

<<稻盛和夫自传>>

图书基本信息

书名：<<稻盛和夫自传>>

13位ISBN编号：9787507531480

10位ISBN编号：7507531481

出版时间：2010-6-1

出版时间：华文出版社

作者：[日]稻盛和夫

页数：259

译者：陈忠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;稻盛和夫自传&gt;&gt;

## 前言

一代经营之圣的创业之路日本前内阁特别顾问，早稻田大学教授 堺屋太一初识稻盛和夫先生，还是在1988年的一次欧洲之行。

这年10月，尊稻盛和夫先生为师的年轻经营者组织盛和塾的一位成员、Temporary Centre（现在的保圣那“PASONA”公司）社长南部靖之，计划在其德国和法国的现地法人举办一个讲演会，特邀请稻盛先生、中江要介（日本前驻华大使）和我去做演讲。

执掌一家大规模人才派遣公司的南部生性开朗豪爽，让我们三人及配偶充分享受了此次旅途。

当时的京瓷已然是一家国际性大企业，稻盛先生创办的第二电电（现在的KDDI）也取得了飞速的发展。

稻盛先生作为一名日本首屈一指的创始人社长自然腰缠万贯。

无论是在杜塞尔多夫还是在巴黎，都有大批京瓷集团的派驻人员在机场迎候。

但稻盛夫妇却以“本次非公务访问”为由而一切自理，与普通游客一起乘坐市内的观光巴士，在寻常餐厅用餐，稻盛先生甚至还亲自到海关办理购物退税手续。

那时我就深刻感到：“此人果然表里如一。”

现代日本的领导有两种类型。

一种是毕业于一流的大学，步入赫赫有名的组织，然后一步一步地攀上人事金字塔的顶峰，也就是“人生规划”的成功者。

而另一种则是凭借着自身的努力、才华和运气，克服了重重艰难险阻，最终取得意想不到的巨大成功。

这可谓是波澜万丈的人生的胜利者。

稻盛和夫先生是后者在战后的代表人物，是继松下幸之助和本田宗一郎之后的成功创业者。

实际上稻盛先生的成功可谓是如履薄冰。

年幼时体弱多病、家境贫寒，升学屡遭挫折，就业也不尽如人意。

其人生的开端绝没有受到好运的眷顾，成功也非注定。

但是，稻盛先生却把这些不利的条件逐一转化为成功的基础。

如果稻盛先生生长在一个富裕的家庭，出自于名门大学，然后就职于中央政府机构或大型企业，或许就不会埋头于无法预测结果的实验，兴办新型的陶瓷企业。

他一开始就职的那家公司不仅规模小而且穷酸，不能容下稻盛的技术和激情，这反而值得庆幸。

“把不利因素转化为有利因素”，这是从丰臣秀吉到松下幸之助这一代成功人士的共同点。

他们的人生看似是令人不可思议的好运接二连三，被认为是数万挑战者中罕见的幸运儿，但事实绝非如此。

幸运的背后，有着此人与众不同的使命感（mission）、激情（passion）和思想（philosophy）。

世上为追求成功而敢于铤而走险的人屡见不鲜，能够同时具备明确的使命感、燃烧般的激情和高尚思想的人却寥寥无几。

大部分人或追求眼前的利益或沽名钓誉，抑或为取得了丁点成绩就沾沾自喜。

而杂志和电视所报道的经营失败的创新企业的创业者，大多都是这样的人。

稻盛先生的著作中虽然强调了其得到朋友的相助，但这种现象的背后闪耀着引起他人共鸣的使命感。

回顾京瓷的历史，通过竭尽全力的努力，完成勉为其难的开发或订单生产的成功案例不胜枚举，克服国际知名企业严格的规格标准和文化差异，取得像松下、飞兆和IBM等大客户，看似是盲目冒进的幸运，但使之成为可能的却是稻盛先生以及所有员工燃烧般的激情。

