第一图书网, tushu007.com

# <<领导是门艺术>>

## 图书基本信息

书名：<<领导是门艺术>>

13位ISBN编号：9787507524772

10位ISBN编号：7507524779

出版时间：2009-2

出版时间：华文出版社

作者：（美）约翰·D.W.贝克，内尔·M.伊格 著

页数：398

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

在如今充满了竞争和不确定因素的环境里，对领导者的培养是组织最迫切需要的，不管是在商业、政治、教育、卫生保健和环境领域，还是在艺术领域。
领导组织不同于管理组织。
管理者关心的是效率，而领导者关心的是效力。
21世纪最缺乏的不是管理者，而是领导者。
领导是一种积极互动的、目的明确的人际影响力，怎样才能成为更成功的经理人？
怎样才能变成更强有力的团队领导？
你知道哪种领导艺术能适用于任何场合，或者你确信自己能在恰当的时机、运用正确的领导方法领导合适的人吗？
你知道如何将缺乏动力的员工转变成高效工作的员工吗？
或者你是否忙于自己的工作，而无法让你的下属完成该完成的任务？
约翰·D·W·贝克和内尔·M·伊格的《领导是门艺术》为你作出了答案。

## 内容概要

《领导是门艺术》被誉为“领导者和管理者的思维指南”、“改变经理人和公司命运的核心管理书”，为欧美各大公司经理人。
商学院教授、MBA学员的必备书。
面对领导上遇到的挑战和来自业绩方面不断增加的压力，约翰·D·W·贝克和内尔·M·伊格为我们提供了一套已被广泛应用于全球上千家公司的领导系统，并用真实的事例阐释了如何运用团队的力量来提高个人表现，同时强调了个人贡献对于团队所起的作用，从而帮助领导者们快速提升领导力，打造优秀团队，创出一流业绩。
领导是一种积极互动的，目的明确的人际影响力。
怎样才能成为更成功的经理人？
怎样才能变成更强有力的团队领导？
怎样才能激励你的团队取得好的成绩？
约翰·D·W·贝克和内尔·M·伊格的《领导是门艺术》为你作出了答案。

## 作者简介

约翰·D·W·贝克，教育学博士，西新英格兰机构发展系统创立者及前任主席，恰特欧克咨询集团主管。
恰特欧克咨询集团成立于1986年，擅长通过提高领导艺术、团队合作和机构的有效运作水平以增强机构的工作能力。
贝克曾为许多世界著名企业服务过，包括BP全球石化公司、开利空调公司、埃森哲咨询公司、哈特福德金融服务集团、美国万通保险公司、美国MCI通讯公司、奥的斯电梯公司、普华永道咨询公司、普惠工程技术公司、美国旅行者财产事故保险公司等。
在建立恰特欧克咨询公司之前，他曾在哈特福德大学商学院任教授。
内尔·M·伊格，教育学博士，曾为马萨诸塞州剑桥学院管理学教授，现为恰特欧克咨询集团主任。
他有20年作为机构发展咨询师的经历，他曾服务过的客户有：科尔尼管理咨询公司、贝尔史登投资理财公司、BP全球石化公司、开利空调公司、康柏电脑公司、英特尔公司、美国LTV钢铁公司、麦肯锡咨询公司以及奥的斯电梯公司等。
他的论断经常见诸《纽约时报》、《财富》杂志、《华尔街时报》以及其他一些国家级刊物。
除本书外，其代表作还有《就业专家》、《领导访谈录》（与李·霍克合著）、《就业导向标》等，其中《领导访谈录》被《华尔街时报》评为1998年度最佳畅销书。

## 书籍目录

欢迎来到领导者的世界领导者的两难境地解决方法第一章　打开领导艺术的奥秘之窗你属于哪种领导？
为什么案例有个人与团队之分？
何谓合作高效的团队？
为什么团队合作如此重要？
用口号来进行管理用上你所有的高尔夫球杆第二章　领导艺术的4种风格4种领导风格你是哪一种决策者？
怎样做一个交流者？
你为什么要向人们表达你的认同感？
你采用哪种领导风格？
你还不太确定你到底属于哪种领导吗？
来衡量一下自己吧！
将你自己与其他领导做个比较吧！
坚持读下去，才能了解每一种风格的奥秘第三章　风格1：指导型的领导艺术一致性带来的好处整个家庭的乐趣所在：符合全家需求拉里·艾利森和欧若科公司控制盖普公司政治性眼光－戈尔竞选事件始末给独立候选人平等的机会失去控制指导型领导风格的行为采取风格1的领导者：是指导者还是专权者？
案例研究：在宇宙航空中所犯的错误第四章　风格2：解决问题型的领导艺术通过解决问题处理危机风格2：控制损失不是“软管理”，也没有“微管理”娱乐专家：两个身居高位的女人建立联盟－政界的领导策略从窝囊废到成功者当亲自管理不起作用的时候最好的时代和最糟的时代在国际政坛运用第2种领导风格俄罗斯模式的领导风格风格2型的领导：问题解决者还是过分参与者？
案例研究：从咀嚼数字到提高质量第五章　风格3：培养型的领导艺术有选择性地授予员工权力让你的级别迅速攀升麦克尔·戴尔－计算机教育的能手听取周围专家们的意见一起为创造性的企业而工作一味取悦大众也会给自己带来灾难双面性格的总统给予人民过多的权利风格3：是培养型领导者还是过分迁就的领导者？
案例研究：在学习的环境中进行领导第六章　风格4：授权型的领导艺术给予的太多让有经验的人进行领导广播电视界的领导智慧MTV音乐频道中的领导艺术杰夫·贝佐斯－风格4中的戏法风格4：委派责任型还是推脱责任型？
有创造性的独立自主如果鞋子不合脚的话案例研究：让专家成为真正的专家第七章　个性化的领导策略怎样把自己与其他的领导者进行比较？
使用一种风格的情况两种风格的混合三种风格的混合4种风格的混合还有一些需要完成的步骤第八章　高效领导员工的奥秘：让员工知道你的期望现在告诉你一些真实的情况关于沮丧授予权力委托责任≠授权你需要根据不同的情况运用不同的领导风格吗？
可预测性加上灵活性培养最杰出的员工去放风筝进行干预，避免出现问题不要让风筝坠落为什么需要进行干预？
领导的智慧第九章　工作中的领导艺术：三确看待员工的潜力什么是能力？
什么是动力？
能力+动力=发挥潜能你的潜能发挥得怎么样？
让你的风格同员工的潜力相匹配你是否在增加价值？
提高对员工的要求通过观察员工的潜能对员工进行领导你是否准备好接受更多的反馈？
第十章　跟员工一起创造机遇情况分析一个改进员工表现的方法一个运用情况分析法成功的例子另一个成功的案例让你的衡量变为行动在电子时代转变风格第十一章　领导艺术中的性格因素：站在员工的角度看问题第十二章　如何激发团队活力：一个没有充分利用的机会第十三章　沟通与协调：让团队和个人融为一体结语

