告诉员工敬业，而是告诉员工为什么敬业！

《谁偷走了你的敬业度》立足于本土文化和现实环境，从员工的角度出发，在用大量生动精彩的500强企业的案例阐述员工敬业精神内涵的基础上，主要针对当前员工敬业精神不佳的状况进行了深入分析，指出导致员工敬业精神缺失的十大原因及行之有效的解决方案，以使员工远离职场“橡皮族”，重新培养自己的敬业精神。

此外，《谁偷走了你的敬业度》还详述了各种有利于提高职场中员工个人能力及进行高效工作的方法，不仅可以对期望进入这些企业谋求发展的职场人士和刚出校门的学子提供借鉴和参考，为每一位想要事业有成的人提供努力的目标和成功的方向，它同时也可以作为企业管理者对员工进行激励的最丰富、最有力的培训材料。

<<谁偷走了你的敬业度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>