而把这种激情传染给全体集团员工的，无疑是稻盛先生的思想，是其在人生和企业经营中一贯坚持的哲学。

或许许多读者会认为这部著作只不过是战后日本的企业风土及高度成长期的“古老而美好的回忆”。

但我相信，即便形态和对象发生变化，也一定会从中涌现出对共同的思想产生共鸣的集体能量。

使命感可比做是梦想，激情则是志向，而思想则孕育出对现状的愤慨。

## &lt;&lt;稻盛和夫自传&gt;&gt;

成功创业者的共同特征就是同时具备经久不息的梦想、志向和愤慨。

因此，真正的创业者烦恼于对现实的不满，持续激发出改革的欲望。

稻盛先生出资成立了庞大的财团，设置了国际性的京都奖，对学术、艺术领域的贡献者予以表彰。

他不仅为年轻的经营者们提供帮助，而且对政治也表现出极大的关心。

1996年成立了日美21世纪委员会，实施了相互讨论未来日美关系的长期项目。

我有幸担任该委员会的日方委员长，实现了在官僚组织中不可能做到的坦诚的意见交换。

之后我在担任经济企画厅长官期间，能够直接与美国财长及总统顾问进行长时间的讨论，完全得益于当时所建立起来的人际关系。

稻盛先生这种无穷的梦想、志向和愤慨，有时或许会令人对其组织和权力感到望而生畏，但是无所畏惧、不厌其烦地将其加以实践，才是不满足于小成的真正的改革者。

希望读者们能够从这本自传中所述的一个个事件和现象，解读其背后所蕴含的哲学。

竭尽所能 进取向上时代瞬息万变，永无停息。

我们在讴歌物质丰裕的同时，也面临着犯罪频发、青少年不良行为、教育缺失等由于人心的颓废所引发的严重问题。

长期的经济低迷以及恐怖主义等威胁我们人类生存和发展的的问题层出不穷。

身处这样一个时代，人们难免对社会感到担忧，不得不重新认真地思考人生。

另外，对于工作或如何经营企业，人们经常会感到困惑和烦恼，或是陷入意想不到的困境，遭遇到挫折。

我的青春时代亦是如此。

我出生在鹿儿岛，小时候是个调皮捣蛋鬼，后来在升学考试中惨遭淘汰，还患过结核病，在空袭中几乎失去了一切，甚至连找工作也不尽如人意，成天抱怨“自己怎么如此不走运”。

如果当时我走错一步的话，或许就误入歧途了。

我和父母及六个兄弟过着贫寒的日子，所以我必须尽早踏上社会来赚钱，养家糊口。

大学毕业后，我进了公司当一名小小的技术员，负责精密陶瓷的开发，当初这还属于一个全新的领域。

那时我的想法非常简单，就是“再怎样怨天尤人也于事无补，还不如索性抱着一丝希望，相信会有美好的未来”，从此专心致志地埋头于研究工作。

结果，精密陶瓷的研发取得了成功。

后来我又在朋友们的资助下创办了公司。

45年后的今天，京瓷已发展成销售额过万亿的企业。

年轻时想都不敢想会有这样的未来等着我。

人生就是如此的波澜起伏，谁都无法预测未来，既有令人羡慕的幸运降临，也会遭遇到始料不及的失败或考验。

人生的阴晴之分，不是幸运和不幸，而取决于自己的内心。

在困境中绝不能放弃希望，而在取得成功的时候，更需要抱有一颗感恩之心、谦虚之心，必须时刻竭尽所能进取向上。

人，如果认识到了这一点，就能够改变自己的命运。

我希望我的这些体会能够对那些正在自我反省、对工作和经营有着强烈求知欲的朋友们有所裨益，因此决定出版这本自传。

日本经济新闻于2001年3月连载了《我的履历》一文，这才真正促使我决定出版此书。

以往一向是勇往直前的我，根本无瑕回顾往事，自然也就不会想到要撰写自传。

日本经济新闻社多次请我执笔，所幸连载文得到了众多读者的好评，许多读者来信称从中得到了许多人生和经营的感悟。

没想到这篇文章一经连载会有如此之大的反响，大家纷纷劝我将其出版，如此我的首部自传才得以面世。

在连载时，由于版面的限制不得不删减了一些花絮和说明，因此借出版的机会，对这些地方做了大幅修改，结果篇幅比连载文超出了一倍有余。

<<稻盛和夫自传>>

这虽然给编辑带来了不小的麻烦，但内容却更为殷实。

另外在本书中，为了避免读者生厌，故没有一一列举出所有帮助过我的人的姓名，在此表示歉意。

本次出版的袖珍平装版价格适中、便于携带，衷心希望此书能对读者的人生之旅有所帮助。

另外，此书的内容与单行本完全相同。

对于日本经济新闻社大阪本社编辑局编辑委员小林隆次先生、出版局编辑部原编辑委员波多野美奈子女士、编辑委员西林启二先生为本书的单行本出版，以及坂本宪一先生为袖珍本的出版所付出的辛劳表示衷心的感谢。