## 章节摘录

第一章　打开领导艺术的奥秘之窗　　世界唯一不变的就是不断变化。
我们进入21世纪以来，各个行业在过去10年都经历了巨大的转变。
我们几乎无法确定将来会是怎样，但是如果这个新千年伊始所呈现的各种趋势是一种信号的话，那么将来肯定还会有更多的企业合并和认购、企业之间资产剥夺、让产易股以及企业的重新启动。
公司之间正在以惊人的速度合并。
埃克森公司（Exxon）和莫贝尔石化工公司（Mobil）已经合并。
全球石化公司（BP）在20世纪90年代系统地并购了它的竞争者，包括美国阿莫科石化公司（Amoco）和阿科石化公司（Arco）。
迪斯尼公司拥有美国广播公司（ABC）和体育频道（ESPN），美国通用电气公司（GE）拥有美国国家广播公司（NBC），美国在线和时代华纳公司的合并创造了史无前例的传媒界帝国，美国航空公司买下了美国环球航空公司（TWA），新贵世界网络公司买下了美国通讯公司（MCI），而贝尔大西洋通讯公司和沃达风电话公司联手创造了移动通讯界的发电站——威尔森通讯公司。
许多公司忙着合并，以求在这个瞬息万变的全球市场上求得生存和发展，而另一些公司正在拼命挣扎，以保全其市场份额，却仍然无法避免萎缩的命运。
一些标志性的企业如美国电话电报公司（AT&T）和施乐复印机公司（Xerox）的市场价值已经大幅下跌，美国朗讯科技公司（Lucent）、英特尔公司和微软公司也是如此。
这一现象在2000年末已经变得相当普遍。
保险公司巨头阿特纳公司（Aetna）为了专门发展其医疗保险，将很大比率的顾客群卖给了ING保险公司，对于这一消息，人们已经司空见惯，不为所动。
更令人惊奇的是，由于一直处于泡沫繁荣状态，网络公司世界里的竞争者开始不再乐观，其数量也大幅减少。
据估计，2000年末出现的网络公司90％都会在接下来的几年中破产，除非他们依靠于一些传统的、“实实在在”的公司，或者被一些较为资深的网络公司接纳。

## 媒体关注与评论

这本书浅显易懂，非常实用，而且图解清楚，很有启发意义！
约翰·D.w.贝克和内尔·M.伊格把情景领导学的成功模式带到了一个新的水平，将领导管理的风格极好地运用于构建高效团队的过程中。
对于任何一位准备实践7种工作习惯的人来说，这是一本不可不读的书。
——史蒂芬·柯维《高效能人士的7种习惯》作者　　如果想让团队取得与众不同的成就，无论你是机构领导还是团队成员，都应该看看《领导是门艺术》。
这对于帮助人们成功安排团队计划和实施计划来说是本再好不过的书。
一旦掌握了约翰·D.w.贝克和内尔·M.伊格提出的管理系统，任何其他领导学的概念都会显得缺乏目的性和严谨性。
——杰克·D奥斯本，奥斯本团队合作公司总裁，《自我导向性工作团队》作者　　有很多新上任的领导都在狂热追求完美的领导方法，《领导是门艺术》让我们认识到实际并没有所谓完美的管理方法。
该书给我们提供了一些实用的方法和手段，帮助我们对形势做出正确估计.进行有效领导。
——汤玛斯·J.田勒，哈特福德金融服务集团机构发展与企业教育部副总裁

## 编辑推荐

《高效能人士的7种习惯》作者史蒂芬·柯维，《自我导向性工作团队》作者杰克·D.奥斯本等联合推荐。

美国《财富》、《企业家》杂志年度最佳管理图书，欧美各大公司经理人、商学院教授、MBA学员必备书。

第一图书网, tushu007.com



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com