同时也感谢京瓷执行董事、秘书室室长大田嘉仁，以及经营研究部的木谷重幸为本书的出版整理了大量的资料。

日本京瓷名誉会长，日航现任CEO 稻盛和夫

## <<稻盛和夫自传>>

### 内容概要

一代日本经营之圣，稻盛和夫。

他是怎样从一个爱哭郎成长为叱咤商界、百折不挠的企业领袖，他是怎样从一个屡试不第的“坏”孩子成长为创造3个“世界500强”奇迹的成功领袖？

要想真正了解稻盛和夫，只有听稻盛和夫自己说。

本书是稻盛和夫亲笔撰写的唯一传记。

稻盛和夫在书中深情追忆了从小学到中学，从青葱岁月到步入职场，从事业初创到收获巅峰的追梦旅程，以及在这一过程中对他影响至深的亲人、朋友和伯乐，为我们展现出一代商界智者高尚的心灵世界。

感悟他的奋斗史，激励我们的人生旅程。

<<稻盛和夫自传>>

作者简介

稻盛和夫

1932年出生于日本鹿儿岛市，1955年毕业于鹿儿岛大学应用化学专业。

与松下公司的松下幸之助、索尼公司的盛田昭夫、本田公司的本田宗一郎并称为日本“经营四圣”，也是“四圣”中目前唯一健在的一位，被誉为“当代松下幸之助”。

27岁创办京都陶瓷株式会社，现名“京瓷”。

52岁创办第二电电，原名“DDI”，现名“KDDI”，目前是日本仅次于NTT的第二大通信公司。这两家公司都是位列“世界500强”的企业。

2010年临危受命，接掌日航CEO帅印，同时被日本前首相鸠山由纪夫任命为内阁特别顾问。

<<稻盛和夫自传>>

书籍目录

推荐序 一代经营之圣的创业之路 日本前内阁特别顾问，早稻田大学教授 堺屋太一自序 竭尽所能 进取向上 日本京瓷名誉会长，日航新现任CEO 稻盛和夫引子 克服挫折，追寻梦想第一部分 锲而不舍的求学年代屡败屡战的求学年代 爱哭郎 “孩子王”的觉醒 胆怯只会带来背运 在废墟中行商 破碎的友情第二部分 事业从这里开始 破败不堪的公司 没有实现的跳槽 对立、与决断 血印誓约 年轻员工的反叛 好胜心、与热泪 人人都是经营者 能力是无限的 身先士卒 经营就是马拉松第三部分 以心为本的经营提高心性，拓展经营 冲破石油危机的冲击 多元化的道路布满荆棘 神所赋予的考验 爱护地球 远赴苏联 一心助人 祈愿人类的未来 为降低民众的电话费而奋斗在逆境中奋起 把屈辱化为动力 利他之心第四部分 不断创造新价值为世人为社会奉献终生 发挥哲学的力量 成为真正的京都人 超越国界 从“盛友塾”到“盛和塾” KDDI的诞生 家人的支持活着，就要感谢一切 译者后记 稻盛和夫大事年表

## &lt;&lt;稻盛和夫自传&gt;&gt;

## 章节摘录

位于鹿儿岛市中心的城山是西乡隆盛的安息地，我于1932年（昭和7年）1月21日出生在流经城山脚下的甲突川河畔的药师町（现城西町），但不知道为什么户籍上却写着30日，可能是父母过于忙碌而没有及时去政府登记的缘故吧。

我是父亲睦市和母亲姬美的次子，在我之后还有两个弟弟和三个妹妹，我们是一个九人大家庭。

孩提的记忆中总是以泪洗面，我是个窝里横的爱哭郎，还特别爱撒娇，总是拽着母亲穿的和服下摆，形影不离。

有时候母亲忙不过来，把我搁在一边，我就马上嚎啕大哭。

如果她不来哄我的话，那我就哭得更凶。

两只脚乱蹬，踢破了隔扇，惹得母亲真的动了怒，这时我也就真哭了。

每天都是如此。

“只要一哭起来，三个小时也停不住”母亲经常这样抱怨。

长我三岁的哥哥利则是个老实听话的孩子，根本不需要母亲操心，而我就完全不同了。

哭累了钻到桌子底下，这样就能看到桌子背面的木纹。

木纹曲线有的像海，有的像山，还有的像翻滚的波浪，这种幻景至今仍历历在目。

另外，轰隆轰隆的马达震动声至今还时常在耳边响起。

父亲过去在印刷厂工作，经常出入工厂的纸张批发商对我父亲的认真工作态度颇为赏识，于是将二手的印刷机转让给了我的父亲。

父亲因此而开起了印刷作坊，我也就在那个时候出生了。

父亲对工作非常认真仔细，即使通宵达旦也要确保交货期，对于工钱也没有丝毫的怨言。

越发欣赏我父亲的纸张批发商这次提出了自动制袋机，开出的条件相当诱人“设备的费用过几年再付也没有问题，而且我还可以介绍买家。

”但父亲却以手头没钱为由拒绝了对方。

虽然技术高超，但没有贪念，这就是我的父亲。

有几位邻居大婶来帮忙，经常会工作到很晚，大家就像一家人一样热热闹闹地围坐在餐桌旁。

家务事自不待言，母亲甚至还负责安排大婶们的工作分工。

母亲性格开朗，与带有匠人气质、一向沉默寡言的父亲形成了鲜明的对比。

如果孩子在外面打架受了伤，母亲就会塞给我们一把扫帚，轰我们出去说“还不快去报仇”。

虽说鹿儿岛是个大男子主义盛行之地，但实际掌权的却是妻子，只不过在外面给丈夫面子而已。

我觉得我们家就是这样一个典型的家庭。

当打出“稻盛调进堂”的招牌后，生意确实也挺兴隆，但由于加工费便宜，所以也没多大的赚头。

父亲认为只要能养活一家就心满意足了，与其把生意做大还不如脚踏实地，这也是我父亲的优点。

虽然没有什么利润，但却也忙忙碌碌的，即使是星期天也要从早就开动机器。

难得的假期里一家人会到樱岛去摘琵琶。

当时，樱岛上漫山遍野的都是琵琶园。

首先我们会塞饱肚子，然后再装满背包。

在盂兰盆节或新年，我们总会去甲突川上游的河头温泉。

只要父亲一说河头，我们这帮小孩子们就会欢呼雀跃，因为就能吃上鸡素烧，这或许是父亲惟一的奢侈之举了。



## &lt;&lt;稻盛和夫自传&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

一代经营之圣的创业之路 日本前内阁特别顾问，早稻田大学教授屋太一 初识稻盛和夫先生，还是在1988年的一次欧洲之行。

这年10月，尊稻盛和夫先生为师的年轻经营者组织盛和塾的一位成员、TemporaryCentre（现在的保圣那“PASONA”公司）社长南部靖之，计划在其德国和法国的现地法人举办一个讲演会，特邀请稻盛先生、中江要介（日本前驻华大使）和我去做演讲。

执掌一家大规模人才派遣公司的南部生性开朗豪爽，让我们三人及配偶充分享受了此次旅途。

当时的京瓷已然是一家国际性大企业，稻盛先生创办的第二电电（现在的KDDI）也取得了飞速的发展。

稻盛先生作为一名日本首屈一指的创始人社长自然腰缠万贯。

无论是在杜塞尔多夫还是在巴黎，都有大批京瓷集团的派驻人员在机场迎候。

但稻盛夫妇却以“本次非公务访问”为由而一切自理，与普通游客一起乘坐市内的观光巴士，在寻常餐厅用餐，稻盛先生甚至还亲自到海关办理购物退税手续。

那时我就深刻感到：“此人果然表里如一。

”现代日本的领导有两种类型。

一种是毕业于一流的大学，步入赫赫有名的组织，然后一步一步地攀上人事金字塔的顶峰，也就是“人生规划”的成功者。

而另一种则是凭借着自身的努力、才华和运气，克服了重重艰难险阻，最终取得意想不到的巨大成功。

这可谓是波澜万丈的人生的胜利者。

稻盛和夫先生是后者在战后的代表人物，是继松下幸之助和本田宗一郎之后的成功创业者。

实际上稻盛先生的成功可谓是如履薄冰。

年幼时体弱多病、家境贫寒，升学屡遭挫折，就业也不尽如人意。

其人生的开端绝没有受到好运的眷顾，成功也非注定。

但是，稻盛先生却把这些不利的条件逐一转化为成功的基础。

如果稻盛先生生长在一个富裕的家庭，出自于名门大学，然后就职于中央政府机构或大型企业，或许就不会埋头于无法预测结果的实验，兴办新型的陶瓷企业。

他一开始就职的那家公司不仅规模小而且穷酸，不能容下稻盛的技术和激情，这反而值得庆幸。

“把不利因素转化为有利因素”，这是从丰臣秀吉到松下幸之助这一代成功人士的共同点。

他们的人生看似是令人不可思议的好运接二连三，被认为是数万挑战者中罕见的幸运儿，但事实绝非如此。

幸运的背后，有着此人与众不同的使命感（mission）、激情（passion）和思想（philosophy）。

世上为追求成功而敢于铤而走险的人屡见不鲜，能够同时具备明确的使命感、燃烧般的激情和高尚思想的人却寥寥无几。

大部分人或追求眼前的利益或沽名钓誉，抑或为取得了丁点成绩就沾沾自喜。

而杂志和电视所报道的经营失败的创新企业的创业者，大多都是这样的人。

稻盛先生的著作中虽然强调了其得到朋友的相助，但这种现象的背后闪耀着引起他人共鸣的使命感。

回顾京瓷的历史，通过竭尽全力的努力，完成勉为其难的开发或订单生产的成功案例不胜枚举，克服国际知名企业严格的规格标准和文化差异，取得像松下、飞兆和IBM等大客户，看似是盲目冒进的幸运，但使之成为可能的却是稻盛先生以及所有员工燃烧般的激情。

而把这种激情传染给全体集团员工的，无疑是稻盛先生的思想，是其在人生和企业经营中一贯坚持的哲学。

或许许多读者会认为这部著作只不过是战后日本的企业风土及高度成长期的“古老而美好的回忆”。

但我相信，即便形态和对象发生变化，也一定会从中涌现出对共同的思想产生共鸣的集体能量。

使命感可比做是梦想，激情则是志向，而思想则孕育出对现状的愤慨。

<<稻盛和夫自传>>

成功创业者的共同特征就是同时具备经久不息的梦想、志向和愤慨。

因此，真正的创业者烦恼于对现实的不满，持续激发出改革的欲望。

稻盛先生出资成立了庞大的财团，设置了国际性的京都奖，对学术、艺术领域的贡献者予以表彰。

他不仅为年轻的经营者们提供帮助，而且对政治也表现出极大的关心。

1996年成立了日美21世纪委员会，实施了相互讨论未来日美关系的长期项目。

我有幸担任该委员会的日方委员长，实现了在官僚组织中不可能做到的坦诚的意见交换。

之后我在担任经济企画厅长官期间，能够直接与美国财长及总统顾问进行长时间的讨论，完全得益于当时所建立起来的人际关系。

稻盛先生这种无穷的梦想、志向和愤慨，有时或许会令人对其组织和权力感到望而生畏，但是无所畏惧、不厌其烦地将其加以实践，才是不满足于小成的真正的改革者。

希望读者们能够从这本自传中所述的一个个事件和现象，解读其背后所蕴含的哲学。

<<稻盛和夫自传>>

编辑推荐

《稻盛和夫自传(上)》是手握3个世界500强的日本经营之圣稻盛和夫唯一一本亲笔撰写的传记。一代商界智者高尚的心灵世界，一代经营之圣的奋斗史。如果你想真正了解稻盛和夫，请听稻盛和夫自己说。日本经营之圣、日航新现任CEO稻盛和夫亲笔撰写的唯一传记。一代经营之圣的成长历程，一位商界智者的梦想之旅。

<<稻盛和夫自传>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>